इन्डैक्स

क्रमांक	विषय वस्तु	पृष्ट
1.	अधिसूचना संख्या सां. का नि.२ / संवि. / अनु. 309 / 99,	5——37
	दिनांक 30 नवम्बर, 1999, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क	
	तथा ख) सेवा नियम, 1999	
	(हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद)	
2.	अधिसूचना संख्या सां. का नि.३ / संवि. / अनु. 309 / 99,	39——93
	दिनांक 30 नवम्बर, 1999, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप	
	ग) सेवा नियम, 1999	
	(हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद)	
3.	अधिसूचना संख्या सां. का. नि. ८/संवि./अनु. ३०९/संशों०	94——95
	(1) / 2002, दिनांक 27.05.2002 (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम,	
	1999 में संशोधन	
	(हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद)	
4.	अधिसूचना संख्या सां. का. नि. 28 / संवि. / अनु. 309 / 2004,	96——97
	दिनांक 25.10.2004 (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 में	
	संशोधन	
	(हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद सहित)	
5.	अधिसूचना संख्या सां. का. नि. 29 / संवि. / अनु. 309 / 2004,	98——99
	दिनांक 25.10.2004 (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 में संशोधन	
	(हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद)	400 405
6.	अधिसूचना संख्या सां. का. नि. 95 / संवि. / अनु. 309 / 2013,	100——105
	दिनांक 15.11.2013 (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 में संशोधन	
7	(हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद)	000 004
7.	अधिसूचना संख्या सां. का नि. ४३ / संवि. / अनु. ३०९ / ९७७, दिनांक ०३ जून, १९९७, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप घ)	609——631
	सेवा नियम, 1999	
	(हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद)	
8.	अधिसूचना संख्या सां. का. नि. १४/संवि./अनु. ३०९/२००२,	401402
0.	दिनांक २६.०८.२००२ (ग्रुप घ) सेवा नियम, १९९७ में संशोधन	401——402
	(हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद)	
	(ए रा न जामजा जारुवाय)	



Haryana Government Gazette EXTRAORDINARY

© Govt. of Haryana

Published by Authority

चण्डीगढ़, बुद्धवार, दिनांक 5 जनवरी, 2000 (15 पोष, 1921 शक)

THE REAL PROPERTY.		
	विद्यायी परिशिष्ट	
क्रमांक -	विषय वस्तु	पुष्ठ
भाव-1	अधिनियम	
	कुछ नहीं	~ 1
ोव-11	अध्यादेश	an Bew
	कुछ नहीं	
ाग-।।।	प्रत्यायोजित विधान	
	ा. अधिसूचना संख्या सा.का.नि.2/सोव्/अनु. 309/99,	
	दिनांक 30 नवम्बर, 1999, हरियाणा निर्वाचन विभाग	2 2 2 3
	(मूप क तथा ख) सेवा नियम, 1999, कहे जाने	5 57
1	बरे ।	537
	2. अधिसूचना संख्या सा.का.नि.3/सवि./अनु. 309/99,	
· by the	दिनांक 30 नवम्बर, 1999, हरियाणा निर्वाचन	
	विभाग (गुप ग) सेवा नियम, 1999, कहे जाने	The second second
	बारे ।	3993
# 185 F	(प्राधिकृत अंग्रेजी अनुवाद सहित)	
भाग-IV	शुद्धि पर्चिया, पुनः प्रकाशन तथा प्रतिस्थापन	
GUS IN	कुछ नहीं	

हरियाणा सरकार निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 30 नवम्बर, 1999

संख्या सा.का.नि.2/संवि./जनु. 309/99. - - भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रूप क तथा ख) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा शर्तों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् : —

भाग 1 —सामान्य

संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

- 1.(1) ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 कहे जा सकते हैं।
 - (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे ।

परिमाषाएं :

- 2. इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यया अपेक्षित न हो,— का प्रकृति कि कि
- (क) "आयोग" से अभिप्राय है, हरियाणा लोक सेवा आयोग;
- (ख) "मुख्य निर्वाचन अधिकारी" से अभिप्राय है, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा ;
- (ग) "सीधी भर्ती" से अभिप्राय है, कोई भी नियुक्ति, जो सेवा में से पदोन्नित द्वारा या भारत सरकार अथवा राज्य सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण से अन्यथा की गई हो;
- (घ) "सरकार" से अभिप्राय है, प्रशासनिक विभाग में हरियाणा सरकार;
- (ड.) "संस्था" से अभिप्राय है,--
 - (1) हरियाणा राज्य में लागू विधि द्वारा स्थापित कोई संस्था ; या
 - (11) इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य संस्था ;

- (च) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय" से अभिप्राय है,--
 - (1) भारत में विधि द्वारा निगमित कोई विश्वविद्यालय; या
- (11) 15 अगस्त, 1947, से पूर्व हुई परीक्षा के परिणामस्वरूप प्राप्त उपाधि, उपाधि-पत्र (डिप्लोमा) या प्रमाण-पत्र की दशा में पंजाब, सिंघ या ढाका विश्वविद्यालय; या
- (111) कोई अन्य विश्वविद्यालय, जो इन नियमों के प्रयाजनार्थ सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय घोषित किया गया हो ;
 - (छ) "सेवा" से अभिप्राय है, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा ।

भाग 11-सेवा में भती

पदों की संख्या तथा उनका स्वरूप:

3. सेवा में इन नियमों के परिशिष्ट 'क' में बताए गए पद होंगे :

परन्तु इन नियमों की कोई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि या कमी करने या विभिन्न पदनामों और वेतनमानों वाले नये पद स्थायी अथवा अस्थायी रूप से बनाने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेंगी।

सेवा में नियुक्त किए वए तम्मीदवारों की राष्ट्रिक्ता, व्यथिवास तथा चरित्र :

- 4. (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक कि वह निम्नलिखित न हो,—
 - (क) भारत का नागरिक; या
 - (ख) नेपाल की प्रेजा ; या
 - (ग) भूटान की प्रजा ; या
 - (घ) तिब्बत का शरणार्थी ; जो पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो; या
 - (ड.) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, कीनिया, युगांडा तथा तंजानिया के संयुक्त गणराज्य भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार (जांबिया),

मलावी, जायरे और ईथोपिया के किसी पूर्वी अफ़ीकी देश से प्रवासित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो :

परन्तुं प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) या (ड.) से सम्बन्धित कोई व्यक्ति, ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र जारी किया गया हो ।

- (2) कोई भी व्यक्ति जिसकी दशा में पात्रता का प्रमाण-पत्र प्राप्त करना आवश्यक हो, आयोग या किसी अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिए प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के बाद ही दिया जा सकता है।
- (3) कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी भी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह अपनी अंतिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से प्राप्त चरित्र प्रमाण-पत्र और दो ऐसे अन्य जिम्मेदार व्यक्तियों से, जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भली-भाति परिचित हो और उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय, या संस्था से सम्बन्धित न हो, उसी प्रकार के प्रमाण-पत्र प्रस्तुत न करे।

नियुक्ति प्राधिकारी :

5. सेवा में पदौ पर नियुक्तियां सरकार द्वारा की जाएंगी ।

योग्यताएं :

6. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह सीधी भर्ती की दशा में, इन नियमों में परिशिष्ट ख के खाना 3 में विनिर्दिष्ट और सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति की दशा में पूर्वीक्त परिशिष्ट के खाना 4 में उल्लिखित अर्ह्मताएं तथा अनुभव न रखता हो।

अयोग्यता :

7. कोई भी व्यक्ति,—

The state of the

(क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है; या (ख) जिसने जीवित पित/पत्नी के होते हुये, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो या विवाह की संविदा कर ली है, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि सरकार की इस सम्बन्ध में संतुष्टि हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुजेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

भर्ती का ढंग:

8 (1) सेवा में भर्ती निम्नलिखित ढंग से की जायेगी :--

- (क) संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी की दशा में.--
 - (i) उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी में से पदोन्नित द्वारा ; या
- (11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

बुप ख

- (क) उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी की दशा में,--
 - (1) सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा में से पदोन्नित द्वारा ; या
 - (11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे अधिकारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा,

(ख) सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी की दशा में,--

(1) 50/50 प्रितिशत के अधार पर निर्वाचन तहसीलदार और अधीक्षक में से प्रितिलीत द्वारा; & Delelad: Vide Mali dalan 21-502

(11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा;

(ग) निर्वाचन तहसीलदार की दशा में,--

नायुत्र तहसीलकर तथा उप-अधीक्षक में से पदीन्नति द्वारा ; या

(i) 50% सीधी मर्ती द्वारा; और 🗴

Substituted vide

कि 50% निर्वाचन नायव तहसीलदार तथा उप-अधीक्षकों में से पदोन्नित हारा: अथवा"। (11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

परन्तु निर्वाचन तहसीसदारों के कुछ यदों में से कहा से किए एक विकार पक्षे पर निर्वाचन Dela Violation के उप-अधीक्षक को पदोज्जत किया आग्रेगा ।

- (घ) अधीक्षक की दशा में,--
 - (i) उप-अधीक्षक में से पदोन्नति द्वारा ; या
- (11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा:
- (2) सभी पदोन्नितयां, जब तक अन्यथा उपबन्धित न हो, ज्येष्ठता एंव योग्यता के आधार पर की जाएंगी और केवल ज्येष्ठता ही ऐसी पदोन्नित के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी। परिवीक्षा:
- 9 (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो दो वर्ष की-अविध के लिए तथा यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो एक वर्ष के लिए परिवीक्षा पर रहेगा:

परन्त--

- (क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परिवीक्षा अवधि में गिनी जायेगी;
- (ख) स्थानान्तरण द्वारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किये गये कार्य की कोई अवधि, नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर इस नियम के अधीन नियत परिवीक्षा अवधि में गिनने की अनुमति दी जा सकती है; और
 - (ग) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अवधि, परिवीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जायेगी, किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, परिवीक्षा की विष्ठित अवधि के पूरी होने पर, यदि वह किसी स्थाई पद पर नियुक्त न किया गया हो, पुष्ट किये जाने का हकदार नहीं होगा।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण सन्तोषजनक न रहा हो तो वह,--
- (क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है; और
 - (ख) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यया नियुक्त किया गया हो तो,--
 - (i) उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है ; अथवा
 - (11) उसके सम्बन्ध में किसी ऐसी रीति में कार्रवाई कर सकता है, जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्ते अनुज्ञात करें।
 - (3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, --
 - (क) यदि उसकी राय में उसका कार्य तथा आचरण सन्तोषजनक रहा हो तो,--
 - (1) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह स्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, तो उसकी नियुक्ति की तिथि से पुष्ट कर सकता है; अथवा
 - (11) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी अस्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो स्थाई रिक्ति होने की तिथि से पुष्ट कर सकता है; अथवा
 - (iii) यदि कोई स्थाई रिक्ति न हो, तो घोषित कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि सन्तोषजनक ढंग से पूरी कर ली है; अथवा
 - (ख) यदि उसका कार्य तथा आचरण उसकी राय में सन्तोषजनक न रहा हो तो,--
 - (i) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है, यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है या उसके सम्बन्ध में ऐसी अन्य रीति में कार्रवाई कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तों को अनुज्ञात करें; अथवा
 - (11) उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद एसे आदश कर सकता है जो वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था:

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि भी, यदि कोई हो, शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

ज्येष्ठता :

10. सेवा के सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता किसी भी पद पर उनके लगातार सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जाएगी:

परन्तु जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हों, वहां ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिये अलगु-अलग निश्चित की जायेगी :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में ज्येष्ठता नियुक्त करते समय, आयोग या भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित योग्यता क्रम भंग नहीं किया जायेगा :

परन्तु एक ही तिथि को नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता निम्नानुसार निश्चित की जायेगी--

- (क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य पदोन्नित या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा;
- (ख) पदोन्नित द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ;
- (ग) पदोन्नित अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में ऐसे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जायेगी जिनसे वे पदोन्नित या स्थानान्तरित किये गये थे; और
- (घ) विभिन्न संवर्गों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता वेतन के अनुसार निश्चित की जायेगी, अधिमान ऐसे सदस्य को दिया जायेगा जो अपनी पहली नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतन ले रहा था और यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो तो उनकी नियुक्तियों में उनके सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जायेगी और यदि सेवाकाल भी समान हो तो अधु में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा।

सेवा करने का दायत्व:

(1) सेवा का कोई भी सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा आदेश दिए जाने पर,
 हरियाणा राज्य में अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिए दायी होगा ।

- (2) सेवा के किसी सदस्य को सेवा के लिए निम्नलिखित के अधीन भी प्रतिनियुक्त किया जा सकता है,--
 - (1) कोई कम्पनी, संगम या व्यष्टि निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं जिसका पूर्ण अथवा अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण राज्य सरकार के पास है, हरियाणा राज्य के भीतर, नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय: या
- (11) केन्द्रीय सरकार अथवा ऐसी कम्पनी, संगम, या व्यष्टि निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो; अथवा
 - (111) कोई अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय, जिसका नियन्त्रण सरकार के पास न हो अथवा गैर सरकारी निकाय :

परन्तु सेवा के किसी सदस्य को उसकी सहमित के बिना खण्ड (11) या खण्ड (111) में निर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय की सेवा करने के लिए प्रतिनियुक्त नहीं किया जायेगा।

वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य मामले :

12. वेतन, छुट्टी, पॅशन तथा अन्य सभी मामलों के सम्बन्ध में, जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य ऐसे नियमों तथा विनियमों द्वारा नियन्त्रित होंगे, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन या राज्य विधानमण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाय या बनाये गए हों अथवा इसके बाद अपनाए या बनाए जायें।

बनुशासन, शास्तियां तथा वपीलें :

13. (1) अनुशासन, शास्तियों तथा अपीलों से सम्बन्धित मामलों में, सेवा के सदस्य समय-समय पर क्यासंशोधित हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, द्वारा नियन्त्रित होंगे :

परन्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप जो लगाई जा सकती हैं ऐसी शास्तियां लगाने के लिये संशक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन बनाई गई किसी विधि या नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए वे होंगे, जो इन नियमों के पार्राशिष्ट ग

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, के नियम 9 के उप-नियम (1) के खण्ड (ग) या खण्ड (घ) के अधीन आदेश करने के लिये सक्षम प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भी वह होगा, जो इन नियमों के परिशिष्ट घ में निर्दिष्ट है।

टीका लगाना ! के कि के गाउँकि किए कर्जी कृतित के

14. सेवा का प्रत्येक सदस्य, टीका लगवायेगा और जब सरकार किसी विशेष या साधारण आदेश द्वारा ऐसा निर्देश करे, पुनः टीका लगवायेगा ।

राजनिष्ठा की शपद्य :

15. सेवा के प्रत्येक सदस्य से, जब तक उसने पहले ही भारत के प्रति तथा विधि द्वारा यथा स्थापित भारत के संविधान के प्रति राज निष्ठा की शपथ न ले ली हो, ऐसा करने की अपेक्षा की जाएगी ।

ढील देने की शक्ति .

16. जहां सरकार की राय में, इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आवश्यक या उचित हो, वहां वह कारणों को अमिलिखित करते हुए, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ष या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर सकती है।

विशेष उपबन्ध :

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, नियुक्ति प्राधिकारी, यदि यदि वह नियुक्ति आदेश.
 में निबन्धन तथा शर्ते लगाना उचित समझे, तो वह ऐसा कर सकता है ।

आरक्षण :

18. इन नियमों में दी गई कोई बात, राज्य सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों अथवा व्यक्तियों के किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग को दिये जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी:

परन्तु इस प्रकार से किये गये आरक्षण की कुल प्रतिशतता किसी भी समय पंचास प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

निरसन तथा व्यावृति :

19. पंजाब निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1963 और सेवा को लागू कोई नियम तथा इन नियमों में से किसी के अनुरूप कोई नियम जो इन नियमों के प्रारम्भ से तुरन्त पूर्व लागू हों, इसके द्वारा निरसित किये जाते हैं:

परन्तु इस प्रकार से निरिस्त नियमों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कोई कार्रवाई इन नियमों के अनुरूप उपबन्धों के अधीन किया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जायेगी।

and the later was the state and the state

. DET SELECTION

THE PURE THE

true that one and of come to hope for market in most of the con-

was in the left in the send of south on the sending or the seller of

or were not got it makes that a band on it is the many law or

प्राप्त करी के क्षित्रक प्राप्त करते हुए कार्य प्रश्नानिक का विकास कर किए कि अपने प्राप्त के क्षित्रक कर प्राप्त के के किए

using the first of the grant of the or holder to the contract of the contract

AP AND STATE OF THE PART OF THE PART OF THE STATE OF THE

I IN THE REAL PROPERTY AND ADDRESS OF THE PROPERTY.

tailes no tax fill to bell to be on fail a region per frager record

made more than the first attention to the twenty on that it were as pour "

परिशन्ट क (देखिये नियम 3)

क	म पदनाम इया	पदो र्च स्थाई	संच्या अस्याई	मोह	े स्त्रीय क्रिकेट व्यक्ति व्य
1	2	3	4	5	6
1	संयुक्त मुख्य निर्वाचन	P 79	-	4.4	12000-375-16500
	अधिकारी । अधिकारण	# Kev-D	deaths and	THE STATE OF	titische select
1	उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी	R salmania	1 FROME	car ant	10,000-325-13900
2	सहायक मुख्य निर्वाचन	N 10 10 1	da sapard	2	8000-275-10200-व-रो275-
	अधिकारी	1 85 15		A Della	13500
3	निर्वाचन तहसीलदार	to see	9	. 10	8000-275-10200-व-रो275-
					13500
	क्योशक	is along a t	10 To 10 To	say and	6500-200-8500- ₹ -₹1-200-

परिशिष्ट च

(देखिये नियम 6) सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति के लिये शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव सीधी मर्ती के लिये शैक्षणिक योग्यतारं यदि कोई हो । संख्या तया अनुभव, यदि कोई हो 2 3 संयुक्त मुख्य (1) किसी कार प्राप्त विश्व विश्वासी हारा स्टूनाति । (11) उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी के रूप में दो वर्ष का अनुषय । निर्वाचन अधिकारी स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ; (11) किसी राजपत्रित पद पर दस वर्ष का अनुमव; (111) मेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । मूप सा उप-मुख्य निर्वाचन पदोन्नति हारा : सहायक मुख्य निर्याचन अधिकारी के रूप में दो वर्ष का अनुभव । स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति हारा: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक (11) किसी राजपत्रित पद पर पांच वर्ष का अनुभव ; (111) भेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । सहायक मुख्य निर्वाचन पदोन्नति द्वारा • अधिकारी निर्वाचन तहसीलवार अथवा अधीक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुमय । स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ; · (11) किसी राजपत्रित पद पर पांच वर्ष का अनुभव :

(111, मेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

17

3 1 1 1 1 1 1 1 1 1

3 निर्वाचन तहसीसवार (i) किली भाग्ये प्राप्त विकालियात है ति प्रविच्या प्रविच्या है प्रविच्या स्थानित हारा :

to its confirm an about

(i) में कि एकिएनिक्सिक्सिकिन उप-तहसीलदार या उप-अधीलक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति हारा :

- (1) उप-तक्सीलवार या उप-जधीशक के रूप में दो वर्ष का अनुमव;
- (11) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ;
- (111)।) भेट्रिक स्तर तक हिन्दी का जान ।

4 - अधीक्षव

पदोन्नति द्वारा :

उप-अधीक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव । स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ;
- (11) उप-अधीक्षक अथवा इसके समकक्ष पद पर कम से कम पांच वर्ष का अनुभव ;

(111) मेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

परिशिष्ट ग

[देखिये नियम 13(1)].

香平	पदनाम	नियुक्ति	शास्ति का स्वरूप	शास्ति	अपील
संख्या	our or to the place	प्राधिकारी	armine allot of the	लगाने के लिये सशक्त प्राधिकारी	प्राधिकार
1	2 (3	4 (1)	. 5	6
	सुर क	to their an	।. डोटी शास्तियां -		
1	संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी वृष ख	सरकार	(1) वयक्तिक फाइल पंजी) पर प्रति रा भेतावनी ;		
1	उप-मुख्य निर्वाचन अधिकारी	offered terms	(11) परिनिन्दा ;		
2	सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी		(111) पदोन्नित रोकना; (1v) जादेशों की उपेक्षा	वा	1
1	निर्वाचन तहसीलदार अधीसक		उल्लंधन द्वारा केन या राज्य सरकार को व तथा संगम या व्यक्टि चाहे वह निगमित	ग ऐसी कम्पनी निकाय,	-
			नहीं, जिसका पूर्ण अधिकांश स्वामित्य	या ।	
			नियम्त्रण सरकार पास है वा संसद राज्य विधान मण्ड	पा	
			के अधिनियम द्वारा किसी स्थानीय प्राध	स्थापित	
			या विश्वविद्यालय धन सम्बन्धी हानि को	पूरी	
			या उसके भाग की वेत से वसूली; या		
			(v) संचयी प्रभाव के बिना वृद्धियां रोकना ;	वेतन	

to per time it no

extent on other in next

2 3 4 5 6

2. बढ़ी शास्तियां

- (v-क) संचयी प्रभाव से बेतन वृद्धियां रोकना ;
- (v1) किसी चिनिर्विच्य अवध्य के लिये
 समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर
 अवनित ऐसे अतिरिक्त निदेशों
 सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी
 ऐसी अवनित की अवध्य के दौरान
 वेतन बुद्धियां अर्थित करेगा या
 नहीं और क्या ऐसी अवनित उसकी
 धानी वेतन बुद्धियां स्थिगत
 करने का प्रधाय रखेगी या
 नहीं;

सकार

(४11) निम्नतर वेतनमान, ग्रेंड, पर या

सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी
कर्मचारी के उस समय वेतनमान,
ग्रेंड, पर अध्यवा सेवा पर
जिससें वह अवनत किया गवा
धा, परोन्नति के लिए साधारणतः
रोक होगी, जिस ग्रेंड अध्यवा
पर अध्यवा सेवा से सरकारी
कर्मचारी अधनत किया गवा धा,
उस पर बहाली सम्बन्धी और
उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेंड,
पर या सेवा पर केतन के
बारे में शतीं सम्बन्धी अतिरिक्त
निर्देशों के साथ या उसके बिना
होगा;

(viii) अनिवार्य सेवानिवृति ;

1 2 3 4 5 6

IN TO SECURITION THE SECURIT

स्था प्रश्ने क्षा क्षा क्षा के स्था के स्था के स्था के स्था के स्था का के स्था के स्थ के स्था के स्था

(ix) सैवा से इटाया जाना, जो सरकार के कधीन घावी नियोजन के लिए निरईता नहीं होगी ;

(x) सेवा से पदच्युति, जो सरकार के अधीन मानी नियोजन के सिए सामान्यतः निरर्शता होगी । **BESK**

पिरिष्ट घ [(देखिये नियम 13(2)]

Inplicate Translation be

क्रम संख्या	100 603 10 65		The April 960	अपील प्राध्यकारी	दितीय तथा अन्तिम प्राध्यकारी, यदि कोई है
I zob	not will some of	ed alles at the		edt /s	6
enti	galisalugos an	to entire t		dered, on	of Sarya
183	संयुक्त मुख्य निर्वाचन (१) पेंशन को नियन्त्रित		d seaves	H cutt =
	वधिकारी	करने वासे नियमी	I TEAT		
	fine .	अधीन उसे अनुप्रेय सामान्य या अतिरिक	- Smann ottoin	nos bas a	more tier
1	उप मुख्य निर्वाचन	पेशन की राशि में	ed were sisters	assity (
	विधकारी	कमी करना या	सरकार		
2	सहायक मुख्य निर्वाचन	रोक्ना ;	of t emon ties	ta yeaff	(8)
	विषयंरी (1	1) उसकी वस्थियार्षिता	Campo Tatalito	and the time	denduger
3	निर्वाचन तस्सीलदार	लिये नियत आयु के		100	notitinities.
4	अधीक्षक	होने से अन्यया नियुक्ति की समाप्ति		t occur al	

मास्कर चटजी,

वायुक्त एवं स्तिय प्रेरियाणा सरकार. निर्वाचन विभाग ।

-- squeen -colfostiess (5)

otherwise than by presoling from withte ine Service of by transfer of an official already in the service of the Covernment of Irile of any State Covernment.

" (d) "Government" mashs the Haryana Covernment in the Additionalization of Paper Supering 1

tib any institution established by law in force the

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 30th November, 1999

No. GSR.2/Const./Art. 309/99.--In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and all powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following rules regulating the recruitment and the conditions of service of persons appointed to the Haryana Elections Department (Group A and B) Service, namely:--

PART I--GENERAL

Short title and commencement :

- 1.(1) These rules may be called the Haryana Elections
 Department (Group A and B) Service Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Definitions :

- 2. In these rules, unless the context otherwise requires, --
 - (a) "Commission" means the Haryana Public Service Commission;
 - (b) "Chief Electoral Officer" means the Chief Electoral Officer, Haryana;
 - (c) "direct recruitment" means an appointment made otherwise than by promotion from within the Service or by transfer of an official already in the service of the Government of India or any State Government;
 - (d) "Government" means the Haryana Government in the Administrative Department;
- (e) "institution" means, --
 - (i) any institution established by law in force in the State of Haryana; or

- (ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of the contract of the
- (f) "recognised university" means,--
- (i) any university incorporated by law in India;
- (ii) in the case of a degree, diploma or certificate obtained as a result of an examination held before the 15th August, 1947, the Panjab, Sind or Dacca University; or
- (iii) any other university which is declared by the Government to be a recognised university for the purposes of these rules;
- (g) "Service" means the Haryana Elections Department (Group A and B) Service.

PART II--RECRUITMENT TO SERVICE

Number and character of posts :

3. The Service shall comprise the posts shown in Appendix-A to these rules :

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the government to make additions to, or reductions in, the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

Nationality, domicile and character of the candidates appointed to Service :

- 4.(1) No person shall be recruited to any post in the Service, unless he is, -mile jost tomate to ease sets at sette
- (a) a citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
- (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly) Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Ziare and Ethiopiya with the intention of permanently setting in India:

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) or (e), shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.

- (2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission or any other recruiting authority but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.
- (3) No person shall be recruited to the Service by direct appointment unless he produces a certificate of character from the principal, academic officer of the university, college, school or institution last attended, if any, and similar certificates from two other responsible persons, not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his school, university, college or institution.

Appointing authority : _____

Appointments to the post in the Service shall be made by the Government.

of midminstrop ed to mining to

Total on allalmen , williamellan

Qualifications :

6. No person shall be appointed to any post in the Service unless he is in possession of qualifications and experience, if any, specified in column 3 of Appendix-B to these rules in the case of direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in the case of appointment other than by direct recruitment.

Disqualifications :

7. No person,--

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

to the section of the contract of the contract

A Tibetan mituges with

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any post in the Service :

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

Method of recruitment :

wheen's middline as to melte

8.(I) Recruitment to the Service shall be made, --

iti by promotion fair amongst Deputy Subartaherdents;

Group-A

- (a) in the case of Joint Chief Electoral Officer;--
- (i) by promotion from Deputy Chief Electoral Officer;

debest theur Vacan b motorous

(ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government or the Government of India.

tinda solvisi sol ni issa Group-Busiquo se course Cille

- (a) in the case of Deputy Chief Electoral Officer ,--
 - (i) by promotion from amongst Assistant Chief Electoral Officer; or
- (ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government or the Government of India;
- (b) in the case of Assistant Chief Electoral Officer,--
- (1) by promotion from amongst Election Tehsildar and Superintendent on 50,750 basis; or
 - (ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government or the Government of India;

Noti- et. 275.02

Substitution & Dt: 25-10-04

(c) in the case of Election Tehsildar, --

"(i) 50% by direct recruitment; and

(ia) 50% by promotion from amongst Election Naib Tehsildar and Deputy Superintendents; or".

Naib

(ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government or the Government of India:

Provided that not less than one third posts out of total posts of Election Tehsildars shall be filled in from the promotion of Deputy Superintendent.

Omitted ulde Noti 27.5.02

- (d) in the case of Superintendent --
 - (i) by promotion from amongst Deputy Superintendents;or
 - (ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government of Government of India.

studi to scenareved

(2) All promotions unless otherwise provided, shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.

in the service of any Steam Governmente

Probation :

9.(I) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointed by direct recruitment and one year, if appointed otherwise:

Provided that,--

- (a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
 - (b) any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule; and
- (c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no

Strattened to

person who has so officiated shall on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.

- (2) If, in the opinion of the appointing authority the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,--
- (a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his Service; and
- (b) if such person is appointed otherwise than by direct recruitment :--
 - (i) revert him to his former post; or
- (ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.
- (3) On the completion of the period of probation of a person the appointing authority may,--

it no senior to

- (a) if his work or conduct has, in its opinion, been satisfactory :--
- (i) confirm such person from the date of his appointment,

if appointed against a permanent vacancy; or

- (ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy; or
- (iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy; or
- (b) if his work or conduct has, in its opinion, been not satisfactory:--

shall be senior to the voccues members.

direct recruitment, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner, as the terms and conditions of previous appointment permit; or

pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation:

not cattalogisty, it may --

Provided that the total period of probation, including extension, if any, shall not exceed three years.

Seniority :

10. Seniority, inter se of the member of the Service, shall be determined by the length of continuous service on any post in the Service:

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre:

Provided further that in the case of a member appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the Commission or recruiting authority shall not be disturbed in fixing the seniority:

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows:--

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer;
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer;
- (c) in the case of members appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they were promoted or transferred; and
- (d) in the case of members appointed by transfer from different cadres their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member, who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment, and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments, and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger members.

Reservations

Liability to Serve : anga bus insudated assisted

- 11(1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.
- (2) A member of Service may also be deputed to serve under—
 - (i) a company, association or body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a municipal corporation or a local authority or University within the State of Haryana; or
- (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individual, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
- (iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government or a private body:

Provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organisation or body referred to in clause (ii) or (iii) except with his consent.

Pay, leave, pension and other matters :

12. In respect of pay, leave, pension and all other matters, not expressly provided for in these rules, the members of the Service shall be governed by such rules and regulations as may have been, or may hereafter be adopted or made by the competent authority under the Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

Discipline, penalties, and appeals :

13.(1) In matters relating to discipline, penalties and appeals members of the Service shall be governed by the

Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987, as amended from time to time:

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and the appellate authority shall subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, be such as are specified in Appendix-C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause(c) or clause (d) of sub-rule (1) of rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987, and the appellate authority shall also be specified in Appendix-D to these rules.

Vaccination :

14. Every member of the Service shall get himself vaccinated and re-vaccinated as and when the Government so directs by a special or general order.

Oath of allegiance :

15. Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

reduc you (III)

seval for an horseles wood, no despectances

The Service shall be downthed by such

T BLESSES Non Bellenney of

Covertinent.

Power of relaxation :

16. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Special provisions:

17. Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if it is deemed expedient to do so.

Reservations :

18. Nothing contained in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for

Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-serviceman, physically handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard from time to time:

Provided that the total percentage of reservations so made shall be exceed fifty per cent at any time.

Repeal and savings :

19. The Punjab Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1963 and any rule applicable to the Service and corresponding to any of these rules which are in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provision of these rules.

Entactopolate, physically

APPENDIX A (See rule 3)

brewayall Castes Dekriped

184	MER OF SERVICE	Number of posts	MTMI THE COL	924251000
Sr. No.	Designation of posts	Permanent neutrino	Temporary To	tal Scale of pay
1	2	amily vine in these	d Hilly per	5 6
18, 18	Joint Chief Electoral Officer	GROUP A	Penjan El	Rs. 12000-375- 16500
eki Pad	Deputy Chief Electoral Officer	GROUP B	is est such	10,000-325 13900
2	Assistant Chief Electoral Officer	to to them rebro	that any	8000-275- 10200-275-
1000	Election Tehsildar	avec of person a	9 goldnog 10	10200-275-
	Superintendent	1	. 1	13500 6500-200- 8500-EB- 10500

Entactopolate, physically

APPENDIX A (See rule 3)

brewayall Castes Dekriped

184	MER OF SERVICE	Number of posts	MTMI THE COL	924251000
Sr. No.	Designation of posts	Permanent neutrino	Temporary To	tal Scale of pay
1	2	amily vine in these	d Hilly per	5 6
18, 18	Joint Chief Electoral Officer	GROUP A	Penjan El	Rs. 12000-375- 16500
eki Pad	Deputy Chief Electoral Officer	GROUP B	is est such	10,000-325 13900
2	Assistant Chief Electoral Officer	to to them rebro	that any	8000-275- 10200-275-
1000	Election Tehsildar	avec of person a	9 goldnog 10	10200-275-
	Superintendent	1	. 1	13500 6500-200- 8500-EB- 10500

HARYANA GOVT GAZ. (EXTRA.), JAN. 5, 2000 (PAUS 15, 1921 SAKA)

APPENDIX D

(See rule 6

No. Post

Sr. Designation of Academic qualification and experience, if any, for direct recruitment

Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment

1

3

GROUP A.

Joint Chief Electoral Officer

By promotion:

- (1) Two years experience as Deputy Chief Electoral Officer.

 Graduate from recog unversity;

 By transfer or on deputation;
- (1) Graduate of a recognised university;
- (ii) Ten years experience on the Gazetted post;
- (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

GROUP B

1 Deputy Chief Electoral Officer

By promotion:

Two years experience as an Assistant Chief Electoral Officer.

By transfer or on deputation:

- (1) Graduate of a recognised university;
- (ii) Five years experience on the Gazetted post;
- (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard:

By promotion:

Two years experience as Election Tehsildar or Superintendent.

By transfer or on deputation

- (i) Graduate of a recognised university;
- (ii) Five years experience on the Gazetted post;
- (iii) Knowledge of Hindi up to Matric

Election Tehsildar

Assistant Chief

Electoral Officer

- "(i) Graduate/Commerce Graduate or its equivalent from a recogniuniversity;
- (i) Knowledge of Hindi up to Matric Standard".

25-10-04

1 2

By transfer or on deputation;

- (i) Graduate from a recognised university;
 - (ii) Two years experience on the post of Naib-Tehsildar or Deputy Superintendent;
 - (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

By promotion:

Two years experience as Deputy Superintendent

Swiffs Shirt

20401110

By transfer or on deputation:

- (i) Graduate from a recognised university;
- (ii) Five years experience on the post of Deputy Superintendent or on any equivalent post;
- (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

Superintendent

NEWSCHOOL WAS DELICATED IN COMPANY

don't begin the construction

the wall desired about 10 years about

full on incofrence a transport (III)

Two years may release on an avalation

the transfer on no deposed of bastoposet a to stellnest the

off the water experience on the change present

higher of the topic in the property Vancabat.

oblinate go, constance amor but

Total College of Street Property By transley of on deputation

distribution of a remindred of the street, by Elve years especience on the Gazeston coast

the same of the state of the same

Crecowarum C

this wast experience at Electric arre no choice de la maraje della de la maraje della de la maraje della della

Nathan Printelland Tantaged Officer

APPENDIX C [See Rule 13 (1)] Appointing Sr. Designation of Nature of penalty Authority Appeallate No. posts authority empowered authority to impose penalty 2 3 6 GROUP A Minor penalties : Government Joint Chief Government (i) warning with a copy in Electoral Officer the personal file (character roll); GROUP B (ii) censure : Deputy Chief (iii) withholding of promo-Electoral Officer tion; Assistant Chief (iv) recovery from pay of the Electoral Officer whole or part of any Election Tehsildar pecuniary loss caused by negligence or breach of Superintendent orders, to the Central Government or a State Government or to a company and association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and

Major penalties:

(v) withholding of increments

effect ;

(v-a) withholding of increments of pay with cumulative effect;

of pay without cumulative

(vi) reduction to a lower stage in time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn AppenDate

wattenday.

Authority

Barramodia-

STREET, STREET

dengmi of

vilence

KIONIA 5 6 3 2

> increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of post-poning the furture increments of his pay ;

(vii) reduction to a lower scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the timescale of pay, grade, post of service from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

DESCRIPTION LABOUR DELL'

Table? Viviged

Tulcara Differ

(viii) compulsory retirement

pu besins (ix) removal from Service which shall not be a disqualification for future employment under ne vo av se the Government;

od 10 10 (x) dismissal from Service on little in which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the orlinion to the Government.

lastifers total

sinapprovide to a line delite to of pay alth completive

wilcon to a lower water out was in streamonts of Name of the Party and the Party

or an disaffacula matthed whether or not the downler Simo Library topps small

HARYANA GOVT GAZ. (EXTRA.), JAN. 5, 2000 (PAUS 15, 1921 SAKA)

APPENDIX-D

[See rule 13(2)]

r.	Designation of posts	Nature of orders	Authority empowered to make order	Appellate authority	Second and final appel- late auth- ority, if any
1	Ž	3	, 4	5	6
	GROUP-A				
1	Joint Chief Electoral Officer GROUP-B	(i) reducing or wi holding the am of ordinary or additional pen	nount	nent	i i i
1	Deputy Chief Electoral Officer	the rules gover	TOTAL CONTRACTOR OF THE PARTY O	130	
2	Assistant Chief Electoral Officer	pension; (ii) terminating th			
3	Election Tehsildar	appointment of			1
4	Superintendent	attaining the fixed for supe	age		

BHASKAR CHATTERJEE,

Commissioner & Secretary to Government, Haryana, Election Department.

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 25 अक्तूबर, 2004

संख्या साठ काठ निठ 29/संविठ/अनुठ 309/2004,—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा संशोधन नियम, 2004, कहे जा सकते हैं।
- हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम (9) में, उप-नियम (1) में, खण्ड (क) में,—
 - (i) उप खण्ड (i) तथा (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-खण्ड प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—
 - "(i) 50 प्रतिशत पद सीधी मर्ती द्वारा; और
 - (ii) 50 प्रतिशत पद सहायकों तथा निर्वाचन कानूनगो में से पदोन्नित द्वारा;अथवा":
 - (II) टिप्पण 2 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
 - "टिप्पण 2. उपरोक्त खण्ड (ii) में वर्णित पदोन्नित कोटा के निर्वाचन नायब तहसीलदार के पद निर्वाचन कानूनमो तथा सहायकों में से क्रमशः 2:1 के अनुपात से भरे जायेंगे।"।

ं उर्वशी गुलाटी, वित्तायुक्त एवं प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार, निर्वाचन विभाग।

निर्वाचन विभाग

विध्यना

दिनांक 30 नवम्बर, 1999

संख्या सा.का.नि.3/सिव. अन्. 309/99. - - भारत के सिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्चाचन विभाग (गृप ग) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा शर्तों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्: —

भाग- I-सामान्य

स्रिय्त नाम तथा प्रारम्भ :

- । (i) ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, कहे जा सकते हैं।
 - (2) ये राजपत्र में, इनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

परिभाषाएं :

- 2. इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,--
- (क) "आयोग" से अभिप्राय है, हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग ;
- (ख) "मुख्य निर्वाचन अधिकारी" से अभिप्रायः है, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा निर्वाचन विभाग;
- (ग) "सीघी भर्ती" से अभिप्रायः है, कोई भी नियुक्ति, जो सेवा में से पदोन्नित द्वारा या भारत सरकार या किसी राज्य सरकार की सेवा में पहले ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण से अन्यथा की गई हो;
- (घ) "सरकार" से अभिप्राय है, प्रशासकीय विभाग में हरियाणा सरकार;
- (ड) 'संस्था'' से अभिप्राय है,—
 - (1) हरियाणा राज्य में लागू विधि द्वारा स्थापित कोई संस्था; या

- (ii) इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त कोई अन्य संस्था;
- (च) "संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी" से अभिप्रायः है, संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी हरियाणा, निर्वाचन विभाग :
- (छ) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय" से अभिप्रायः है,—
 - (i) भारत में विधि द्वारा निगमित कोई विश्वविद्यालय; अथवा
 - (11) 15 अगस्त, 1947, से पूर्व हुई परीक्षा के परिणामस्वरूप प्राप्त उपाधि, उपाधि-पत्र (डिप्लोमा) अथवा प्रमाण-पत्र की दशा में पंजाब, सिंध या ढाका विश्वविद्यालय; अथवा
 - (111) कोई अन्य विश्वविद्यालय, जो इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय घोषित किया गया हो;
- (ज) "सेवा" से अभिप्राय: है, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा ।

भाग II-सेवा में भर्ती

पदों की संख्या तथा स्वरूप :

इस सेवा में इन नियमों के परिशिष्ट क में बताए गए पद होंगे:

- परन्तु इन नियमों की काई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि या कमी करने या विभिन्न पदनामों और वेतनमानों वाले नये पद स्थायी अथवा अस्थायी रूप से बनाने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेगी।

सेवा में मती किये यये उम्मीदवारों की राष्ट्रिक्ता, अधिवास तथा चरित्र :

- 4. (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक कि वह निम्निलिखित न हो,--
- (क) भारत का नागरिक; अथवा
 - ं (ख) नेपाल की प्रजा; अथवा
 - (ग) भूटान की प्रजा; अथवा
 - (घ) तिब्बत का शरणार्थी, जो पहली जनवरी, 1962, से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो; अथवा

(ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, कीनीया, युगांडा तथा तंजानिया के संयुक्त गणराज्य, भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार (जांबिया), मलावी, जायरे और ईथोपिया के किसी पूर्वी अफीकी देश से प्रवासित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) या (ङ) से सम्बन्धित व्यक्ति, ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र जारी किया गया हो ।

- (2) कोई भी व्यक्ति, जिसकी दशा में पात्रता-प्रमाणपत्र आवश्यक हो, आयोग या किसी अन्य भर्ती प्राधिकारी द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिए प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता-प्रमाणपत्र जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।
- (3) कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी पद पर सीघी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह अपनी अंतिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से चरित्र प्रमाणपत्र और दो ऐसे अन्य जिम्मेवार व्यक्तियों से, जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भली-भांति परिचित हों और जो उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था से सम्बन्धित न हों, उसी प्रकार के प्रमाणपत्र प्रस्तुत न करे।

आयु :

5. कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा, जो आयोग/भर्ती प्राधिकरण को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि को 17 वर्ष की आयु से कम अथवा 40 वर्ष की आयु से अधिक का हो ।

नियुक्ति प्राधिकारी :

6. सेवा में पदों पर नियुक्तियां संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी द्वारा की जाएंगी।

योग्यताएं :

7. कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी पद पर, तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह सीधी भर्ती की दशा में, इन नियमों के परिशिष्ट ख के खाना 3 में विनिर्दिष्ट तथा सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त व्यक्तियों की दशा में उपरोक्त परिशिष्ट के खाना 4 में विनिर्दिष्ट अईताएं तथा अनुभव न रखता हो :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की दशा में अनुभव सम्बन्धी अर्द्दताओं में आयोग या भर्ती प्राधिकरण के विवेक पर 50 प्रतिशत सीमा तक ढील दी जा सुकेगी, यदि अनुसृचित जातियों, पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा शारीरिक रूप से विकलांग प्रविगों, में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित रिक्तयों को भरने के लिए उपलब्ध न हो, ऐसा करने के लिए लिखित रूप में कारण दिये जायेंगे।

अयोग्यताएं :

- 8. कोई भी व्यक्ति,--
- (क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है अथवा विवाह की सर्विदा कर ली है; अथवा
- (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुये, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है अथवा विवाह की सर्विदा कर ली है;

सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि सरकार को संतुष्टि हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

भर्ती का ढंग :

9. (1) सेवा में भर्ती निम्नलिखित ढंग से की जायेगी,--

(क) निर्वाचन नायब तहसीलदार की दशा में,--

्र "(i) 50 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा; और

पदोन्नति द्वाराः

Subdicture (ii) 50 प्रतिशत पद सहायकों तथा निर्वाचन कानूनगों में से पदोन्नित द्वारा:

dt 2510-04

(iii) किसी राज्य क्यांना भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वाराः

टिप्पण । : परन्तु निर्वाचन नायन तहसीलदार के पद पर वे ही सहायक अथवा निर्वाचन कानूनमो पदोन्नत किए जायेंगे, जिन्होंने इन नियमों के परिशिष्ट (ङ) में यथा वर्णित विषय के अधीन रहते हुए विभागीय परीक्षा पास कर ली हो ।

Pg-66

HARYANA GOVT GAZ. (EXTRA.), JAN. 5, 2000 (PAUS 15, 1921 SAKA)

"टिप्पण 2. उपरोक्त खण्ड (ii) में वर्णित पदोन्नित कोटा के निर्वाचन नायब तहसीलदार के पद निर्वाचन कानूनगों तथा सहायकों में से क्रमशः 2: 1 के अनुपात से भरे जायेंगे।"।

- (ख) उप अधीक्षक की दशा में,--
 - (1) सहायकों में से पदोन्नित द्वारा: अथवा
 - (ii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनिय्वित द्वारा ।
- (ग) सहायक की दशा में, --
- (1) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक या लिपिकों में से पदोन्नित हारा; या मिनामिन क्रिक गाननामा के क्रिकेट
 - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियक्ति द्वारा ।
 - (घ) निर्वाचन कानूनगो की दशा में, --
- (1) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक, लिपिक या मोहिररों में से पदोन्नित अभिनेति में रुप्त द्वारा; या अवस्था में स्वरूपी स्वरूपी में अभिन
 - (11) सीधी भर्ती द्वारा; या
- (iii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियनित द्वारा ।
- टिप्पण: 1 परन्त निर्वाचन कानुनगों के रूप में केवल वे ही कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आश्टंकक, लिपिक, या मोहिरर पदोन्नत किए जाएंगे जिन्होंने इन नियमों के परिशिष्ट च में यथा वर्णित विषय में टाइप टेस्ट तथा विभागीय परीक्षा पास कर ली हो ।
- टिप्पण: 2 निर्वाचन कानुनगो के कुल पर्दों में से एक तिहाई पदोन्नितयां केवल उन कनिष्ठ वेतनमान आश्रालिपिकों, आश्र्टंककों, लिपिकों तथा मोहिररों में से की जाएंगी जिन्होंने टंकण परीक्षा तथा इन नियमों के परिशिष्ट च म वर्णित विषय में विभागीय परीक्षा 一声 語文 15 多的例(文) पास कर ली हो।
 - (इ.) वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक की दशा में,--
 - (i) कनिष्ठ वेतनमान आश्विलिपिकों में से पदोन्नित द्वारा ; अथवा

- (ii) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा
- (iii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (च) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक की दशा में,--
 - (1) आशुटंककों में से पदोन्नति द्वारा ; अथवा
 - (ii) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा
- (१११) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा । (छ) चालक की दशा में,--
 - (1) मोर्हिरर, रेस्टोरर, गेस्टेटनर आपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार में से पदोन्नति द्वारा; अथवा
 - (11) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा
 - (111) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी व्यक्ति के परिवहन नियन्त्रक के माध्यम से स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

टिप्पण : कोई भी व्यक्ति चालक के पद पर तब तक पदोन्नत नहीं किया जाएगा जब तक वह इन नियमों के परिशिष्ट ख में विहित सभी शैंतों को पूर्ण नहीं करता हो ।

- - (1) लिपिकों में से पदोन्नित द्वारा; अथवा
 - (11) सीधी भर्ती द्वारा; अयवा
 - (111) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरप्र अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(झ) लिपिक की दशा में,--

(1) मोर्डिरर, रेस्टोरर, गेस्टेटनर, आपरेटर, फोटो कापियर आपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार और चौकीदार में से पदोन्नित द्वारा; परन्तु उसने परिशिष्ट स्त्र में उल्लेखित शैक्षणिक अर्हताएं प्राप्त कर ली हों; अथवा

- (11) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा
- (111) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

टिप्पण : लिपिक के पद के कर्त्तव्य तथा जिम्मेदारियां मोहर्रिर, रेस्टोरर तथा गेस्टेटनर ऑपरेटर के पद से अधिक महत्तव की हैं।

- (ञ) मोहर्रिर की दशा में,--
 - (1) रेस्टोरर, गेस्टेटनर ऑपरेटर, फोटो कापियर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार और चौकीदार में से पदोन्नित द्वारा; अथवा
- (11) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा
- (111) भारत सरकार अथवा किसी राज्य सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी व्यक्ति के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (ट) रेस्टोरर/गेस्टेटनर ऑपरेटर/फोटो कापियर ऑपरेटर की दशा में,--
 - (1) दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार में से पदोन्नित द्वारा; अथवा
 - (11) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
 - (2) जब तक अन्यथा उपबन्धित न हों, सभी पदोन्नितयां ज्येष्ठता एवं योग्यता के आधार पर की जायेंगी तथा केवल ज्येष्ठता ही ऐसी पदोन्नितयों के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
 - (3) जब सेवा में कोई रिक्त होती है अथवा रिक्त होने की सम्भावनाः हो तो नियुक्ति प्राधिकारी यह निर्णय करेगा कि ऐसी रिक्ति किस ढंग से भरी जायेगी ।

विभागीय परीक्षा : अंक अवस्था के निकार कि कर्मार्थ के अवस्था किया (16)

- (0. (1) कोई भी व्यक्ति निर्वाचन नायब-तहसीलदार तथा निर्वाचन कानूनमों के पद पर तब तक पदोन्नत नहीं किया जायेगा जब तक कि उसने इन नियमों में क्रमशः परिशिष्ट ड॰ तथा च में विहित पाठ्यक्रम तथा अन्य शर्तों के अनुसार विभागीय परीक्षा पास न कर ली हो।
- (2) निर्वाचन नायब-तहसीलदार तथा निर्वाचन कानूनगो की पदोन्नित के लिए विभागीय परीक्षा पास करने हेतु कर्मचारियों को केवल तीन ही अवसर प्रदान किये जाएंगे ।

परिवीक्षा :

11. (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो दो वर्ष की अवधि के लिए तथा यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो एक वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगाः

परन्तु --

(क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परिवीक्षा अवधि में गिनी जायेगी;

The stream areas in an an

- (ख) स्थानान्तरण द्वारा किसी नियुक्त की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किये गये कार्य की कोई अवधि, नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर, इस नियम के अधीन नियत परिवीक्षा अवधि में गिनने की अनुमति दी जा सकती है; और
 - (ग) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अबिध, परिवीक्षा पर व्यतीत की गई अबिध के रूप में गिनी जायेगी किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, परिवीक्षा की विहित अविध के पूरी होने पर, यदि वह किसी स्थाई पद पर नियुक्त न किया गया हो, पुष्ट किये जाने का हकदार नहीं होगा ।
 - (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण सन्तोषजनक न रहा हो तो वह,--
- (क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है; और
- (ख) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो,--
 - (1) उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है; अथवा
- (11) उसके सम्बन्ध में नियुक्ति की शर्तों के अनुसार कोई अन्य कार्रवाई कर सकता है।
- (3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर नियुक्ति प्राधिकारी,--
 - (क) यदि उसकी राय में उसका कार्य तथा आचरण सन्तोषजनक रहा हो तो,--
- (१) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह स्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया है, उसकी नियुक्ति की तिथि से स्थायी कर सकता है; अथवा

- (11) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी अस्पाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, स्थाई रिक्ति होने की तिथि से अस्ट कर सकता है; अथवा
- (iii) यदि कोई स्थाई रिक्ति न हो तो घोषित कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि सन्तोषजनक ढंग से पुरी कर ली है।
- (ख) यदि उसकी राय में उसका कार्य तथा आचरण सन्तोषजनक न रहा हो तो,--
- (i) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है, यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है या उसके सम्बन्ध में ऐसी अन्य रीति में कार्रवाई कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्ते अनुज्ञात करें; अथवा
- (ii) उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश पारित कर सकता है जो वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता थाः

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि भी, यदि कोई हो, शामिल है,

ज्येष्ठता :

12. सेवा के सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता सेवा में किसी भी पद पर उनके लगातार सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जाएगी:

परन्तु जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हों, वहां ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिए अलग-अलग निश्चित की जायेगी:

परन्तु यह और कि सीधी मती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में ज्येष्ठता नियत करते समय आयोग अथवा भर्ती प्राधिकरण, जैसी भी स्थिति हो, द्वारा निश्चित योग्यता क्रम भंग नहीं किया जायेगा:

परन्तु यह और कि एक ही तिथि को नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप से निश्चित की जायेगी,--

(क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य, पदोन्नित अधवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ;

- (ख) पदोन्नित द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा;
- (ग) पदोन्नित अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में, ऐसे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जायेगी, जिनसे ये पदोन्नित अथवा स्थानान्तरित किये गये थे; और
- (घ) विभिन्न संवर्गों के स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता बेतन के अनुसार निश्चित की जायेगी, अधिमान ऐसे सदस्यों को दिया जाएगा जो अपनी पहले की नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतन ले रहा था, और यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो तो उनकी ज्येष्ठता नियुक्तियों में उनके सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जायेगी और यदि सेवाकाल भी समान हो तो आयु में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा।

सेवा करने का दायित्व :

- 13. (1) सेवा का कोई भी सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा हरियाणा राज्य के भीतर अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर, सेवा करने के लिए, आदेश दिए जाने पर, ऐसा करने के लिए दायी होगा ।
- (2) सेवा के किसी भी सदस्य को सेवा के लिए नीचे लिखे अनुसार प्रतिनियुक्त किया जा सकता है,--
- (1) कोई कम्पनी, संगम या व्यिष्ट निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण अथवा अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण राज्य सरकार के पास है, हरियाणा राज्य के भीतर, नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय;
- (11) केन्द्रीय सरकार अथवा ऐसी कम्पनी, संगम या व्यष्टि निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो; अथवा
- (iii) कोई अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय, जिसका नियन्त्रण सरकार के पास न हो, अथवा गैर सरकारी निकाय:

परन्तु सेवा के किसी भी सदस्य को उसकी सहमति के बिना खण्ड (11) या (111) में निर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय में करने के लिए प्रतिनियुक्त नहीं किया जायेगा।

वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य मामले :

14. वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य सभी मामलों के सम्बन्ध में जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य ऐसे नियमों तथा विनियमों द्वारा नियन्त्रित होंगे, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के सविधान के अधीन अथवा राज्य विधानमण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाये या बनाये गये हों अथवा इसके बाद अपनाये या बनाये जायें।

वनुशासन, शास्तियां तथा वपीलें :

15. (1) अनुशासन, शास्तियों तथा अपीलों से सम्बन्धित मामलों में सेवा के सदस्य समय-समय पर यथासंशोधित हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, द्वारा नियन्त्रित होंगे:

परन्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप, जो लगाई जा सकती हैं, ऐसी शास्तियां लगाने के लिये सञकत प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन बनाई गई किसी विधि या नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए वे होंगे, जो इन नियमों के परिशिष्ट ग में विनिर्दिष्ट हैंं।

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, के नियम 9 के उप-नियम (1) के खण्ड (ग) या (घ) के अधीन आदेश करने के लिये सक्षम प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भी वह होंगे, जो इन नियमों के परिशिष्ट घ में विनिर्दिष्ट हैं।

टीका लगवाना:

16. सेवा का प्रत्येक सदस्य टीका लगवायेगा तथा जब सरकार किसी विशेष अथवा साधारण आदेश द्वास ऐसा निर्देश करे, पुनः टीका लगवायेगा ।

राजनिष्ठा की शपय:

17. सेवा के प्रत्येक सदस्य से, जब तक उसने पहले ही भारत के प्रति तथा विधि द्वारा यथा स्थापित भारत के सैविधान के प्रति उजीनेष्ठा की शपथ न ले ली हो, ऐसा करने की अपेक्षा की जायेगी ।

ढील देने की शक्त :

18. जहां सरकार की राय में, इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आवश्यक या उचित हो, वह कारण लिखंकर, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर संकती है।

विशेष उपबन्ध:

19. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह उचित समझे, तो नियुक्ति आदेश में विशेष निबन्धन तथा शर्ते लगा सकता है। आरक्षण:

20. इन नियमों में दी गई कोई भी बात, राज्य सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों अथवा व्यक्तियों है किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग को दिये जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी:

परन्तु इस प्रकार से किये गये आरक्षण की कुल प्रतिशतता किसी भी समय 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी ।

निस्तन तथा व्यावृत्ति : व्यवस्था में स्थापन के साम क्रिकेट स्थापन के विकास

21. पंजाब निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) अधीनस्थ सेवा नियम, 1963, तथा पंजाब निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) अधीनस्थ (क्षेत्रीय) सेवा नियम, 1963, इस के द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु इस प्रकार से निरसित नियमों के अधीन किया गया आदेश या की गई कोई कार्रवाई इन नियमों के अनुरूप उपबन्धों के अधीन किया गया आदेश अथवा की गई कार्रवाई समझी जायेगी।

STATE OF TENENTS

tour paid that more not all andress and accounting on the

the first on the second of State and the second of the second of the

the party of the p

परिशिष्ट क (देखिये नियम 3)

fire ones-on		पदों की संख्य	of the con-	
क्रम - अपदनाम - ०००६ संख्या १४३ ०२३६-०४	स्थाई	वस्थायी	जोड़	वेतनंगन ।
2 - 0800	3	-4	5	- 12 Sen Mex
निर्वाचन नायब तहसीलदार	10	10	10	6500-200-8500-द.रो. 200-9900 रुपये
र्थे उप-अधीक्षक	1	1	2	5500-175-द-रो:-175- 9000 रुपये
3 सहायक	. 8	25	33	5000-150-7100-द.रो. 150-7850 रुपये
निर्वाचन कानूनगो	29	62	91	5000-150-7100-व.रो- 150-7850 +50 विशेष वेतन
★ 5 विरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक	1	-	1	5000-150-7100-द.रो- 150-7850 रुपये
्ठि कनिष्ठ वेतनगान आशुलिपिक	1	-	= 13	4000-100-4800-द.रो. 100-6000 रुपये
अ चालक	1	2	3	4000-100-4800-द.रो. 100-6000 रुपये +
8 बाशुटंकक (स्टैनों टाईपिस्ट)	-	2	2	3050-75-3950-द.रो 80-4590+100 विशोध वेतन
्र लिपिक	14	25	39	3050-75-3950-द.रो 80-4590 रुपये

1	2	3.	\$1.500 Pc	5	6
10	मोहरिर	. 1	ness to the	ı	3050-75-3950-द.रो 80-4590 रूपये
11	स्टोस	1	6101-	jare 1	3050-75-3950-दःरोः- 80-4590 रुपये
+ 12	गेस्टेटनर ऑपरेटर	≥1	1-	ē. J	3050-75-3950-द.रो 80-4590 रुपये
13	फोटो कॉपियर ऑपरेटर	-	4. 64	T 1	3050-75-3950-द.रो 80-4590 रुपये

0887-001 -0-0015-088-0804 10

1136 03 1257 - (2)

8000-180-7100-E-8-

\$ 7 - 6784 - 601 - 6664 \$445.006-901

17.2-008#-001-000P

1979 0000-051

- 15.3-0306-at-0606

SEL

PER DUST-THE

elle fine

White

A STATE OF THE STA

1950) warren

(39/03)

परिशिष्ट ख

(देखिये नियम 7) सीधी भती के लिए शैक्षणिक सीधी भर्ती से अन्यया नियुवित के लिए क्रम पदनाम शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव, यदि कोई संख्या योग्यताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो हो THE RESERVE 1 4 । निर्वाचन नायब (i) किसी मान्यता प्राप्त पदोन्नित द्वारा तहसीलदार विश्वविद्यालय से सहायक अथवा निर्वाचन कानुनगो के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; स्नातक/बी. काम. या इसके समकक्षा ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान। स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा and the basister of highest SHARK IN HE WAS IN IN (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक/बी.काम. या इसके Dates to first on the way (12)

2 उप-अधीक्षक

THE PERSON IS PROPERTY.

ple it my it from the Brown

I then we want out the

THE REAL PROPERTY AND ADDRESS OF

THEN IS WE

- समकका;
- (ii) नायब तहसीलदार के समकक्ष पद पर पांच वर्ष का अनुभव अथवा सहायक के रूप में दस वर्ष का अनुभव ;
- (111) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

पदोन्नित हारा

सहायक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।

स्थानान्तरण या प्रतिनियुनित द्वारा

(i) उप-अधीक्षक के समकक्ष पद पर एक वर्ष का अनुभव ;

3

THE RESIDENCE

4

3 सहायक

(11) मैद्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।
पदोन्नित हारा
कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक,
आशुटंकक या लिपिक के रूप में
पांच वर्ष का अनुभव ।

स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक/बी.काम. या इसके समकक्ष ;
- (ii) सहायक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव या कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक तथा लिपिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (11) बेंद्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।
- 4 निर्वाचन कानूनगो (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक/बी.काम. या इसके समकक्ष ;

प्रतार व्यक्तिकारिक वर अस्तानामार

AND RESIDENCE OF PERSONS

भागार्थिका स्टब्स् सम्बद्ध करेते । इस्त्रे च अस्त्रे स्टब्स्ट्रिकान स्ट

SORTH HE PER STATE OF

S NAME OF BUILDING I DO

(ii) भेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;

पदोन्नित हारा

कनिष्ठ वेतनमान आश्रुलिपिक, आशुटंकक, लिपिक अथवा मोहरिंर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।

स्थानान्तरण या प्रतिनियुवित द्वारा

- (i) राजस्व विभाग या अन्य विभाग में कार्यरत पटवारियों के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (ii) मेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;

1 2 3 4

- वरिष्ठ वेतनमान (i) किसी मान्यता प्राप्त आशुलिपिक विश्वविद्यालय का स्नातक/बी.काम. या इसके समकक्षा;
 - (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;
 - (iii) हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रति-लेखान ;
 - (iv) अंग्रेजी आशुलिपिक में 120 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ।

1 DE 15 BAR BE JOS POP

पदोन्नित द्वारा

- (i) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ;
- (ii) हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन;
- (iii) अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन । स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा
- किनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप
 में तीन वर्ष का अनुभव ;
- (11) अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन तथा हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन की विभागीय परीक्षा पास करनी होगी:
- (iii) भैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

 कनिष्ठ वेतनमान (i) भैट्रिक/10+2 पदोन्नित द्वारा

 आशुलिपिक (व्यवसायिक)/ (i) आशुटंकक के रूप में पांच वर्ष

उच्चत्तर माध्यमिक ;

(i) आशुटंकक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

3

4

- (ii) मेद्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान;
- (iii) हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रति-लेखान ;
- (iv) अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ।

(ii) हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की यति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन या अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से परीका में उत्तीर्ण ।

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वाराः

- (i) आश्टंकक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (iI) अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन तथा हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की यति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन की विभागीय परीक्षा पास करनी होगी:
- (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । पदोन्नित द्वारा:
 - (i) मिडल पास हिन्दी सहित ;
 - (ii) निर्वाचन विभाग में पहले से कार्यरत मोहिर्र, रेस्टोरर, केस्टेटनर बापरेटर, फोटो कापी ओपरेटर जमादार, सेवादार या चीकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

चालक (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेद्रिक पास ;

PE 2000 区月节 PEDDE FEE [1]

the total file year on the little

THE REPORTED THE PARTY OF

sent the vote out of Millers

SHALL SHE THE THE PART OF THE

- (ii) हल्के परिवहन वाहन चलाने का लाइसँस ;
- (iii) हल्के परिवहन वाहन चलाने का पाँच वर्ष का अनुमव ।

to be pin a to a Castle (1)

HERE W. GROSS PRINTED SPECIAL (II)

TO SPRING

1997年

THE RESERVE OF THE PARTY OF THE

· CHERT SECTION PROPERTY COMP

पार्थित, ईसाम्स च क्रिकेस के लग में योग जो की का अनुसर

May be shown the fire our

3

4

- (iii) हल्के परिवहन वाहन चलाने का लाईसैंस ;
- (iv) हल्के परिवहन वाहन चलाने का पांच वर्ष का अनुभव ।

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुवित द्वारा :

- (1) हिन्दी सहित मिडल पास ;
- (11) हल्के परिवहन वाहन चलाने का लाइसँस ;
- (111) हल्के परिवहन वाहन चालक के रूप में किसी अन्य विभाग से पांच वर्ष का अनुभव ।
- 8 आशुटंकक (स्टैनों (i) मैट्रिक/उच्चतर टाईपिस्ट) माध्यमिक अथवा समकक्ष/10+2 (व्यावसायिक);
- (ii) मेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान;
- (iii) हिन्दी आशुलिपि में
 64 शब्द प्रति मिनट
 की गति तथा 15
 शब्द प्रति मिनट की
 गति से उसका प्रतिलेखन ; तथा

पदोन्नित हारा :

10 Sta 3

for house, fris

- (i) लिपिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ;
- (11) हिन्दी आशुलिपि में 64 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन, तथा अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ।

3

4

- (iv) अग्रेंजी आश्रुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ।
- स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :
- (i) आशुटंकक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ;
- (ii) मैद्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

9 लिपिक

BU IA THE BUS BY

PERSON DRIVE & STR. for SOUR

and to it from the and the

tento to tile de sint the

- (i) मेट्रिक/10+2 पास;
- (ii) मेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान;
- (iii) नियुक्ति की तिथि से एक वर्ष के भीतर हिन्दी या अंग्रेजी में क्रमश: 25 शब्द तथा 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा उसे कोई वेतनबृद्धि प्रदान नहीं की जायेगी।

पदोन्नित द्वारा :

- (i) मेद्रिक पास;
- (ii) मोहरर रेस्टोरर, गेस्टेटरनर ऑपरेटर, फोटो कापियर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चैकीदार के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव;
- (iii) पदोन्निति की तिथि से एक वर्ष के भीतर हिन्दी या बंग्रेजी में क्रमश : 25 शब्द तथा 30 शब्द प्रति विनट की गति से टंकण परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा उसे कोई वेतनबुद्धि प्रदान नहीं की जायेगी ।

टिप्पणी : केवल 20% पद ही पदोन्नित द्वारा भरे जाएंगे ।

स्यानान्तरण अयवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (i) लिपिक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ;
- (ii) मेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

(PAUS 15, 1921 SAKA) . 1 2 3 10 मोहरिंर (i) मैट्रिक/10+2 पास ; पदोन्नित द्वारा : (ii) मैट्रिक स्तर तक (i) मेट्रिक पास ; हिन्दी का ज्ञान। ं (ii) रेस्टोरर, गेस्टेटनर ऑपरेटर, फोटो THE RESIDENCE WAS ALSO SERVED. कापियर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, को । पर्य है उठायाँक अध्यक्ति (1) । सेवादार या चौकीदार के रूप में पांच 4年 海 河南河 वर्ष का अनुभव ; स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुवित द्वारा : (i) मोहरिर के रूप में तीन वर्ष का प्रसार की नाम M' DOS A MONTH MANNE (1) (11) मैद्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । TRANS : MARKE SEL TOP STOP पदौन्नित हारा : (1) दफतरी अथवा जमादार के रूप में . ा । । अस्तुक तक लेश प्रति एक वर्ष का अनुभव ; अथवा 日本 \$ KP 神 和 有 有 1 सेवादार अथवा चौकीदार के रूप में - 1 SAID MIS DESIRE HE DIE पांच वर्ष का अनुभव ; THE PERSON NAMED AND PARTY OF THE PE (ii) हिन्दी सहित मिडल पास ।

ा हर के किया कर वहाँ (11) (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान।

: DIE HOLD BEEN BEEN BEEN BEEN BEEN STATE

गेस्टेटनर ऑपरेटर

t per 4 1530% profite four-(1)

COUNTY OF THE SECOND

(i) दपतरी अधवा जमादार के रूप में एक वर्ष का अनुभव ; अथवा

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

(i) रेस्टोरर के रूप में तीन वर्ष का

अनुभव ;

पदोन्नित द्वारा :

3

TOT DE DE LE

2 (pr top* (j)

(i) संस्थात जान्यों अध्यक्त (ii)

ALCON MARCH AND A SHARE

HIP IS HE IS NAMED IN HOSPIT

on specific mas tour com-

4

संवादार अथवा चौकीदार के रूप में (ii) पांच वर्ष का अनुभव ; हिन्दी सहित मिडल पास स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (i) गेस्टेटनर ऑपरेटर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव;
- (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

पदोन्नित द्वारा :

- (i) दफ्तरी अथवा जमादार के रूप में पाँच वर्ष का अनुमव ; अथवा सेवादार अथवा चोकीदार के रूप में पाँच वर्ष का अनुमव ।
- (ii) मशीन चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
- (iii) हिन्दी सहित मिडल पास। 🔊 स्थानान्तरण क्यवा प्रतिनियुपित द्वारा :
 - (i) फोटो कॉपियर ऑपरेटर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव;

TENTON MESSION TO

(ii) मेट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

13. फोटो कॉपियर ऑपरेटर

मार्गिक वित्र

From a strate, trace theory (1)

में पर वं उपनित्रं प्रकार, अपने

प्रमाण का वेद्याने । । एक काली सर्वत्र विकास ।

: One offerfully was received

The particular from the particular of the partic

. एक कि चीन

कर है एस के उद्यास करते हिस्क

THE REAL PROPERTY AND AND

4

	2	-		_
u	ri.	100	62	व
•	173	150	-	-

(देखिये नियम 15(1)]						
कुम संख्य	पदनाम 1	नियुनित प्राधिकारी	शास्ति का स्वरूप	शास्ति लगाने के लिए सशवत प्राधिकारी	अपील प्राधि- कारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई हो
1	2	3	4 900	5	6	7
1 2 3 4 6 7 8 9	निर्वाचन नायब तहसीलदार उप- अधीक्षक सहायक निर्वाचन कानूनगो वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक कानिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक चालक आशुटंकक लिपिक मोहरिर	निर्वाचन अधिकारी (11)	छोटी शास्तियां वयक्तिक फाइल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी; परिनिन्दा; पदोन्नित रोकना; आदेशों की उपेक्षा या उल्लंबन द्वारा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी तथा संगम या व्यक्टि निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या	संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी	मुख्य निर्वाचन अधिकारी	सरकार
10	गहारर रैस्टोरर गेस्टेटनर आपरेटर		नियन्त्रण सरकार के पास है या	into orbo dido		

7

आपरेटर

Diversity.

18 160 180 .

SHEETER

अधिकार अधीरत

। अ फोटो कापियर मण्डल

一种

14/4/11/11

Banfor

3

संसद या राज्य विधान
मण्डल के अधिनियम
द्वारा स्थापित किसी
स्थानीय प्राधिकरण
या विश्वविद्यालय
को हुई धन
सम्बन्धी हानि की
पूरी या उसके भाग

की वेतन से वसली;

तथा

(v) संचयी प्रभाव के बिना वेतन वृद्धियां रोकना; बढी शस्तियां

(v-क) संचयी प्रभाव से वेतन वृद्धियां रोकना ;

(v1) किसी विनिर्दिष्ट अवधि
के लिये समयमान में
निम्नतर प्रक्रम पर
अवनित ऐसे अतिरिक्त
निदेशों सहित कि क्या
सरकारी कर्मचारी ऐसी
अवनित की अवधि के
दौरान वेतन वृद्धियां
अर्जित करेगा या नहीं
और क्या ऐसी अवधि की
समाप्ति पर ऐसी अवनित
उसको भावी वेतन वृद्धियां
स्थिगत करने का प्रभाव
रखेगी या नहीं;

> (vii) निम्नतर वेतनमान, ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनित जो सरकारी कर्मचारी के उस समय वेतनमान, ग्रेड, पद अथवा सेवा पर जिससे वह अवनत किया गया था, पदोन्नित के लिए साधारणतः रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड, पद अथवा सेवा से सरकारी कर्मचारी अवनत किया गया था उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड, पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्ती सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उसके बिना होगी;

in the

NIED W

ABE

FIRME

(viii) अनिवार्य सेवानिवृत्ति,

- (ix) सेवां से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए निरर्हता नहीं होंगी ;
- (x) सेवा से पदच्यति, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः निरर्हता होंगी।

परिशिष्ट 'ध'

[(देखिये नियम 15.2)]

 निर्वाचन पॅशन को नियन्त्रित संयुक्त मुख्य मुख्य सरकार नायब- करने वाले नियमों निर्वाचन निर्वाचन तहसीलदार के अधीन उसे अधिकारी अधिकारी उप- अनुजेय सामान्य या अधीक्षक अतिरिक्त पॅशन की सहायक राशि में कमी करना निर्वाचन या रोकना; कानूनगो उसकी अधिवर्षिता के विरष्ठ लिए नियत आयु होने वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति । कानिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक चालक स्टैनो टाईपिस्ट लिपिक व 	क्रम संख्या	पदनाम	आदेशों का स्वरूप	आदेश पारित करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	हितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई हो
नायब- करने वाले नियमों निर्वाचन निर्वाचन तहसीलदार के अधीन उसे अधिकारी अधिकारी 2 उप- अनुज्ञेय सामान्य या अधीसक अतिरिक्त पेंशन की 3 सहायक राशि में कमी करना 4 निर्वाचन या रोकना; कानूनगो उसकी अधिवर्षिता के 5 वरिष्ठ लिए नियत आयु होने वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति । 6 कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक स्टेनो टाईपिस्ट 9 स्थिपक व	1	2.	3	piñ il 4 heata	5	6
 उप- अनुजेय सामान्य या अधिक अतिरिक्त पेंशन की सहायक राशि में कमी करना निर्वाचन या रोकना; कानूनगो उसकी अधिवर्षिता के वरिष्ठ लिए नियत आयु होने वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति । किनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक चालक स्टैनो टाईपिस्ट स्थिक व 	1	नायब-	करने वाले नियमों	निर्वाचन	निर्वाचन	सरकार
- अधीक्षक अतिरिक्त पेंशन की 3 सहायक राशि में कमी करना 4 निर्वाचन या रोकना; कानूनगो उसकी अधिवर्षिता के 5 वरिष्ठ लिए नियत आयु होने वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति । 6 कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट	2	47711111111		of the second		
3 सहायक राशि में कमी करना 4 निर्वाचन या रोकना; कानूनगो उसकी अधिवर्षिता के 5 वरिष्ठ लिए नियत आयु होने वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति। 6 कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट 9 स्थिक व	1			selly finds, the		
4 निर्वाचन या रोकना; कानूनगो उसकी अधिवर्षिता के 5 वरिष्ठ लिए नियत आयु होने वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति । 6 कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट	3			भ के स का		
कानूनगो उसकी अधिवर्षिता के विरष्ठ लिए नियत आयु होने वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति। किनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग चालक स्टैनो टाईपिस्ट	1			A DESCRIPTION OF STREET	The fa	
5 वरिष्ठ लिए नियत आयु होने वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति । 6 कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट				THE BUILDING TO		
वेतनमान से पूर्व अन्यथा नियुक्ति आशुलिपिक की समाप्ति । 6 कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट	5					
आशुलिपक की समाप्ति । 6 किनष्ठ वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट				त		
6 किनष्ठ वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट		T. Commission of the Commissio	The state of the s	原 地 和外 (1		
वेतनमान आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट	6				al al	
आशुलिपिक 7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट 9 स्तिपिक व		Contract of the Contract of th	The state of the s			- 100
7 चालक 8 स्टैनो टाईपिस्ट 9 स्तिपिक व			7	田中田		
8 स्टैनो टाईपिस्ट 9 स्तिपिक व				3 mg 3 mg	+ + 10	
टाईपिस्ट 9 स्मिपिक व					××	
9 स्थिपक व	8		向			
			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		100	
	9	त्सापक व		1 前位 阿斯河		

HIPSON DE SIE ERSTE (41)

THE PROPERTY OF MASON OF SHORT (\$40)

1 - 2001, and our light works the

\$4-次部 知识 中的 中的第一四个分子

1380 周州 南西 高度 (12)41

PERSON (FEBRUARY) MICH. 19

1	2	3	1000	4	5	. 6
	٠. ٣	100) FE 9)	Maria III	71	
10	मोहर्रिर			Section 1		
11	रिस्ट्रोरर			-	A PROPERTY OF	Action 1981
12	The second second	Manager (in				TOTAL SEC
B		SERVICE IN	1			र लगेरी भागम ।
13.	फोटो कापियर	04 WHIE (0			rather a promi	के में काम (1)
	आप्रेटर		1			(1997)

ans (15

परिशिष्ट ह.

[देखिये नियम (9 तथा 10)]

विभागीय परीक्षा

प्रथम पेपर :	(क) अधिकतम अंक 100
। निर्वाचन विधियां	(ख) व्यक्तिगत पास अंक 40 प्रतिशत
(1) भारत के संविधान में निर्वाचन से सम्बन्धित	(ग) समस्त ४५ प्रतिशत
उपबन्ध;	788AB
(11) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम्, 1950.	
(111) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951	40 अंक
(iv) राष्ट्रपति और उप राष्ट्रपति चुनाव) /o . अधिनियम, 1952	10 अंक
(v) राष्ट्रपति और उप राष्ट्रपति चुनाव] 10 अधिनियम, 1974	
(vi) राजनैतिक पार्दियों का पंजीकरण और चुनाव	10 अंक
चिन्ह (आरक्षण एवं आबंटन) आदेश, 1968	
(vii) निर्वाचक पंजीकरण नियम, 1960 20	20 अंक
(viii) चुनाव संचालन नियम, 1961	_ 20 अंक
द्वितीय पर्चाः (पुस्तकों की सहायता से)	कुल अंक 100
। प्रश्रासनिक/लेखा नियम :	
(1) हरियाणा सिविल सेवा नियम, जिल्द-1	
(11) हरियाणा सिविल सेवा नियम, जिल्द-11	50 अंक
(111) हरियाणा सिविल सेवा नियुम्, जिल्द-111	
(iv) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील नियम) 1987	20 अंक
(v) सरकारी कर्मचारी आचरण नियम 1966	
(vi) पंजाब वित्तिय नियम जिल्द I भाग I तथा भाग	II 30 ain

rolling the section of the section

(देखिये नियम (9 तथा 10)

विभागीय परीक्षा

November, 1999

Hollifonillon

(क) अधिकतम अंक-100

(ख) व्यक्तिगत पास अंक 40 प्रतिशत विकास वि

Indian and six of the court and conditions of service of persons of conditions of service of persons of person

(i) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1950 40 अंक

(11) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951

(111) राष्ट्रपति और उप राष्ट्रपति चुनाव अधिनियम, 1952

(iv) राष्ट्रपति और उप राष्ट्रपति चनाव अधिनियम नियम, 1974

dubification in the Official Cereties

(v) राजनैतिक पार्टियों का पंजीकरण और चुनाव चिन्ह (आरक्षण एवं आबंटन) आदेश 1968 विकास अभूमा कर्मा करावित स्वास्त्र 10 अंक सा

indiminate.

(vi.) निर्वाचन पंजीकरण नियम, 1960 20 अंक

(vii) चुनाव संचालन नियम, 1961

20 अंक

(a) "fretitorion" measure

about treatminger as summer of month and within the satures.

deliving out of operate foldithe on to referent ्र राज्यात प्रकार कार्य के प्रकार के कार्य के आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार, वर्ता मा अवस्थानकरिक्य हत्वरप्रवर्ध वर्ता हत्वरूका विभाग ।

Administrative Dependent

ni some ni wai ya isdalimba norturiseni yao ili

and a special to meet

[Authorised English Translation]

poer Spyro of the Spyrif (1112)

Prime Dr Perine and Real

HARYANA GOVERNMENT

ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 30th November, 1999

No. GSR. 3/Const./Art. 309/99.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana, hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana Elections Department (Group C) Service, namely:--

PART I-GENERAL

Short title and commencement:

- (1) These rules may be called the Haryana Elections Department (Group C) Service Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Definitions:

- 2. In these rules, unles the context otherwise requires, --
- (a)"Commission" means Staff Selection Commission, Haryana;
- (b) "Chief Electoral Officer" means the Chief Electoral Officer, Haryana, Elections Department;
- (c) "direct recruitment" means an appointment made otherwise than by promotion from within the service or by transfer of an official already in the service of the Government of India or any State Government;
- (d) "Government" means the Haryana Government in the Administrative Department :
- (e) "institution" means, --
 - (i) any institution established by law in force in the State of Haryana; or

- (ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of these rules;
- (f) "Joint Chief Electoral-Officer" means the Joint Chief Electoral Officer, Haryana, Elections Department;
 - (g) "recognised university" means, --
 - (i) any university incorporated by law in India; or
- (ii) in the case of degree, diploma or certificate obtained as a result of examination held before the 15th August, 1947, the Panjab, Sind or Dacca university; or
- (iii) any other university which is declared by Government to be a recognised university for the purpose of these rules;
- (h) "Service" means the Haryana Elections Department (Group C) Service.

ervice by direct recruitment

t - TanaBashtens

PART II-RECRUITMENT TO SERVICE

Number and character of posts:

Sant

3. The Service shall comprise the posts shown in Appendix A to these rules :

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to make additions to, or reductions in, the number of such posts or to create new posts, with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

Nationality, domicile and character of candidate appointed to Service:

- 4. (1) No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is,--
 - (a) a citizen of India ; or 10 language land and a second
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan ; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or

- (c) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, or any of the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
- Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.
- (2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission/recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.
- (3) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the principal, academic officer of the school, university, college or institution last attended, if any, and similar certificate from two other responsible persons, not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with school, university, college or institution.

Age:

5. No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, who is less than 17 years or more than 40 years of age, on the last date of submission of application to the Commission/recruiting authority.

Appointing Authority:

Appointments to the posts in the Service shall be made by the Joint Chief Electoral Officer, Haryana.

Qualifications:

7. No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of Appendix B to these rules in the case-of direct recruitment and those specified in column 4

of the aforesaid Appendix in the case of appointment other than by direct recruitment:

Provided that in the case of appointment by direct recruitment, the qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50 percent at the discretion of the Commission or any recruiting authority in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-Servicemen and physically Handicapped Categories, possessing the requisite experience, are not available to fill in the vacancies reserved for them, after recording reasons for so doing in writing.

Disqualifications:

- 8. No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any post in the Service :

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Method of recruitment:

9. (1) Recruitment to the Service shall be made,--

(a) in the case of Election Naib Tehsildar,--

Substitute & with notification Dt-25-10-04.

"(i) 50% by direct recruitment; and

(ii) 50% by promotion from amongst the Assistants and Election Kanungos; or";

(iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;

- Note 1. Provided that only those Assistants or Elections Kanungos shall be promoted as Election Naib Tehsildar who have passed the Departmental Examinations in the subject as mentioned in Appendix E of these rules.
- "Note 2. Posts of Election Naib Tehsildar of promotional quota mentioned at Clause (ii) above shall be filled in from amongst Election Kanungos and Assistants in the ratio of 2:1 respectively.".

@ sub ntitulite vice notification at 25-10-04

- (i) by promotion from amongst Assistant ; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India.

(c) in the case of Assistant, --

- (i) by promotion from amongst Junior Scale Stenographer, Steno-typist or Clerks; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India.
- (b) in the case of Election Kanungo, --
 - (i) by promotion from amongst the junior scale stenographer, steno-typist, clerks or moharries; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India:
- Note 1. Provided that only those Junior Scale Stenographer, Stenotypist, Clerks or Moharrirs shall be promoted as Election Kanungo who have passed the type test and Departmental Examination in the subject as mentioned in Appendix F to these rules.
- Note 2. One third promotions out of total posts of Election Kanungos shall be filled from amongst Junior Scale Stenographer, Steno-typist, Clerks or Moharrirs those who have passed the Departmental Examination in the subject mentioned in Appendix F to these rules.
 - (e) in the case of Senior Scale Stenographer,--
 - (i) by promotion from amongst Junior Scale Stenographer; or

- (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;
 - (f) in ____ase of Junior Scale Stenographer,--
- (i) by promotion from amongst Steno typist; or
 - (ii) by direct recruitment; or
 - (iii) by transfer or deputation of any official already in the service of any State Government or the Government of India ; Government of India ;
 - (g) in the case of Driver,--
 - (i) by promotion from amongst the Moharrirs, Restorer, Gestetner Operator, Daftri, Jamadar, Peons or Chowkidards ; or

- milhers

- (ii) by direct recruitment; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;
- Note: Provided that no person shall be appointed to the post of Driver unless he fulfils all the conditions mentioned in Appendix B to these rules.
- (h)- in the case of Steno-typist, --
 - (i) by promotion from amongst Clerks ; or
 - (ii) by direct recruitment; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;
 - (i) in the case of Clerks, --
- (i) by promotion from amongst Moharrirs, Restorers, Gestetner Operators, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadars, Peons or Chowkidars provided he possesses the educational qualifications set forth in Appendix B; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;

- Note: The post of Clerk involves the assumption of duties, and responsibilities of greater importance than those of Moharrirs, Restorers or Gestetner Operators.
 - (j) in the case of Moharrirs, -- elong to income
 - amongst Restorer, Gestetner (i) by promotion from Operator, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peons and Chowkidars; or (ii) by direct appointment; or

(All) by transfer or contained of any

- (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;
- (k) in the case of Restorer/Gestetner Operator/Photo Copier Operator, --
- (i) by promotion from amongst Jamadar, Daftri, Peons or Chowkidars; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ; solar sand of a sibnerga of
 - (2) All promotions unless otherwise provided shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.
- (3) When any vacancy occurs or is about to occur in the Service, the appointing authority shall decide in what manner such vacant post shall be filled in.

In the case of Lors

Departmental Examination:

- 10. (1) No person shall be promoted on the post of Election Naib Tehsildar and Election Kanungo unless he passes the Departmental Examination as per syllabus and other conditions prescribed in Appendix E and F respectively to these rules.
- (2) Only three chances will be provided to the officials for qualifying the Departmental Examination for the promotion of Election Kanungos and Election Naib Tehsildar.

Probation:

11. (1) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointed by direct recruitment, and one year, if appointed otherwise:

Provided that, --

- (a) any period after such appointment spent on deputation on a corresponding or a high post shall count towards the period of probation;
- (b) any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service, may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the priod of probation fixed under this rule; and
 - (c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.
 - (2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,--
- (a) if, such person is appointed by direct recruitment, dispense with his Service; and
 - (b) if such person is appointed otherwise than by direct recruitment,--
- (i) revert him to his former post; or
- (ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.
- (3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may, ---
 - (a) if his work or conduct has, in its opinion been satisfactory,--
 - (i) confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy;

- (ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy; or
 - (iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy; or
- (b) if his work or conduct has in its opinion, been not satisfactory :--
- (i) dispense with his Service, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner, as the terms and conditions of previous appointment permit; or
- (ii) extend his period of probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation :

Provided that the total period of probation, including extension if any, shall not exceed three years.

Seniority: Seniority: Seniority: Seniority: Seniority:

12. Seniority, inerse of the members of the Service shall be determined by the length of continuous service on any post in the Service:

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre:

Provided further that in the case of members appointed by direct recruitment the order of merit determined by the Commission or recruiting authority, as the case may be, shall not be disturbed in fixing the seniority:

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows:--

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer;
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer;

- (c) in the case of members appointed by promotion or by transfer, senioriy shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they were prompted or transferred; and
 - (d) in the case of members appointed by transfer from different cadres their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment, and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments, and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger member.

Frowlided that Use noture

Liability to serve :

- 13.(1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.
- (2) A member of Service may also be deputed to serve under :--
- (i) a company, association or body of individuals whether incorported or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a municipal corporation or a local authority or university within the State of Haryana; or
 - (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
 - (iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government, or a private body :
 - Provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organisation or body referred to in clause (ii) or (iii) except with his consent.

Pay, leave, pension and other matters :

14. In respect of pay, leave, pension and all other matters, not expressly provided for in these rules, the members

of the Service shall be governed by such rules and regulations as may have been or may hereafter be adopted or made by the competent authority under the Constitution of India or under any law of the time being in force made by the State Legislature.

Discipline, penalties and appeals :

15. (1) in matters relating to discipline, penalties and appeals, members of the Service shall be governed by the Haryana Civil Services (Punishment and Appeals) Rules, 1987, as amended from time to time:

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and the appellate authority shall subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, be such as are specified in Appendix C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause (c) or clause (d) of sub-rule (1) or rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeals) Rules, 1987 and the appellate authority shall also be as specified in Appendix D to these rules.

Vaccination : 18 canageous & en leathers and intimate and Citi

16. Every member of the Service shall get himself vaccinated and re-vaccinated as and when the Government directs by special or general order.

Oath of allegiance :

17. Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Power of relaxation :

18. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Special provisions :

19. Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if, it is deemed expedient to do so.

Reservations :

20. Nothing contained in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Schedule Castes, Backward Classes, Ex-servicemen, physically handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard from time to time:

Provided that the total percentage of reservations so made shall not exceed fifty per cent at any time.

Repeal and savings :

21. The Punjab Elections Department (Group C) Subordinate Service Rules, 1963 and the Punjab Elections Department Group (C) Subordinate (Field) Service Rules, 1963 are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provision of these rules.

APPENDIX A

smelalvoye being

onr .calar asads at tentage (See rule 3)

Ser No.	ial Designation of posts	Perma- nent	ber of po		- SALES AND
1	o'n light solin	320/11	4	005	20. Maning conta
VI	revicement physical		euron.	NUL (M	evret) Rs.
1	Election Naib Tehsildar	da ve	10+1	10	6500-200-8500-EB-200-9900
2	Deputy Superintendent	1	- 1	2	5500-175-EB-175-9000
3	Assistant	. 8	. 25	33	5000-150-7100-EB-150-7850
4	Election Kanungo	29	62	91	5000-160-7100-EB-150- 7850+50 S.P.
5	Sr. Scale Stenographer	1		1	5000-150-7100-E8-150-7850
6	Jr. Scale Stenographer	. Sports	Uerrer	Diops.	4900-100-4800-EB-100-6000
7	Driverson edecade ens	cade	2	3	4000-100-4800-EB-100-6000
8	Steno-Typist		2	2	3050-75-3950-EB-80-4590+100
9	Clerk .aelus	14-112	25	39	3050-75-3950-E8-80-4590
10	Moharrir	1		1	3050-75-3950-EB-80-4590
11	Restorer	1	1	1	3050-75-3950-EB-80-4590
121	Gestetner Operator	1		1	3050-75-3950-EB-80-4590
13	Photo Copier Operator		1	1	3050-75-3950-EB-80-4590

APPENDIX B

(See rule 7)

10 Islandonia . The automobile of direct recruitment

Serial Designation of Academic qualifications Academic qualifications and No. posts and experience, if any, experience, if any, for appointment other than by direct recruitment

Figure of an American splot world falls

My Transfer or on depotation :

Fign years ougertance of Pameer C

In the Reserve Ospar trent or to

any other department.

byshing Enter

prosite require

Election Naib

(1) B.A./B.Com. Or Tehsildar equivalent from a recognised University; by years expertence as Janton

(11) knowledge of Hindi up to Matric Standard. By Promotion:

Three years experience as Assistant or Election Kanungo;

By Transfer or Deputation:

- (i) Graduate or equivalent of a recognised university;
- (ii) Five years experience of equivalent post of Naib Tehsildar or ten years experience as Assistant;
- (111) Knowledge of Hindi up to Matric standard.

By Promotion :

Three years experience as Assistant.

By Transfer or on deputation :

- rds cor stanta (1) One year experience of equivalent post of Deputy Superintendent;
 - (11) knowledge of Hindi up to Matric Standard. THE STORY O

By Promotion : is located dost

Eive years experience as Junior Scale Stenographer, Stenotypist or Clerk.

By Transfer or on deputation:

(1) Graduate or equivalent from a recognised university.

tookings freezings. 11) Tex years Experience at Justine

2 Deputy Superintendent Acts of sentees to east.

Is bound none tours or dans one ordered not decree our dramanipaten that on 20

stron Gal de buedannie deligna izzi : per minute and tringertprine

By respected on on deputetion :

i) there years aspectator as

Jimobe Scale Etanographer

Security per winning

Correct at 20 weeks not referred. Assistant

2

im the live state of

WELL TO GROW SHIP AND ADDRESS.

of the court of the depolition of

PARTY SHIP OF THE SECTION OF

- (11) Three years experience as Assistant or five years experience as Junior Scale Stenographer, Stenotypist or Clerk;
 - (111) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.
- 4 Election Kanungo (1)8.A./8.Com. Or By Promotion : equivalent from a recognised university;
 - (11) knowledge of Hindi Clerk or Moharrir. up to Matric Standard.
- Stenographer
- 5 Sentor Scale (1) B.A./B.Com. or equivalent of a recognised university;
 - (11) Knowledge of Hind1 up to Matric Standard;
- (111) Hindi shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute;
- (iv) English shorthand minute and trans-STARE AT THE PROPERTY AND STARE 20 words per minute.

Five years experience as Junior Scale Stenographer, Stenotypist

By Transfer or on deputation:

Five years experience of Patwari in the Revenue Department or in any other Department.

By Promotion:

- (1) Two years experience as Junior Scale Stenographer;
- (ii) Required to pass stenography test in Hindi shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute;
- (111) English shorthand at,120 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.

By transfer or on deputation :

(1) Three years experience as Junior Scale Stenographer;

Squarrie, Saurager, Lincoln

(11) Required to pass stenography test in Hindi shorhand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute and required to pass

stenography test in English shorthand at 120 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute;

(iii) knowledge of Hindi up to Matric Standard.

Junior Scale

Dide the Las Kongo, 34 ha mage a

The planting of the service of

a faderal horse who the CE bear should

SE ADMITTORY TELES SALES AS

mekin yar 'ar 'Astechnish'.

storal on un theky to ampress 142.

- (1) Matric/10+2 Stenographer (Vocational) Higher Secondary;
 - (11) knowledge of Hindi up to Matric Standard;
 - (iii) Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute;
- (iv) English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.

By promotion :

- (1) Five years experience as . Stenotypist;
- (ii) Required to pass stenography test in Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute.

Required to pass stenogrphy test in English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.

By transfer or on deputation :

- (1) Five years experience as Stenotypist; n
- (ii) Required to pass departmental test in English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute and Hindi shorthang at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per givine \$6 34 tor minute.
 - (111) Knowledge of Hindi up to Matric

1 2 . 3

On the standards from

7 Driver (1) Matric pass;

VEGERAL SERVICES AND AND ADDRESS OF THE PERSON OF THE PERS

Ex probation t

IN SOMETHINGS STEED ON THE

THE PROPERTY CANDES NOT THE

en stream to the supress of the same

By Promotion:

- (1) Middle pass with Hindi;
- driving licence;
- (111) 5 years experience with the same and of driving a light stants and assess to be transport vehicle;
- (iv) knowledge of Hindi
- (11) Light transport vehicle (11) Five years experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Daftri, Janadar, Peon or Chowkider:

4

- (iii) Light Transport Yehicle Driving Licence;
- up to Matric Standard. (iv) Five years experience of driving on a light transport vehicle.

By transfer or on deputation :

- (1) Middle pass with Hindi;
- (11) Light Transport Vehicle Driving Licence;
- (111) 5 years experience as driver from any other Department of Driving on a light vehicle.

8 Steno-typist M

A PARTERNAL PARTY OF

beaterns to util

(1) Matric/Higher 10+2 (Vocational);

In meditate selferil

- (11) knowledge of Hinai up to Matric standard;
- (iii) Hindi shorthand at 64 words per minute feta division wine at self-and transcription thereof at 15 words per minute; S Jacks Ball and Later by
 - (fv) English shorthand at 80 words per minute and transcription THE R. P. LEWIS CO. LANS. thereof at 20 words per minute.

By Promotion :

- Secondary or Equivalent/ (1) Two years experience as Clerk;
 - (11) Required to pass Stenotypist test in Hindi and English at a speed of 64 words and 80 words per minute respectively and transcription thereof at 15 words and 20 words per minute.
 - By transfer or on deputation :
 - (1) Three years experience as Stenotypist in any other department.
 - (ii) knowledge of Hindi up to Matric Standard.

1

- (1) Matric/10+2;
- (11) Knowledge of Hindi
- (111) Shall be required to qualify a typing test either in Hindi or English at a speed of 25 and 30 words per (111) Shall be required to qualify a and the same to the minute respectively. within a period of one year of appointment otherwise he 12 to There to will not be given any increment.

By Promotion:

- (1) Matric pass;
- up to Matric stendard; (11) Five years experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peon or
 - typing test either in Hindi or English at a speed of 25 and 30 words per minute, respectively, within a period of one year of promotion otherwise he will not be given any increment;

Note : Only 201 posts shall be filled in by promotion.

STATUTE SECURIOR

By transfer or on deputation :

- (i) Three years experience as a Clerky
- (11) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

10 Moharrir (1) Matric/10+2 pass;

ily Freshtlet :

- NO. 5 SECRETARY -

tanta agra apticulation cut). I

Jacobs Stimbers.

maked on odest trans done and are

Live many department in

chief the countries

Se Presenton

- TABLESTON

TLEASE OF SERVICE THE SELECTION

Tes? 75 Sprogrammes areas 2573

funfeatune on subsetten un of

(11) Knowledge of Hindi up to Matric standard.

By Promotion :

- (1) Matric Pass;
- (ii) Five years experience as Restorer, Gestetner Operator. Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peon or Chowkidar.

By Transfer or on deputation :

- (i) Three years experience as Moharrir;
- (11) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

3

WHITE A STREET, PART OF

C. C. of Land Co. Marriagen and Classic Class

with a character of the party of

September of speece of the medical course of the section of the se

car of the at mexicon to be found as

set they street the glad is said

official and the selection of the select

12 Gestetner Operator

Composant was never or

ALLEGAN SE SCHOOL SECTION

AN AM TANKS TO DESCRIPTION OF A

Maria Standard.

By Provettes :

SALES SECURE IN

4

11 Restorer

By Promotion :

.. (i) One year experience as Daftri or Jamadar.

OR

Five years experiences Peon or Chowkiders

- (11) Middle pass with Hindi.

 By transfer or on deputation :
- (1) Three years experience as Restorer:
- (11) Knowledge of Hindi up to Hatric Standard.

By Promotion :

(‡) One year experience as Daftri or Jamadar.

OF

Five Years experience as Peon or Chowkidar.

(11) Middle pass with Hinds.

By transfer or on deputation:

- (1) Three years experience as Gestetner Operator,
 - (ii) Knowledge of Hindi un to Matric Standard;

By Promotion :

(i) One year experience as Daftri or Jamadar;

OR

Five years experience as Peon or Chowkidar;

(ii) Middle pass with Hindi.

13 Photo Copier Operator

Seaborne, Conseiner Sperelong-

as an Years ha epinement left

No Francisco de la deputação.

ta continues sense assertion as

11	2 3.3 10.0 1		1-16	
2	E(1287 4592 44 (111) Sho	uld have	the experience	
hosial willegel	Afficial Authority and atmost		the Machine for an 2 years.	4
Don yal voides		ransfer o	or on deputation	.00
-Coppe		e years e er Operat	experience as Ph	oto
AX31	(11) Knowl	August 10 State State of the St	Hindi up to Mat	rtc
1		E		
-attend bolds	ofice, catelon's worth			3
dress of prescription		- Jm140		將
200770		1007 1073 120770		30
	To proceed title		THE STREET	E
	To get ut adeque to the		2011000	
	emicrosico		Kernings	
	off to gap most grovesor (4)		Sector Sector	2
	personal bris carlesses		Standaredusts	
	To Assess to something		Settle springs	1
	STATE A TO STATE THAT I		tunin.	4
	ant transcriber programs		341111-11-12	-
	transferences because		49953	-
	to stone it dollars		THE STREET	ar
1	to keeping offat thereone		daymanah .	
	Aftractive center to your			27
	No or les affection to		Speek tor,	
SALE WAY TELE	To no description to tok or	013		21
			Policino.	

APPENDIX-C

[See Rule 15(1)]

	of posts	Appeint- N ing authority	ature of penalty			
1	2	3	4	5	6	7
1 2	Election Naib Tehsildar Deputy Superintendent	Chief Electoral	finor Penalties (i) warning with the copy in the personal file (Character roll);	Joint Chief Electoral Officer	Chief Electoral Officer	Govern
3	Assistant		(11) censure;			
4	Election Kanungo		(111) withhalding of Promotion;			
5	Senior Scale Stenographer		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by		, ,	
.6	Junior Scale Stenographer		negligence or breach of orders, to the Central Government or a State			
7	Driver		Government or to a			
8	Steno-typist		Company and association or a body of individual			
9	Glerk		whether incorporated or			
10	Moharrir		not which is whally or			
11	Restorer		substantially owned or controlled by the Govern	n-		
12	Gestetner Operator		ment or to local authori or University set-up by			
13	Photo Cpoter Operator		an Act of Parliament or the Legislature of a St and			
			(v) withholding of increment of pay without comulatingeffect;		-	

13

4

5

6

7

Major Penalties :

(va) withholding of increments of pay with cumulative effects;

(vi) reduction to a lower stage
in the time scale of pay
for a specified period with
further directions as to
whether or not the Government Employee will earn the
increments of pay during
the period of such reduction
and whether on the expiry of
such period, the reduction
will or will not have the
effect of postponing the
future increments of his
pay;

(vii) reduction to lower scale of pay, grade, post of service which shall ordinarily be bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay; grade, post of service from which he was reduced with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the Government employee was reduced and his seniority of pay on such restoration to that grade, post or service;

(viii) compulsory retirement;

(ix) removal from Service which shall not be disqualification for further employment under the

(x) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

at any mean of apticons (riv)

in 2000 annys, eeq to

it 2000 annys, eeq to

it 2000 annys, eet to

construct to any income

and any income

any i

After the office of director affection of the control of the contr

1494

add over (file sucolges) and over the distribution of graduated and and draided these to see fire and

to gringe off to epifeds one control one control one control on the control on the control one control

Government;

HARYANA GOVT GAZ. (EXTRA.), JAN. 5, 2000 (PAUS 15, 1921 SAKA)

APPENDIA D [See rule 15(2)]						
Ser No.	ASTER MERITARIA (A	Nature of orders	Authority Empowered to make the order	Appellate authority	Second and final appellate authority, if any	
1	2	3		26.2-161	6	
.1	Election Nash Tehsildar (1) reducing or	Joint Chief	Chief of hear	Government	
2	Deputy Superintendent	withhalding	Electoral	Electoral	STATE OF THE STATE	
98.3		the amount	Officer	Officer		
3	Assistant	of ordinary	TORN B170310 14	ga mister tation		
4	Election Kanungo	or additiona	STATE OF THE PARTY OF	on faithchron		
5	Senior Scale Stenographer	admissible		Cant this they		
6	Junior Scale Stenographer	under the	military north	ne fulfaseriale		
7	Driver	rules		T Jane H. Herry		
'	Priver - 4 State 02 -1	governing	one inligations	S) extrames anoth		
8	Steno-typist	pension;			180-70	
9	Clerk (11	terminating	alus cecesalis	to without along	Cant Court	
10	Moharrir	the appointme	int			
		otherwise	est sank that	note for savens.		
11	Restorer	than on his	fasional Sala	the bits drive o		
12	Gestetner Operator	attaining the				
13	Photo Copier Operator	Superannuation	TOTAL STATE OF THE PARTY OF THE	ates from Acade	telent i	

111 see (as and a services fred assessed and correct the largement and correct the largement and correct and a large three largements and correct and

ther exem

something . . (Franch best constituent) and word the background and the

APPERDIX E

[See Rules (9,and 10)]

DEPARTMENTAL EXAMINATION

The second	DEFARTMENTAL EXPERIMENTAL	•	Ather Windstanding	14	393
First I	edization of the state of the s	(b)	Maximum Marks Individual Pass Marks Aggregate	:	100 40% 45%
1.	Election Laws			É	+
(1)	Provision relating to elections in the				
No. ile	Constitution of India		40 Harks		
(11)	The Representation of People Act, 1950 7		PRODUCTIVE SET STEEL	įė.	
(111)	The Representation of People Act, 1951				
(1v)	The Presidential and Vice Presidential Elections Act, 1952		··,10 Marks		
(v)	The Presidential and Vice Presidental Elections Rules, 1974		,10 Marks		
(v1)	Elections Symbols (Reservation and Allotment) Order, ,1968		20 Marks		
(v11)	The Registration of Electors Rules, 1960		20 Marks		
1	The Conduct of elections Rule, 1961				
Second	Paper (with the help of books)		Maximum Marks : .	100	
7. A	dministrative/Accounts Rules		Manager Artist's		
(1)	The Haryana Civil Services Rules Volume I		principle recognish	ļ.	
(11)	The Haryana Civil Services Rules Volume II		50 Marks		
(111)	The Haryana Civil Services Rules Volume III				
(tv)	The Haryana Civil Services (Punishment and App Rules, 1987	eal)	20 Marks		
-(v)	The Haryana Government Employees Conduct Rules	15	966		
(v1)	The Punjab Financial Rules Volume I, Part I and	Part	11 30 Marks		

APPENDIX F

[See Rules and 10]

DEPARTMENTAL EXAMINATION

	MELWINET SYNTHALIAN	
1	(a)	Maximum Marks : 100
	(b)	Individual Pass Harks : 40%
	(c)	Aggregate Marks : 45%
Electi	on Law	
(1)	The Representation of People Act, 1950	40 Marks
(11)	The Representation of People Act 1951	
(111)	The Presidential and Vice-Presidential Elections Act, 1952	10 Harks
(tv)	The Presidential and Vice-Presidential Elections Rules, 1974	
(v)	The Election Symbols (Reservation and Allotment) Order, 1968	10 Marks
(v1)	The Registration of Electors Rules, 1960	20 Marks
(v11)	The Conduct of Election Rules, .1961	20 Marks

BHASKER CHATTERJEE,
Commissioner and Secretary to Government, Haryana,
Elections Department.

भाग III

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 27 मई, 2002

संख्या सा0 का0 नि0 8/संवि/अनु0 309/संशो0 (1)/2002.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999, को आगे सशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा (संशोधन) नियम, 2002, कहे जा सकते हैं।
- 2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 8 में, उप-नियम (1) में, शीर्ष "ग्रुप ख" के नीचे,—
 - खण्ड (ख) में, उप खण्ड (i) में, "50 : 50 प्रतिशत के आधार पर", अंकों, चिह्नों तथा शब्दों का लोप कर दिया जाएगा;
 - (ii) खण्ड (ग) में, विद्यमान परन्तुक का लोप कर दिया जाएगा।
- 3. उक्त नियमों में, परिशिष्ट ख में, खाना 1, 2 तथा 4 के नीचे, शीर्ष "ग्रुप क" के नीचे, क्रम संख्या 1 के सामने, "पदोन्नित द्वारा" शीर्ष के नीचे, विद्यमान प्रविष्टि को प्रविष्टि (ii) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा तथा इस प्रकार पुनः संख्यांकित प्रविष्टि से पूर्व, निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

4

उर्वशी गुलाटी, आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार, निर्वाचन विभाग।

[&]quot;(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।"।

HARYANA GOVT. GAZ., MAY 28, 2002 (JYST. 7, 1924 SAKA)

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 27th May, 2002

No. G.S.R. 8/Const./Art. 309/2002.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India and all other powers enaling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999, namely:—

- These rules may be called the Haryana Elections Department (Group A and B) Service (Amendment) Rules, 2002.
- 2. In the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999 (hereinafter called the said rules), in Rule 8, in Sub-rule (1), under heading "Group-B",—
 - (i) in clause (b), in sub-clause (i), the words, figures and sign "on 50: 50 basis" shall be omitted;
 - (ii) in clause (c), the existing proviso shall be omitted.
- 3. In the said rules, in APPENDIX B, under column 1, 2 and 4, under heading "Group A", against serial number 1, under heading "by promotion", the existing entry shall be renumbered as entry (ii) and before the entry so renumbered, the following entry shall be inserted, namely:—

4

"(i) Graduate of a recognised University."

URVASIII GULATI,

Commissioner and Secretary to Government Haryana, Elections Department. HARYANA GOVT. GAZ., OCT. 26, 2004 (KRTK 4, 1926 SAKA)

102534

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 25th October, 2004

No. G. S. R. 28/Const./Art. 309/2004.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999, namely:—

- These rules may be called the Haryana Elections Department (Group A and B) Service (Amendment) Rules, 2004.
- 2. In the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999 (hereinafter called the said rules), in rule 8, in sub-rule (1), under heading "Group B", in clause (c), for sub-clause (i), the following sub-clauses shall be substituted, namely:—
 - "(i) 50% by direct recruitment; and
 - (ia) 50% by promotion from amongst Election Naib Tehsildar and Deputy Superintendents; or".
- 3. In the said rules, in Appendix B, under heading "Group B", against serial number 3, under column 3, the following entries shall be inserted, namely:—

3

- "(i) Graduate/Commerce Graduate or its equivalent from a recognised university;
- (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard".

URVASHI GULAFI,
Financial Commissioner and Principal
Secretary to Government Haryana,
Elections Department.

HARYANA GOVT. GAZ., OCT. 26, 2004 (KRTK. 4, 1926 SAKA)

825

भाग ॥

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 25 अक्तूबर, 2004

संख्या सा० का० नि० 28/संवि०/अनु० 309/2004.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- 1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा (संशोधन) नियम, 2004, कहे जा सकते हैं।
- 2. हरियाणा निर्वाचन विमाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 8 में, उप-नियम (1) में, "ग्रुप ख", शीर्ष के नीचे, खण्ड (ग) में, उप-खण्ड (i) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-खण्ड प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—
 - "(i) 50% सीधी भर्ती द्वारा: और
 - (iक) 50% निर्वाचन नायब तहसीलदार तथा उप-अधीक्षकों में से पदोन्नति द्वारा: अथवा"।
- 3. उक्त नियमों में, परिशिष्ट ख में, "ग्रुप ख" शीर्ष के नीचे, क्रम संख्या 3 के सामने, खाना 3 के नीचे निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात् :—

3

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक/वाणिज्य स्नातक अथवा इसके समकक्ष;
- (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान।"।

2660498

उर्वशी गुलाटी, वित्तायुक्त एवं प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार,/ निर्वाचन विभाग।

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 25 अक्तूबर, 2004

संख्या सा० का० नि० 29/संवि०/अनु० 309/2004.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा संशोधन नियम, 2004, कहे जा सकते हैं।
- 2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) संवा नियम, 1999, (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम (9) में, उप-नियम (1) में, खण्ड (क) में,—
 - (I) उप खण्ड (i) तथा (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-खण्ड प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात :—
 - "(i) 50 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा; और
 - (ii) 50 प्रतिशत पद सहायकों तथा निर्वाचन कानूनगो में से पदोन्नति द्वारा, अथवा";
 - (II) टिप्पण 2 के स्थान पर, **निम्नलिखि**त टिप्पण प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
 - "टिप्पण 2. उपरोक्त खण्ड (ii) में वर्णित पदोन्नित कोटा के निर्वाचन नायब तहसीलदार के पद निर्वाचन कानूनगो तथा सहायकों में से क्रमशः 2: 1 के अनुपात से भरे जायेंगे।"।

उर्वशी गुलाटी, वित्तायुक्त एवं प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार, निर्वाचन विभाग।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 25th October, 2004

- No. G. S. R. 29/Const./Art. 309/2004.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Elections Department (Group C) Service Rules, 1999, namely:—
- 1. These rules may be called the Haryana Elections Department (Group C) Service Amendment Rules, 2004.
- 2. In the Haryana Elections Department (Group C) Service Rules, 1999, in Rule 9, in Sub-rule (1), in clause (a),—
 - (I) for sub-clauses (i) and (ii), the following sub-clauses shall be substituted, namely:—
 - "(i) 50% by direct recruitment; and
 - (ii) 50% by promotion from amongst the Assistants and Election Kanungos; or";
 - (II) for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:-
 - "Note 2. Posts of Election Naib Tehsildar of promotional quota mentioned at Clause (ii) above shall be filled in from amongst Election Kanungos and Assistants in the ratio of 2:1 respectively."

URVASHI GULATI,
Financial Commissioner and Principal
Secretary to Government Haryana,
Elections Department.

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 15 नवम्बर, 2013

संख्या साठकाठनिठ 95/संविठ/अनुठ 309/2013.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात् :—

- 1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा (संशोधन) नियम, 2013, कहे जा सकते हैं।
- 2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद. उक्त नियम कहा गया है) में,नियम 9 के बाद, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

''9क.—(1) टंकण परीक्षा, लिपिकों, आशुटंककों, किनष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों और विरष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के लिए सेवा शर्तों के भाग रूप में कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) से प्रतिस्थापित की जाती है। कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) बाद की अपेक्षित शर्ता/अर्हता होगी जो सरकारी विभागों/संस्थाओं में सभी नए भर्ती/नियुक्त किए गए लिपिकों, आशुटंककों, किनष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों और विरष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों को अर्हक करनी होगी। वर्तमान लिपिक जो ग्रुप घ तथा रेस्टोरर इत्यादि से पदोन्नत किए गए हैं, जिन्होंने सेवा नियमों के अधीन यथा अपेक्षित अब तक टंकण परीक्षा पास नहीं की है उन्हें या तो टंकण परीक्षा या कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) पास करने का विकल्प होगा। आशुटंककों, किनष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों और विरष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों को भी सेवा नियमों में यथाविहित आशुलिपि परीक्षा भी अर्हक करनी होगी।

(2) उम्मीदवार को सीधी भर्ती की दशा में एक वर्ष तक विस्तारयोग्य दो वर्ष की परिवीक्षा अविध के भीतर कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा(एस०ई०टी०सी०) अर्हक करनी होगी। ग्रुप ग में पदों के पूर्वोक्त प्रवर्गों के विरुद्ध नियुक्त उम्मीदवार तब तक अपने वेतनमान में कोई वेतनवृद्धि अर्जित करने के लिए हकदार नहीं होगा जब तक वह उक्त परीक्षा अर्हक नहीं कर लेता/लेती है, जिसमें असफल रहने पर ऐसे कर्मचारियों की सेवाएं समाप्त कर दी जाएंगी। व्यक्ति-जो लिपिक तथा आशुटंकक के पद पर पदोन्तन किए गए हैं, को भी एक वर्ष तक विस्तारयोग्य एक वर्ष की परिवीक्षा अविध के भीतर कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) अर्हक करनी होगी जिसमें असफल रहने पर उसे वापस प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा।

- (3) हरियाणा सरकार, इसके द्वारा, हरियाणा राज्य इलैक्ट्रानिक विकास निगम लिमिटेड (हारट्रोन) या सरकार द्वारा यथाविहित किसी अन्य एजेन्सी को इस नियम के उप-नियम (4) में यथा उपबन्धित पहले पाठ्यक्रम के अतिरिक्त जैसा सरकार समय-समय पर इस सम्बन्ध में विनिर्दिष्ट करे पाठ्यक्रम के अनुसार टाइपिंग स्पीड में परीक्षा सिहत कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) आयोजित करने के लिए प्राधिकृत एजेंसी के रूप में प्राधिकृत करती है। हारट्रोन या सरकार द्वारा यथा अनुमोदित किसी अन्य एजेन्सी द्वारा जारी किया गया 'पास' प्रमाण-पत्र सेवा नियमों में विहित शर्त को पूरा करने के साक्ष्य के रूप में स्वीकार किया जाएगा।
- (4) कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) के लिए पाठ्यक्रम में केवल वर्ड प्रोसैसिंग, इन्टरनेट बराउजिंग तथा ई-मेल मैनेजमैन्ट होंगे।
- (5) लिपिकों की दशा में, दोनों मामलों में समकक्ष की (Key) दबाने सहित बदलकर अंग्रेजी में प्रति मिनट 30 शब्द तथा हिन्दी में प्रति मिनट 25 शब्द की टाइपिंग स्पीड, चूंकि टाइपिंग स्पीड कम्प्यूटर पर परीक्षित की जाएगी।
- (6) निम्नलिखित योग्यता रखने वाले कर्मचारियों को कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) देने से छूट दी जाती है :—
 - (i) एम०टैक०/बी०टैक० (कम्प्यूटर), एम०सी०ए०, बी०सी०ए० या मान्यता प्राप्त संस्थान जैसे पॉलिटैकनिक्स से कम्प्यूटर में डिप्लोमा;
 - (ii) राष्ट्रीय इलैक्ट्रॉनिक्स तथा सूचना प्रौद्योगिकी संस्थान (एन०आई०ई०एल०आई०टी०) (पूर्वी डी०ओ०ई०ए०सी०सी० सोसाइटी) के अधीन स्थापित किसी मान्यताप्राप्त केन्द्र से बेसिक कम्प्यूटर साक्षरता प्रमाण-पत्रः
 - (iii) एच०के०सी०एल० के प्राधिकृत शिक्षा केन्द्रों (ए०एल०सीज०) से सूचना प्रौद्योगिकी में हरियाणा राज्य प्रमाण-पत्र (एच०एस०सी०आई०टी०);
 - (iv) उम्मीदवारों/कर्मचारियों जिन्होंने एस०ई०टी०सी० पहले से ही पास कर रखी है तथा वह सेवा ग्रहण करते समय वैध है। किसी उम्मीदवार द्वारा पहले से ही पास कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) को हारट्रोन द्वारा या सरकार द्वारा प्राधिकृत किसी अन्य एजेन्सी द्वारा ऐसा प्रमाण-पत्र जारी करने की तिथि से पांच वर्ष की अवधि के लिए वैध माना जाएगा; तथा
 - (v) शारीरिक रूप से अशक्त उम्मीदवारों अर्थात् हाथ (बायां तथा दायां) का अंगच्छेदन, ऊपरी अंगों का अंगच्छेदन, पॅरैल्इसिस ऑफ रेड्यल (रेड्यल नें:व पॉ:ल्जि) दोनों में से कोई एक ऊपरी अंग। नें:वस सिस्टम को प्रभावित करने वाला डेक्लिनेशॅन डिजेनॅरॅटिव डिस्ऑ:ड्ॲ जो हाथ के

लकवे तथा इसकी मांसपेशियों की क्षीणता तथा आंखों की विकलांगता का कारण हो सकता है।

तथापि, इन कर्मचारियों को उपरोक्त उप-पैरा (v) के अधीन वर्णित अपवाद सहित कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) की भागरूप टंकण परीक्षा क्लीयर करना अपेक्षित होगा।"।

- उक्त नियमों में, परिशिष्ट ख में,—
 - क्रम संख्या 6 के सामने, खाना 3 के नीचे, विद्यमान मद (i) के स्थान पर.
 निम्नलिखित मद प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :---
 - "(i) 10+2:";
 - II. क्रम संख्या ८ के सामने, खाना ३ के नीचे, विद्यमान मद (i) के स्थान पर, निम्निलिखित मद प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात :—
 - "(i) 10+2;";
 - III. क्रम संख्या 9 के सामने,

खाना 3 के नीचे, विद्यमान मदों के स्थान पर, निम्नलिखित मदें प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

- "(i) 10+2;"
- (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान;
- (iii) नियम 9 क के दृष्टिगत लोप कर दी गई है;"
- (II) खाना 4 के नीचे, पदोन्नित द्वारा शीर्ष के नीचे विद्यमान मद के स्थान पर. निम्निलिखित मद प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
 - "(i) 10+2;
 - (ii) मोहरर, रेस्टोरर, गेस्टैटनर आपरेटर, फोटो कापियर आपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव;
 - (iii) नियम 9 क के दृष्टिगत मद (iii) का लोप कर दिया गया है।" टिप्पण:— केवल 20% पद ही पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।

श्रीकान्त वाल्गद, आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार, निर्वाचन विभाग।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

FLECTION DEPARTMENT

Notification

The 15th November, 2013

No. G.S.R. 95/Const./Art. 309/2013.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, namely:—

- These rules may be called the Haryana Election Department (Group C)
 Service (Amendment) Rules, 2013.
- 2. In the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999 (hereinafter called the said rules), after rule 9, the following rule shall be inserted,
 - "9A..—(1) Typing test is substituted with the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) as a part of service requirement for Clerks, Steno-typists, Junior Scale Stenographers and Senior Scale Stenographers. The State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) shall be a post requisite condition/qualification which all the newly recruited/appointed Clerks, Steno-typists, Junior Scale Stenographers and Senior Scale Stenographers in the Government Departments/Organizations shall have to qualify. The existing Clerks, who have been promoted from Group-D and Restorer etc. who have not passed the typing test till date as required under the Service Rules shall have an option either to pass the typing test or the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) The Steno-typists, Junior Scale Stenographers and Senior Scale Stenographers shall also have to qualify stenography test as prescribed in the Service Rules.
 - (2) The candidate shall have to qualify the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) within the probation period of two years, extendable by one year in case of direct recruit. The candidate appointed against the aforesaid categories of posts in Group C shall not be entitled to earn any increment in his/her pay scale till he/she qualifies the said test, failing which the services of such employees shall be dispensed with. The persons who are promoted to the post of Clerk and Steno-typist shall also qualify the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) within the period of probation of one year extendable by one year, failing which he/she will be reverted back.

- (3) The Government of Haryana may authorize the Haryana State Electronic Development Corporation Limited (HARTRON) or any other agency as prescribed by the Government, as the authorized Agency for conducting the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC), alongwith a test in typing speed in accordance with the syllabus as the State Government may specify in this regard from time to time, besides the syllabus already provided in sub-rule (4) of this rule. The 'pass' certificate issued by HARTRON or any other agency, as approved by the Government, would be accepted as an evidence of the fulfilment of the prescribed condition in the Service Rules.
- (4) The syllabus for the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) would contain Word processing, Internet Browsing and E-mail management only.
- (5) In the case of Clerks, typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi converted with equivalent key depressions in both cases as the typing speed, would be tested on computers.
- (6) The employees possessing the following qualifications are exempted from taking the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC):—
 - M. Tech./B.Tech. (Computers), M.C.A., B.C.A. or Diploma in Computers from the recognized institutions e.g. Polytechnics;
 - (ii) Basic Computer Literacy Certificate from any recognized centre established under the National Institute of Electronics and Information Technology (NIELIT) [erstwhile DOEACC Society];
 - (iii) Haryana State Certificate in Information Technology [HS-CIT] from the Authorised Learning Centres (ALCs) of the HKCL;
 - (iv) Candidates/employees who have already passed the SETC and the same is valid at the time of joining the service. The State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) passed by any candidate earlier shall be considered valid for a period of five years from the date of issue of such certificate by HARTRON or any other agency authorized by the Government; and

HARYANA GOVT. GAZ., NOV. 19, 2013 (KRTK. 28, 1935 SAKA)

(v) Physically disabled candidates i.e. amputation of hand (Left and Right) Amputation of upper limbs, Paralysis of Radial Nerve (Radial Nerve Palsy) of either upper limb. Declination degenerative disorder effecting the nervous system which may cause paralysis and atrophy of the hand and its muscles and Visually Handicapped.

However, these employees, with the exception of those mentioned under sub-para (v) above, shall be required to clear the 'typing test' being part of the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC)."

- 3. In the said rules, in Appendix B,-
 - I. against serial number 6, under column 3, for existing item (i), the following item shall be substituted, namely:—
 - "(i) 10+2;";
 - II. against serial number 8, under column 3, for existing item (i), the following item shall be substituted, namely:—
 - "(i) 10+2;";
 - III. against serial number 9,-
 - (I) under column 3, for existing items the following items shall be substituted, namely:—
 - "(i) 10+2;
 - (ii) knowledge of Hindi upto Matric standard;
 - (iii) omitted in view of rule 9A;";
 - (II) under column 4, under heading 'By promotion', for existing items the following items shall be substituted, namely:—
 - "(i) 10+2;
 - (ii) Five years experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peon or Chowkidar;
 - (iii) omitted in view of rule 9A:"

Note: - Only 20% posts shall be filled in by promotion.".

SRIKANT WALGAD,

Commissioner and Secretary to Government of Haryana,

Election Department.

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

विनांक 3 जून, 1997

ग्रं सा० क्रा॰ नि० 43/संवि०/श्रनु० 309/97.—भारत के संविधान के अनुक्षेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शिवतयों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा; हरियाणा निर्वाचन विभाग, (ग्रुप घ) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

भाग-I सामान्य

(i) वे नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (गुप घ) सेवा नियम, 1997
 कहे जा सकते हैं।

वंशिका नाम

- (ii) ये नियम तुरन्त लागू होंगे ।
- 2. इन नियमों में जब तक संदर्भ से ग्रन्यवा ग्रपेकित न हो,-

गरिनायाएं।

- (क) "सीधी मर्ती" से अभिप्राय है, कोई भी नियुक्ति जो सेवा में से पद्दोन्नति या भारत सरकार या किसी अन्य राज्य सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कमैंचारी के स्थानान्तरण से अन्यवा की गई हो;
 - (क) "उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी हरियाणा" से अभिप्राय है, उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा निर्वाचन विभाग ;
 - (ग) "सरकार" से श्रमित्राय है, प्रशासनिक विकाग में हरियाणा सरकार ;
 - (ब) "संस्था" से अभिप्राय है,—

SPRINT FEE

TRANSPORT

the wild a

- (i) हरियाणा राज्य में लागू किसी विधि द्वारा, स्वापित कोई संस्था ; या
- (ii) इन नियमों के प्रयोजन के लिये सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य संस्था।
- (क) ''संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा' से अभिप्राय है, संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा निर्वाचन विभाग ;
- (व) "भर्ती प्राधिकरण" से अभिप्राय है, छप मुख्य निर्वाचन प्रधिकारी, हरियाणा ;
 - (छ) "सेवा" से अभिप्राय हैं। हरियाणा निवाचन विभाग (ग्रुप घ) सेवा ।

रिवर, 1997

C

भाग-11 सेवा में भर्ती

पदों की संख्वा तथा उनका स्वरूप।

3. सेवा में इन नियमों के परिक्षिष्ट क में बताए गये पद होंगे :

परन्तु इन नियमों की कोई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि या कभी करने या विकिन्न पदनानों और वेतनमानों बाले नदे पद स्थायी अथवा अस्थायी रूप से बनाने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेगी।

चेवा में नियुक्त हम्मीदवारों की राष्ट्रिकता, मधिवास तका चरित्र।

- (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह निम्नलिखित न हो,—
 - (क) भारत का नागरिक; या
- अपन पार्ट (ब) नेपाल की प्रजा; या
 - (ग) भूटान की प्रजा; या
 - (ध) तिब्बत का शरणाचीं, जो पहली जनवरी, 1962, से पहले भारत में स्वायी रूप से बसने के झाशय से झाया हो ; या

social made on feder

की मती तक देश की दत्ती की दिल्ल

(ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका तथा फीनिया, युगांडा तथा तंजानिया के संयुक्त गणराज्य (भूतपूर्व टांगानीका धौर जंजीबार), जांबिया, मलाबी, जायरे धौर इयोपिया के किसी पूर्वी धफीकी देश से प्रवासित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने के धाश्य से धाया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ), तथा (ड) से सम्बन्धित किसी प्रदर्गका स्थित ऐसा स्थावत होगा जिसके पक्ष में सरकार द्वारा पास्नता का प्रमाण पत्न जारी किया गया हो।

- (2) कोई भी व्यक्ति, जिसकी दशा में पानता का प्रमाण पत जारी करना आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षातकार के लिये प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे सरकार द्वारा आवश्यक पाइता-प्रमाण पत्र जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।
- (3) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त तब तक नहीं किया जायेगा जब तक कि वह अपनी अन्तिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या ऐसी संस्था के, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से चरित्र प्रमाण पत्र और दो ऐसे अन्य जिम्में वार व्यक्तियों, से जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे मली भाति परिचित हों, और जो उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय सा संस्था से सम्बन्धित न हों, उसी प्रकार के प्रमाण पत्र अस्तुत न करें।

: श्रणभगीत

(क) "नेवर" हे शरियात है, हरियात रिवर्शन विकास (कर प) तेवा

तीतात्र राम तथा बारम्य ।

ांत्रसामार्थाः

- 5. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा, जो नियुक्ति प्राधिकारी को भावेदन पत्र प्रस्तुत करने की भन्तिम तिथि से पूर्व जनवरी के प्रथम दिन की या उससे पहले 16 वर्ष की आयु से कम या 35 वर्ष की आयु से अधिक हो।
 - सेवा में पदों पर नियुक्तियां उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी द्वारा की जायेंगी । नियुक्ति प्राधिकारी ।
- 7. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह सीबी मर्ती की दशा में, इन नियमों के परिक्रिय्ट "ख" के खाना 3 में छोर सीधी भर्ती से सन्यया निम्निक की दशा में पूर्वोक्त परिशिष्ट के खाना 4 में उल्लिखित यान्यताएं एवं अनुभव न रखता हो :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की दशा में अनुभव संबंधी योग्यताओं में भर्ती प्राधिकारी के विवेक पर 50 प्रतिभत सीमा तक हील दी जा सकती है, यदि अनुसुचित जातियों, पिछड़े बंगों, भूतपूर्व सैनिकों और शारीरिक रूप से विकलांग प्रवर्गों में उनके लिये ग्रारक्षित रिवितियों को भरने के अपेक्षित मनुभव रखने वाले उम्मीदबारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध न हो, ऐसा करने के लिए लिखित रूप में कारण

देश हो जिल्हे के एए जिल्हें वर्षका वर्षका होता क्षा होता

कोई भी व्यक्ति,—

दिये जायेंगे ।

ग्रहारिय**ी**क

योग्यताएं।

- (क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है; या
- (ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के होते हुये, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है, सेवा में किसी भी पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

र्शक कि एक एए पर्यो की परन्तु यदि सरकार की संतुष्टि हो जाती है कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लाग स्वीप विधि के प्रधीन ऐसा विवाह अनुजेप है तथा ऐसा करने के प्राप्य बाधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छट दे सकती है।

9. (1) सेवा में भर्ती निम्नतिखित इन से की जायेगी:--

मली का दंग।

- क् (क) दस्तरी की दना में,
- (i) जमादारों में से प्रदोन्नित द्वारा ; या
 - (ii) सीधी मर्ती द्वारा : या
- (iii) किसी राज्य सरकार अववा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कमंचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

- (ब) जमाबार की दशा में,---
 - (i) सेवादारों या चौकीदारों में से पदोम्मित द्वारा ; वा
 - (ii) सीधी भर्ती हारा । या
- (iii) किसी राज्य सरकार झयवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मवारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा;
- (ग) सेवादार या चौकीदार की दशा में,-
 - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
 - (ii) किसी राज्य सरकार अवधा भारत सरकार की सेवा में पहले हैं ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनिय्दित द्वारा !
- (व) मेइतर की दशा में,-
 - (i) सीधी मर्ती द्वारा; या
 - (ii) किसी राज्य सरकार अववा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा;
- (2) जब तक अन्यया उपबंधित न हो, सभी पदोन्नितयां ज्येष्ठता एवं योग्यता के आबार पर ही की जायेंगी और कैवल ज्येष्ठता ही ऐसी पदोन्नितयों के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेंगी।
- 10. (१) चेवा में निखी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो दो वर्ष की अवधि के लिये और यदि अन्यवा नियुक्त किया गया हो, तो एक वर्ष की अवधि के लिये परिजीका पर रहेगा:

परन्तु -

- (क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परिवीक्षा की अवधि में गिनी जायेंगी;
 - (च) स्थानान्तरण डारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकल अथवा उच्चतर पद पर किए गए कार्य की कोई अविधि नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर इस नियम के अधीन नियत परिवीक्षा की अविधि की ओर पिनने की अनुमति दी जा सकती है; और
 - (ग) स्वानापन्न नियुक्ति की कोई धर्वीध परिवीक्षा पर क्यतीत की गई धर्वीध के रूप में गिनी जायेगी, किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्वानापन्न रूप में कार्य किया है, परिवीक्षा की विहित्त अवधि के पूरा होने पर, यदि वह किसी स्वायी रिक्ति पर नियुक्त न किया गया हो, पृष्ट किए आने का हकदार नहीं होगा।
- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, परिवीक्षा की अविध के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या भाषरण संतोषजनक न रहा हो, तो वह,—
 - (क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी नतीं द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे इसकी सेवाओं से मलग कर सकता है; भीर

परिवीधा

- () यदि ऐसा व्यक्ति सीबी मर्ती से सन्यया नियुक्त किया गया हो तो,-
 - (i) इसे इसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है; या
- (ii) उसके संबंध में किसी ऐसी अन्य रीति में कार्यवाही कर सकता है जो उसकी पूर्व निश्विष्ठ के निबन्धन तथा वर्ते अनुकात करे,
- (3) किसी व्यक्ति की परिवीका अवधि पूरी होने पर नियुक्ति प्राधिकारी,—
- (क) यदि उसका कार्य या आवरण उसकी राय में संवीयजनक रहा हो वो,-
 - (i) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी स्वासी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी निवृत्ति की बिवि से पुष्क कर सकता है ; या
- (ii) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी अस्वामी रिक्ति पर निमुक्त किया गया हो, तो उसे स्वामी रिन्ति होने की तिनि से पुष्ट कर सकता है; या
 - (iii) यदि कोई स्वाबी रिक्षि बहो, तो बोबिब कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा-अविध बंतोषजनस हंग से पूरी कर सी है ; या
 - (स) यदि उसका कार्य या बाचरण उसकी राय में संतोषणनक न रहा हो ती,-
 - (i) यदि वह सीबी नर्ती द्वारा निबुक्त किया गया हो तो उसे उसकी सेवामों से अलग कर सकता है, बदि अन्त्रया नियुक्त किया गया हो, तो उसे वून पद पर प्रतिवृत्तित कर तकता है या उसके संबंध में ऐसी अन्य रीति से कार्यबाई कर सकता है जो एसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तया सर्वे धनुज्ञात करें, या
 - उसकी परिवीक्षा-अवधि बड़ा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश कर सकता है जो वह परिवीका की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था :

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि भी, यदि कोई हो। शामिल है, तीन वयं से ब्रधिक नहीं होगी ।

11. सेवा में बदस्बों की परस्पर ज्येष्ठता किसी भी पद पर उनके लगातार सेवा-काल के धनुसार निश्चित की जायेगी :

परन्तु बहां सेवा में विभिन्न संबर्ग हों, वहां क्वेंक्टता प्रत्येक संवर्ग के लिये प्रलग-धलग विश्वित सी जायेगी:

परस्तु यह और कि एक ही तिथि को नियुक्त वो या हो से अधिक सदस्वों की दशा में इनकी व्यव्यता निम्नलिखित अनुसार निश्चिक की वायेगी :-

> (क) सीबी नहीं द्वास नियुक्त तदस्य पदोग्नति वा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य ते व्येष्ठ होगा। अञ्चान ज्यान पर ईप्तरते अत उत्तर प्राप्त ने प्राप्त

- (क) पदीन्नति द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरम द्वारा नियुक्त सदस्य ते ज्येष्ठ होगा,
 - (i) वर्ष बन्धे वर्ष पर पर वीत्पतित पर वर (ग) पदोन्नित धवना स्थानान्तरण द्वारा निगुक्त सदस्यों की दशा में, ज्वेच्छता ऐसी नियुक्तियों में से सदस्यों की क्येच्छता के धनुसार निश्चित की जासेगी, जिनसे वे पदोम्नत या स्थानान्तरण किसे गरे
- (ध) विभिन्न संवर्गों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता बेतन के अनुसार निश्चित की जाएगी, पश्चिमान ऐसे सदस्य को दिया जाएगा जो अपनी पहले की नियुक्ति में उज्बतर दर पर बेतन ले रहा मा सौर यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो तो उनकी अयेष्ठता ्येसी नियुक्तियों में उनके सेवाकाल के अनुसार निशिचत की जायेगी और यदि सेवाकाल भी समान हो वो धाय में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा।

तेवा करने का दायिस्व ।

- 12. (1) सेवा का कोई भी सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा हरियाणा राज्य में अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिये आदेश दिये जाने पर, ऐसा करने के लिये उत्तरदायी होगा।
- (2) सेवा के किसी सदस्य को निम्नलिखित के प्रधीन भी सेवा के लिए प्रतिनिबुक्त किया जा सकता हैof the first in figure or reflect to be be
 - (i) कोई कम्बनी, संगम या ब्यब्टि निकास, बाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या बिधकां म स्वामित्व या नियंत्रण राज्य सरकार के पास है, हरियाणा राज्य के भीतर, नगर निगम या स्थानीय प्राविकरण प्रवर्ग विश्वविद्यालय; या
 - (ii) केन्द्रीय सरकार या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यप्टि निकाय बाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या प्रधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो ; या
 - (iii) कोई मन्य राज्य सरकार, मन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत निकाय, जिसका नियंसण सरकार के पास न हो प्रथवा गैर-सरकारी निकाय:
- परन्तु सेवा के किसी भी सदस्य को उसकी सहमति के बिना, खण्ड (ii) अथवा खण्ड (iii) में निर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी धन्य राज्य सरकार वा किसी संगठन या निकास में सेवा ने प्रधीन प्रतिनियुक्त नहीं किया जाएगा ।

बेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य मामले।

13. वेतन, खुट्टी, पैशन तथा धन्य सभी मामलों के सम्बन्ध में जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य ऐसे नियमों तथा विनियमों द्वारा नियंत्रित होंगे जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के ग्रधीन या राज्य विधान-मण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाए या बनाए गए हों प्रयवा इसके बाद प्रपनाये या बनाए जाएं। ™ 🕬 🕏 🕬

14. (1) अनुशासन, वास्तियों तथा अवीलों से सम्बन्धित मामलों में सेवा के अनुशासन शास्तियां सदस्य समय-समय पर यथा संशोधित हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, तथा अपील। 1987 द्वारा निवंबित होंगे:

परम्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप, जो लगाई जा सकती है ऐसी शास्तियां लगाने के लिए समक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी, भारत के संविधान के धनुव्छेदं 309 के अधीन बनाई गई किसी विधि या नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए वे होंगे, जो इन नियमों के परिक्षिष्ट 'ग' में विनिद्धित

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा घर्पील) नियम, 1987, के नियम 9 के उप नियम (1) के खण्ड (ग) के घंघीन आदेश पारित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी तथा धर्मील प्राधिकारी भी वह होगा जो इन नियमों के परिणिष्ट घ में विनिद्धिट हैं।

15. तेवा का प्रत्येक सबस्य जब सरकार किसी विशेष या साधारण भादेश टीका लगवाना ।
द्वारा निर्देश करे, टीका लगवाएगा तथा पुन: टीका लगवाएगा।

16. सेवा के प्रत्येक सदस्य से, जब तक उसने पहले ही भारत के प्रति तथा राजनिष्ठा की विश्व द्वारा यथा स्थापित भारत के संविधान के प्रति राजनिष्ठा की शपथ न ले ली शपथ । हो, ऐसा करने की प्रपेक्षा की जायेगी।

17. जहां सरकार की राय में, इन नियमों के किसी उपबन्ध में डील देना आवश्यक डील देने की शक्ति। या उचित ही, वहां वह कारण निवकर, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग है डिबार में ऐसा कर सकती है।

18. इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी, नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह नियुक्ति धादेश में विशेष निबन्धन तथा शत लगाना उचित समझे तो वह ऐसा कर सकता है।

विश्वेष उपबन्ध।

THE STATE

19. इन नियमों में दी गई कोई बात राज्य सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, आरीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों अथवा व्यक्तियों के किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग को दिये जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी:

बारक्षण।

परन्तु इस प्रकार किए गए आरक्षणों की कुल प्रतिशतता किसी भी समय 50 प्रतिशत से मधिक नहीं होगी।

20. चैंवा पर लागू कोई भी नियम तथा इन नियमों से सम्बन्धित कोई भी नियम, निरस्य तथा ध्यावृद्धि जो इन नियमों से तुरन्त पहले लागू हो, इसके द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु इस प्रकार से निरसित नियमों के बधीन किया गया कोई बावेश या की गई कोई विश्वारंबाई इन नियमों के प्रनुक्ष्य उपबन्धों के बधीन किया गया बादेश अववा की गई कारंबाई समझी जाएगी।

I WHITE

- 6	e.	-	1.0
परि	H	उम्	驱

	निवास स्टानीया	पदों व	ते संस्था		10 miles 100 per
कम संद्या	्षदनाम् अवस्ति हे स्वार्थ	स्थाई	धस्याई	कुल ज	े का शास्त्रीय वेतनमान इस्टे ई वेद
1	2				में होते, में दूर विरोध के परिविद्ध
1 49		for die	100	in 1	800—15—1,010—द. रो.—2 —1,160 स्पर्य
2 জ	मादार सर्वाक क्लाजान र	ा जनानी जिली			800—15—1,010—द. रो. 20— 1,150 स्पर्ये
3 सेर अमीकार	साबार सामा और के स्था	46	9		750—12—870—द. रो. —14— 940 स्वये
	बिदार के कारण व				75012870
ठ मेश					750-12-870-2 (114-

्र प्रमाणिक में विकास करा के होते हुने और निवृत्तित प्राधिकाकी, यदि बहु निवृत्तित विकास रामाणा । साहित में विकास निकासण तथा करा नागारा प्रतितन सरकी को नम् ऐसर कर सम्बत्ता है।

> 13 इस नियमों में की गई मोर्ड आल सरका इसका इस सम्मान में राज्य-नावक पर अपने नियम तह अपनेशों के प्रमुख्य सामानी, नियम् सभी, मृत्युम् वैतित्यों, तालीट के स्था से नियमान मानिताने प्रमात त्यांकायों से नियमें क्या वर्षों को अपने को दिने जाने हैं जिल स्वेतित्य अल्यांची स्था कर्मा नियमां को अवाधित तहीं करेंगे :

> रक्तीप्रकर प्रथम के केंग्री प्रकाशीय का कि जिल्लाम एक एकी प्रथम कर हुए। व प्रविक्त सभी होगों ।

20. वेसापर कानु कोई जो नियम त्या पूर निरामों से सम्बन्धित बोई की निवन, निरुद्ध तथा बालुंडि ओ एन निरामों से दूरार पढ़ों साथ हा, उसके द्वारा निर्माण किए सके हैं :

परिकिष्ट ख

(देखिए नियम 7)

कम संस्था	्रावित जिल्लानेस शामि <mark>त्रस्थाम</mark> श्रीहर जैकि शोह	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यता तथा इतुभव, बदि कोई हो	सीधी भर्ती से धन्यया नियुन्ति के लिये शैक्षणिक योग्यताएं तथा धनुभव, यदि कोई.हाँ
1,	FOR THE BEST	WEST 3	1 195 79 578
1	विक्रतीत्र दम्तरी	हरियाणा राज्य शिक्षा बोर्ड भिकानी या किसी ब्रन्य राज्य शिक्षा बोर्ड से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीक्षा पास होनी चाहिए	जमादार के पद पर एक वर्ष का अनुभव
2	भ मादार .	हरियाणा राज्य णिक्षा बोर्ड भिवानी या किसी धन्म राज्य शिक्षा बोर्ड से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीक्षा पास होनी चाहिए	सेवादार अथवा चौकीदार के पद पर चार वर्ष का अनुभव
3	सेवादार	हरियाणा राज्य णिका बोडं भिवानी या विसी धन्य राज्य णिका बोडं से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीका पास होनी चाहिए	हिन्दी के पर्याप्त ज्ञान सिंहत मिडल पास
4	चौकीदार	हरियाणा राज्य किसा बोर्ड भिवानी या किसी अन्य राज्य किसा बोड से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीका पास होनी चाहिए	हिन्दी के पर्याप्त ज्ञान सहित मिडल पास
5	मेड्बर	हरियाणा राज्य शिक्षा बोडं भिवानी या किसी अन्य राज्य भिक्षा बोडं से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीक्षा पास होनी चाहिए	हिन्दी के पर्याप्त ज्ञान सहित मिडल पास

(पा) किसे शिर्वार वर्गत वे

HARYANA GOVT GAZ., JUNE 24, 1997 (ASAR. 3, 1919 SAKA)

परिशिष्ट-ग [देखिये नियम 14 (1)]

	प्राधिकारी	मास्ति का स्वकृष	शास्ति लगाने के लिये सशक्त प्राधिकारी	प्राधिकारी भार	द्वितीय तथा श्रम्तिम श्रपील प्राधिकारी कोई हो।
1 2	3	4	5	ę	7
 जमादार सेवादार चौकींदार 	निर्वाचन (i) अधिकारी, इस्पिणा (ii (ii	 पदोन्नति रोकना; उपेक्षाया ग्रादेशों के उल्लंघन 	जधिका री द्वारा	संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी	सरकार अभाग्य
	भाग्य स्टब्स्ट में एक स्टब्स्ट स्टब्स	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरका या ऐसी कम्पती या संगम या निकाय, चाहे वह निगमित हो य जिसका पूर्ण या ध्रधिकांण स्वामित	व्यष्टि । नहीं	77	2 100
	প্ৰদীক কি কিন্তুনী সামানৰ প্ৰস্নান	नियस्त्रण सरकार के पास है या या राज्य विद्यान मण्डल के कांधा द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राध	नेयम करण	77	otrai c
	क्षांक के किता के क्षांक किया के (v)	या विश्वविद्यालय को हुई सम्बन्धी पूरी हानि की या उसके प की बेतन से वसूली ;) संचयी प्रभाव के बिना बेतन वृद्धिय	भाग ग	उन्न	্ থাচ
	गांधक के छल्ही के अध्यो क्री बंडी	रोकना ; शास्तियां— संचयी प्रभाव सहित वेतन वृद्धियां रोकना ;	ালাগের ভাগ ভাগ বিভাগ বিভাগ		nyfi a

HARYANA GOVT GAZ.. JUNE 24, 1997 (ASAR. 3, 1919 SAKA)

7 6 5 2 3 P SPET-7:4 1 श्रवनति ऐसे श्रतिरिक्त निवेशों सहित की क्या सरकारी कमंचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतन विशेष तथा बद्धियां अजित करेगाया नहीं और ाल ह व्यक्तिय चर्चाल वर्गांसकारो क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर, माविकारी. े ऐसी बनित उसकी भावी वेतन ति देशि होत बृद्धियां स्विगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ; ä (viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति, जो सरकारी कर्म चारी के उस समय बेतनमान, 13157 THE REP THOSE ग्रेड, पद या सेवा पर जिससे वह 100万 ग्रवनत किया गया था, पदोन्नति 7170FF श्रमीयात के लिए साधारणतया रोक (Siteplita होगी, ऐसा, जिस ग्रेंड अथवा पद FIRST ग्रयवा सेवा से सरकारी कर्मचारी ग्रवनत किया गया या उस पर बहाली संबंधी भीर उसकी ज्येष्ठत तथा उस ग्रेड. मेशहर पद या सेवा पर वेतन के बारे में शती संबंधी अतिरिक्त निवेशों के साथ या उनके बिना होगा ; क्षा विश्व. (ix) अनिवार्यं सेवा निवृत्ति ; शनित्य, सीरमाना सरकार, ामको क्लाका (x) सेवा से हटाया जाना सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिये निस्हंता नहीं होगी ; (xi) सेवा से पदच्युती जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिये सामान्यतः निरहंता होगी ।

परिशिष्ट व

.0

[देखिए नियम 14 (2)]

संद	र पदनाम इसा	प्राप्त मास्ति का स्वेक्ष्य जा प्राप्ति जिल्ला प्राप्ति अभिन्न प्राप्ति उपराक्ति के प्राप्ति अभिन्न प्राप्ति	के लिये सगक्त प्राविकारी	त्राधिकाची ड	द्वितीय तथा शितम धरील गिवकारी, गिवकोई हो
1	2	: 53 a		6	6
1	वपतशे	(i) पैंतन को निव तित करने वाले नियमों के सबीन उसे सनुजेय		संयुक्त मुख्य	सरकार
2	जमादार	सामान्य अववा श्रतिरिक्त पैकत की राति में कमी करना	प्रविदारी	निर्वा धन मधिकार	
3	सेवादार	या रोक्ता ;		MIGHIC	
4	चौकीदार	(ii) उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु के होने से प्रन्यवा	1 11mg		
5	मेहतर	नियुन्ति की समान्ति			

This parts from other to

चन्द्र तिह,

धायुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार, निर्वाचन विभाग ।

HOSVERS ON EVERYON [Authorised English Translation

A Theory HARYANA GOVERNMENT

ELECTIONS DEPARTMENT

to this increase our works lies sel Notification and the configuration and the configuration and the configuration of the selection of the sel

No. GSR 43/Const./Art. 309/97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana, hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana Elections Department (Group D) Service, namely :-

PART-I GENERAL

1. (1) These rules may be called the Haryana Elections Department (Group D) Service Rules, 1997.

Short title and Commencement,

ball meteride

Churader of

williamits M. Date eligiborità telarrigio

- (2) These shall come into force at once,
- 2. In these rules, unless the context otherwise requires :-

Definitions

30.7

polital en A

- Perna, Sr Logia or any of the Last African countries of North Unrate, the United Republic of Tanania (a) "Direct recruitment" means an appointment made otherwise than by promotion from within the service or by transfer ly settline of an official already in the service of the Government of India or any State Government;
- (b) "Deputy Chief Electoral Officers" means Deputy Chief Electoral Officer, Haryana, Elections Department;
- (e) "Government" means the Haryana Government in the Administrative Department ;
 - (d) "institution" means,—

(0)

cost

and the b

THE COLE

- (i) any institution established by law in force in the State of Haryana; or
 - (ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of these rules ;
 - (e) "Joint Chief Electoral Officer" means Joint Chief Electoral Officer, Haryana, Elections Department;
- (f) "recruiting authority" means the Deputy Chief Electoral Officer, Haryana;
- (g) "Service" means the Haryana Elections Department (Group D) Service.

seltaleauT de PART II RECRUITMENT TO SERVICE

Number and Character of posts. 3. The Service shall comprise the posts shown in Appendix A to these rules:

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to make additions to, or reductions in, the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

Nationality, domicile and character of candidat s appointed to Service.

- berreined, a (1) No person shall be appointed to any post in the Service, and unless he is,— and unless he is,— and unless he is,— and unless he is a privated and solven of the service.
- the recrumment and conditions of so; albal to nexitie (a) pointed to the Haryana Elections Department (Green Service)
 - (b) a subject of Nepal ; or
 - (c) a subject of Bhutan ; or

Short fille and Congruencements (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(Came)

Definitions

- (e) a person of Indian origin who has migrated from Burma, Sri Lanka or any of the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zairo and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
- Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.
- (2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.
- direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the Principal, Academic Officer of the School or institution last attended, if any, and similar certificate from two other responsible persons, not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his School or institution.

Age,

5. No person shall be appointed to any post in the service by director recruitment who is less then 16 years or more than 35 years of age, on or before the 1st day of January preceding the last date of submission of application to the recruiting authority.

Appointing authority.

the Deputy Chief Electoral Officer.

union otherwise neovided, shall be No person shall be appointed to any post in the Service, unless Qualifications. he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of Appendix B to these rules in the case of the direct recruitment and 3 of Appendix B to these rules in the case of those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in the case of appointment other than by direct recruitment:

Problet lon.

Provided that in the case of direct recruitment, qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50 per cent at the discretion of the appointing authority in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-Servicemen and Physically Handicapped categories, possessing the requisite experience, are not available to fill up the vacancies reserved for them, after recording reasons for so doing in writing. at the affect yel remaining in a lo appointing authority, be allowed to count towards the

8. No person, and seben bexel noisedore to borned

Disqualifications.

- way period of officiating appointment shall (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any post in the Service :

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

9. (1) Recruitment to the Service shall be made-

Method of Recruitment.

(a) in the case of Daftri.

(i) by promtion from Jamadars ; or

(li) by direct recruitment; or

- (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;
- (b) in the case of Jamadar, and married done ntill too (1)
 - (i) by promotion from amongst peous or chowkidars; or
 - (ii) by direct recruitment; or log doub militare (11)
 - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any state Government or the Government of India;
- (c) in the case of Peon and Chowkidar,
 - (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;
- (d) in the case of Sweepers,
- (f) dispense with his Ser (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India.

(2) All the promotions, unless otherwise provided, shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.

Probation.

Disgontifications

19 boxtlab;

10. (1) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointed by direct recruitment, and one year, if appointed otherwise:

Provided that,-

- (a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
- (b) any period of work inequivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service, may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule; and
 - (c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.
- (2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,—
 - (a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his Services; and
 - (b) if such person is appointed otherwise, than by direct recruit-
 - (f) revert him to his former post; or
 - (ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous afficiniment permit.
- (3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may,—
 - (a) if his work or conduct has, in its opinions, been satisfactory,-
 - (f) confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy; or
 - (#) confirm such person from the date from which a parmanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy; or
 - (iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy; or
 - (b) if his work or conduct has, in its opinion, been not
- (1) dispense with his Services, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner as the terms and conditions of previous appointment permit; or

(ii) extend his period of probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation:

Provided that the total period of probation including extension, if any, shall not exceed three years.

11. Seniority, inter se of the members of the Service shall be determined by the length of continuous service on any post in the Services:

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre:

Provided further that in the case of a member appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the recruiting authority shall not be disturbed in fixing the seniority:

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows:—

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer;
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer;
- (c) in case of a member appointed by promotion or by transfer their seniority shall be determined according to the seniority such members in the appointments from which they were promoted or transferred; and
- (d) in the case of members appointed by promotion or by transfer from different cadres, their seniority shall be determined, according to pay, preference being given to a member who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment, and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger member.
- 12. (I) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.

Liability to serve.

Las hear A

- (2) A member of Service may be deputed to serve under,-
- (f) a company, an association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a Municipal Corporation or a local authority or University within the State of Haryana;
- (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
 - (iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government, or a private body:

Provided that no member of the Service shall be deputed to the Central or any other State Government or any organisation or body referred to in clauses (ii) or (iii) except with his consent.

Senjority.

HARYANA GOVT GAZ., JUNE. 24, 1997 (ASAR. 3, 1919 SAKA)

Pay, leave, pension and other matters. 13. In respect of pay, leave, pension and all other matters not expressly provided for in these rules, the members of the Service shall be governed by such rules and regulations as may have been, or may hereafter be, adopted or made by the competent authority under Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

Discpiline, penalties and appeals. 14. (1) In matters relating to discipline, penalties and appeals members of the Service shall be governed by the Haryana Civil Services (Punishment and Appeals) Rules, 1987 as amended from time to time:

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and the appellate authority shall, subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, be such as are specified in Appendix C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause (c) or clause(d) of sub-rule (1) of rule 9 of the Haryane Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987 and appellate authority shall be as specified in Appendix D to these rules.

Vaccination.

 Every member of the Service shall get himself vaccinated and revaccinated as and when the Government so directs by a special or general order.

Oath of allegiance.

16. Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Power of relaxation.

17. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Special provisions.

18. Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if, it is deemed expedient to do so.

Reservations.

19. Nothing contained in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-servicemen, Physically Handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard, from time to time:

Provided that the total percentage of reservations so made shall not exceed fifty per cent at any time.

Repeal and savings.

20. Any rule applicable to the Service and corresponding to any of these rules which is in force immediately before the commencement of these rules, are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

APPENDIX A

(See rule 3)

Serial	Designation of	T PLANE		100	77	- 02h		f pay	
numb	ber posts by miles	nent						- P-J	
1	2	3	4	8	5			5	S.
ι.	Daftri	mar in	AND	ding?	5 75	20-	800—15— 1150	-1010	-ЕВ-
2.	Jam:dar	1	Sing.	Teles.	1	Rs. 20—1	800—15— 150	-1010	—EB—
3.	Poon	46 Four year	Silvania a chroitea	2.0	51	Rs.	750—12 940		-EB-
4.	Chowkidar	13	1-2 vg	ire :	16	Rs.	750—12- 940	—870	EB-
5.	Sweeper	1	-	\$5.	-1	Rs.	750—12 940	—870	—EB-
	strap de l'invige	11 delta	TIMBE P					- 1	3.5
	ibeiH to ab a	W(82) 1	n distribution be design entresident stante		to B	100			
	Stemp Ju 1994 or Peritt by -g	b.lw eai	spanel selvelo e de lyd lo in Edwe anl of			1000	3 22	de	5 }
	stampale this man ibrill to take	with the state of	d Malda sett as the sized by section Section		H Jan	2 2 2		r-q-	-2 3

APPENDIX B

(See rule 7)

Sr. No.	D. signation of posts	Academic qualifications and experience, if any, for direct recruitment	Academic qualifications and exp ri no , if any, for appointment other than by direct recruitment
1	2 à	€ 3 ↔	4 . 5
-1	7 0:02 - H-00	Should have passed Middle Stan 'ar'. Examination from a School reguised by State Board of Education, Briwani or other State Board of Education	One year experience on the post of Jamadar
	on the et as	Should have passed Middle Standard Examination from a School reguired by State Board of Education, Bhiwani or other State Board of Education	Four years experience on the post of Poon or Chowkidar
3	P.on	Should have passed Middle Standard Examination from a School recogniseed by State Board of Education, Bhiwani or other State Board of Education	Middle pass with adequate knowledge of Hindi
4	C. wkidar	Should have passed Middle Standard Examination from a School recognised by State Board of Education, Bhiwani or other State Board of Education	Miccle pass with adequate knowledge of Hindi
5	Sw. p.r	Should have passed Middle Standard Examination from a School recognised by State Board of Education Bhiwani or other State Board of Education	Middle pass with adequate knowledge of Hindi

APPENDIX C

[See rule 14(1)]

Sr. No.	Designation of posts	Appointing authority	Nature of penalty	Authority empowered to impose penalty		Second and final appel- late autho- rity, if any	
1	2	3	4	5	6	7	

Minor penalties :

1	Daftri	Deputy	(i)	warning with a copy in the personal file	Deputy Chief	Joint Chi.	Govern-
2	Jamadar	Electoral Officer		(Character roll);	Electoral	Chief Electoral	ment
3	Peon		(ii)	censure;	Officer	Officer	

- 4 Chowkidar
- (iii) withholding of promotion;
- 5 Sweeper
- (iv) recovery from pay or the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or a breach of orders to the Central Government or a State Government or to a company and association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and
- (v) withholding of increments of pay without cumulative effect;

Major penalties:

(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;

1	2	3	4) XHOMBOOK 6	6	7
		(vi	i) reduction to a lower stage in the time scale of pay		
			for a specified period		
beta i	Second	Appellate	with further direction	a Appointing	- Standard's
-foot	final of	suitoring by	The state of the s	wire-ofter to	of posts
	late an		the Government employee	Carronnage	amed to 'c
Alms	में प्रसंप		will earn increments of		
			pay during the period of		
			such reduction and	-	
			whether on the expiry	3	2
	-		of such period, the reduction will or will		
			not have the effect of		
			Dostnoning the future		
			increments of his nay		
		Iniot v	increments of his pay	Doptity (Distri
		(VIII) reduction to a lower	Clair	
		LINCOLLE IS	- Full Ermont bone	Electronia	Tabemet.
		Sauto 3	or service which shall	100/17(0)	
			ordinarily be a bar to the)	Hebri
			promotion of the Govern-		A.T. Steiner at the
			ment employee to the time w	, 1	Chowkide
*			scale of pay, grade, post or service from which he		market size of
			was reduced, with or		22donas.g
			without further directions		
			regarding conditions of		
			restoration to the grade		
		- 2	or post or service from		
			which the Government		
			employee was reduced		
			and his seniority and pay		
			on such restoration to		
			that grade, post or		
			service ; alway about the top		
		(ix	compulsory retirement;		
			removal from service		130
		(10)	which shall not be a		
			disqualification for future		
			employment under the		
			Government ;		
			DECEMBER OF STREET		
		(xi)	dismissal from service		
			which shall ordinarily		
			be a disqualification for		
			future employment under		
			the Government.		
			eterrenei le pelidediliw (iv)		7.
			- contro dilas seguina (14)		
			india office		

APPENDIX D

[See rule 14 (2)]

Sr. No.	Designa- tion of posts	Nature or	order	Authority empowered to make the order	Appellate authority	Second and final appellate authority if any
1	2	3		4	5	6
1 1	Daftri	(i) reducing	or with-	Deputy	Joint	Govern-
2 .	Jamadar	ordinary o	r additions	l Electoral	Chief Electoral	ment
3	Peen	pension ad under the ing pensi	rules govern	Officer n-	Officer	
4 (Chowkidar	THE STATE OF THE S				
5 5	Sweeper	on his att	erwise than taining the for super-	nt-		

CHANDER SINGH,

Commissioner and Secretary to Government, Haryana, Elections Department.

हरियाणा सरकार निर्वाचन विमाग

अधिसूचना

दिनांक 26 अगस्त, 2002

संख्या सा0 का0 नि0 14/संवि0/अनु0 309/2002.— मारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विमाग (ग्रुप घ) सेवा नियम, 1997, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- ये नियम हरियाणा निर्वाचन विमाग (ग्रुप घ) सेवा (संशोधन) नियम, 2002, कहे जा सकते हैं।
- हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप घ) सेवा नियम, 1997 में, नियम 5 में, ''35'' अंकों के स्थान पर, ''40'' अंक रखे जाएंगे ।

उर्वशी गुलाटी, आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार, निर्वाचन विभाग ।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 26th August, 2002

No. GSR 14/Const./Art. 309/2002.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Elections Department (Group D) Service Rules, 1997, namely:—

- These rules may be called the Haryana Elections Department (Group D) Service (Amendment) Rules, 2002.
- In the Haryana Elections Department (Group D) Service Rules, 1997, in rule 5, for the figures "35", the figures "40" shall be substituted.

URVASHI GULATI, Commissioner and Secretary to Government Haryana, Elections Department.

34537-C.S.-H.G.P., Chd.



Haryana Government Gazette Extraordinary

Published by Authority

© Govt. of Haryana

53-2015/Ext.] CHANDIGARH, THURSDAY, MARCH 26, 2015 (CHAITRA 5, 1937 SAKA)

HARYANA GOVERNMENT

HOME DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. 8/3/89-8HGII.—In pursuance of the provisions of Article 16(1) of the Article of Association of Haryana Police Housing Corporation constituted under the Companies Act, 1956, the Governor of Haryana is pleased to appoint Sh. Vinay Singh, IAS, Special Secretary to Government Haryana, Home Department as the Director of the Board of Directors of Haryana Police Housing Coroporation with immediate effect.

Chandigarh: The 24th March, 2015. P. K. MAHAPATRA, Additional Chief Secretary to Government Haryana, Home Department.

Price: Rs. 5.00

(915)

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 26 मार्च, 2015

संख्या 1/16-2013-1निर्वाचन.—मारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- ये नियम हिरयाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा (संशोधन) नियम, 2014, कहे जा सकते हैं।
- हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 में, परिशिष्ट ख में, खाना 1, 2, 3 तथा 4 के नीचे, क्रम संख्या 7 तथा उसके सामने प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या तथा उसके सामने प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात :—

1	2		3		4
"7	चालक	(i)	मैट्रिक ;	पदो	न्नित द्वारा
		(ii)	कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुङ्गाप्ति होनी चाहिए;	(i) (ii)	मैट्रिक ; कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हलका परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए;
		(iii)	हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित चालन परीक्षा पास होनी चाहिए;	(iii)	निर्वाचन विभाग में पहले से कार्यरत मोहिर्रर, रेस्टोरर, गेस्टेटनर ऑपरेटर, फोटो कापी आपरेटर, दफतरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार के रूप में तीन वर्ष का अनुमव;
		(iv)	वर्णान्ध नहीं होना चाहिए;	(iv)	विभाग द्वारा आयोजित चालन परीक्षा पास होनी चाहिए;
	. *	(v)	मैद्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत;	(v)	वर्णान्ध नहीं होना चाहिए;
				(vi)	मैट्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत;
				(vii)	पचास वर्ष से अधिक की आयु का नहीं होना चाहिए:
				स्थान	गन्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा—
				(i)	मैट्रिक ;
				(ii)	कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैद्य हल्का परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए;
				(iii)	हल्का परिवहन वाहन चालक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव;
				(iv)	मैद्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत;
				(v)	वर्णान्य नहीं होना चाहिए;
				(vi)	यदि चालक के पद पर पहले से कार्यरत नहीं है,
					तो पचास वर्ष से अधिक की आयु का नहीं होना चाहिए;"।

श्रीकान्त वाल्गद, आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार, निर्वाचन विभाग।

ELECTION DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. 1/16/2013-1Election GSR 41/Const. Art. 309/2014.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, namely:—

- 1. These rules may be called the Haryana Election Department (Group C) Service (Amendment) Rules, 2014.
- 2. In the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, in Appendix B, under column 1, 2, 3 and 4, for serial number 7, the entries there against, the following serial number and entries there against shall be substituted namely:—

1	2		3	4	
"7	Driver	(i)	Matric;	By pr	romotion:—
		(ii)	Should have a light transport vehicle valid driving Licence,	(i)	Matric;
			at least three years old;	(ii)	three year experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Daftri, Jamadar, Peon or
		(iii)	should have passed the driving test conducted by the Haryana Staff Selection Commission;	(iii)	Chowkidar; should have a light vehicle valid driving licence at least three years old;
		(iv)	should not be colour blind;	(iv)	should have passed the driving test conducted By the department;
		(v)	Hindi/Sanskrit upto Matric	(v)	should not be colour blind;
			standard or higher education.	(vi)	Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education;
				(vii)	Should not be more than fifty years age;
				By tr	ransfer/deputation
				(i)	Matric;
				(ii)	should have a light transport vehicle valid driving Licence, at least three years old;
				(iii)	three years experience as driver light Transport Vehicles;
				(iv)	Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education;
				(v)	Should not be colour blind;
				(vi)	if not already working on the post of Driver than should not be more than fifty years of age."

SHRIKANT WALGAD,

Commissioner and Secretary to Government Haryana, Election Department.

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/27/11927.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s Wns Global Services Pvt. Ltd., 8th, 9th, 10th Floor of Block A-2 & amp;amp a3 and 11th Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

- The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
- 2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
- The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any one day.
- 4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
- The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
- The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers
 including women employees of contractors during the evening/night shifts.
- The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security
 Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
- The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
- 9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
- The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
- 11. The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
- 12. The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
- 13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
- 14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
- 15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
- The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
- 17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/31/11929.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s NCR Corporation India Pvt. Ltd., 5th Floor, Vipul Orchid Plaza, Sun City, Sector 54, Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

- The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
- 2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
- The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any
 one day.
- 4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
- The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
- The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers
 including women employees of contractors during the evening/night shifts.
- The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security
 Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
- The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
- 9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
- The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
- The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
- The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
- 13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
- 14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
- The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
- 16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
- 17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/35/11931.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s CRM Services India Private Limited Plot No. 398, Udyog Vihar, Phase-III Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:

- The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
- 2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
- The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any 3.
- The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
- The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
- The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers including women employees of contractors during the evening/night shifts.
- The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
- The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
- Q The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
- 10. The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
- The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
- The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
- The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses. 13.
- The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
- The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
- The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees. 16.
- Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

580

Regd. No. CHD/0093/2015-2017



Haryana Government Gazette EXTRAORDINARY

Published by Authority

@ Govt. of Haryana

53-2015/Ext.] CHANDIGARH, THURSDAY, MARCH 26, 2015 (CHAITRA 5, 1937 SAKA)

HARYANA GOVERNMENT

HOME DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. 8/3/89-8HGII.—In pursuance of the provisions of Article 16(I) of the Article of Association of Haryana Police Housing Corporation constituted under the Companies Act, 1956, the Governor of Haryana is pleased to appoint Sh. Vinay Singh, IAS, Special Secretary to Government Haryana, Home Department as the Director of the Board of Directors of Haryana Police Housing Coroporation with immediate effect.

Chandigarh: The 24th March, 2015. P. K. MAHAPATRA,
Additional Chief Secretary to Government Haryana,
Home Department.

Price: Rs. 5.00

(915)



हरियाणा सरकार निर्वाचन विमाग

अधिसूचना

दिनांक 26 मार्च, 2015

संख्या 1/16-2013-1निर्वाचन.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा (संशोधन) नियम, 2014, कहे जा सकते हैं।

2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 में, परिशिष्ट ख में, खाना 1, 2, 3 तथा 4 के नीचे, क्रम संख्या 7 तथा उसके सामने प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या तथा उसके सामने प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्

1	2	-	व रिथान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या तथा उसहे 3	***********	4
"7	चालक	(i)	मैट्रिक ;	पद	ोन्नित हारा
		(ii)	कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए;	(i) (ii)	मेट्रिक ;
Z)		(iii)	हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित चालन परीक्षा पास होनी चाहिए;	(iii)	
		(iv)	वर्णान्ध नहीं होना चाहिए;	(iv)	विभाग द्वारा आयोजित चालन परीक्षा पास होने चाहिए;
		(v)	मैद्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत;	(v)	वर्णान्च नहीं होना चाहिए;
				(vi)	मैद्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत;
				(vii)	पचास वर्ष से अधिक की आयु का नहीं होना चाहिए
_				स्थान	गन्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा—
4				(i)	मेट्रिक :
				(ii)	कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुङ्गप्ति होनी चाहिए:
				(iii)	हल्का परिवहन वाहन चालक के रूप में तीन वह का अनुभव;
				(iv)	मैट्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत;
				(v)	वर्णान्ध नहीं होना चाहिए:
				(vi)	यदि चालक के पद पर पहले से कार्यरत नहीं है
					तो पचास वर्ष से अधिक की आयु का नहीं होना चाहिए;"।

श्रीकान्त वाल्पदः, आगुक्त एवं सचिवः हरियाणा सरकारः, निवोचन विभागः।

ELECTION DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. 1/16/2013-1Election GSR 41/Const. Art. 309/2014.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Election Department (Group C) Service Rules. 1999, namely:—

- 1. These rules may be called the Haryana Election Department (Group C) Service (Amendment) Rules, 2014.
- 2. In the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, in Appendix B, under column 1,2,3 and 4, for serial number 7, the entries there against, the following serial number and entries there against shall be substituted namely:—

1	2		3	4	A STATE A STAT
"7	Driver	(i)	Matric;	-	
		(ii)	Should have a light transport vehicle valid driving Licence	(i)	promotion: September 15 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
			at least three years old;	(ii)	three year experience as Moharrir Postoria
		(iii)	should have passed the driving test conducted by the Haryana Staff Selection Commission;	(iii)	Gestetner Operator, Daftri, Jamadar, Peon o Chowkidar; should have a light vehicle valid driving licence at least three years old;
		(iv)	should not be colour blind;	(iv)	should have passed the driving test conducte By the department;
		(v)	Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education.	(v)	should not be colour blind:
				(vi)	Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education;
				(vii)	Should not be more than fifty years age;
				By tr	ransfer/deputation
				(i)	Matric;
				(ii)	should have a light transport vehicle valid driving Licence, at least three years old:
				(iii)	three years experience as driver light Transport Vehicles;
				(iv)	Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education;
				(v)	Should not be colour blind;
				(vi)	if not already working on the post of Driver than should not be more than fifty years of age."

SHRIKANT WALGAD,

Commissioner and Secretary to Government Haryana, Election Department.

LABOUR DEPARTMENT

Jan B

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/27/11927.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s Wns Global Services Pvt. Ltd., 8th, 9th, 10th Floor of Block A-2 & amp; amp a3 and 11th Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

- The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
 The total no. of hours of wards of the commercial statements.
- The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
 The spread over inclusive of interval for example to the establishment shall not exceed ten on any one day.
- The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any
 one day.
- 4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person calculated by the hours.
- 5. The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
- The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers
 including women employees of contractors during the evening/night shifts.
- 7. The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
- 8. The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
- 9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
- The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
- The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
- 12. The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
- 13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
- 14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
- 15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
- 16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
- 17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

HARYANA GOVT. GAZ., (EXTRA.), MAR. 26, 2015 (CHTR. 5, 1937 SAKA)

919

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/31/11929.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s NCR Corporation India Pvt. Ltd., 5th Floor, Vipul Orchid Plaza, Sun City, Sector 54, Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

- 1. The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
- 2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
- The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any
 one day.
- 4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
- 5. The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan wide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
- The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers
 including women employees of contractors during the evening/night shifts.
- The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security
 Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
- The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
- 9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
- The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
- The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
- The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
- The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
- 14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
- 15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
- 16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees:
- 17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/35/11931.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s CRM Services India Private Limited Plot No. 398, Udyog Vihar, Phase-III Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:-

- The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in) 2.
- The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed tenon any one day. 3.
- The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any
- The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him
- The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
- The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers including women employees of contractors during the evening/night shifts. 7.
- The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor. 8.
- The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of 9.
- The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination. 10.
- The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
- The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
- The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is 12. 13.
- The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
- The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation. 15.
- The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees 16.
- The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
- Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

हरियाणा सरकार निर्वाचन विभाग अधिसचना

दिनांक 03 जनवरी, 2018

सं0 सा0 का0 नि0 95/संवि0/संशो0/अनु0 309/2013— भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 2013 को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है अर्थात:-

ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा (संशोधन) नियम, 2018 कहे जा

सकते हैं।

हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 2013 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 9ए. (1) और (2) में विद्वमान प्रविष्टि की जगह निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात:-

" 9क.-

- (1) टंकण परीक्षा लिपिकों के लिए सेवा शर्तों के भाग रूप में कम्पयूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस.ई.टी.सी.) से प्रतिस्थापित की जाती है। कम्पयूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस.ई.टी.सी.) पहले की अपेक्षित शर्त / अर्हता होगी जो सरकारी विभागों / संस्थाओं में सभी नए भर्ती / नियुक्त / पदोन्नत किए गए लिपिकों को अर्हक करनी होगी।
- (2) वर्तमान लिपिक जो ग्रुप घ से पदोन्नत किए गए है, जिन्होंने सेवा नियमों के आधीन यथा अपेक्षित दिनांक 8.11.2013 तक टंकण परीक्षा पास नही की है, उन्हें या तो टंकण परीक्षा या कम्पयूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस.ई.टी.सी.) पास करने का विकल्प होगा। व्यक्ति जो लिपिक के पद पर दिनांक 8.11.2013 के बाद पदोन्नत किए गए हैं, को भी एक वर्ष तक विस्तारयोग्य एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के भीतर कम्पयूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस.ई.टी.सी.) अर्हक करनी होगी, जिसमें असफल रहने पर उसे वापिस प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा।

अक्ट गुपा (अंकुर गुप्ता), मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा।

HARYANA GOVERNMENT ELECTION DEPARTMENT

Notification

The -3--January 2018

NO. GSR 95/Const./Amd./Art.309/2013- In exercise of the powers conferred by the provision to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Election Department (Group C) Service, Rules, 2013, namely:-

- 1. These rules may be called the Haryana Election Department (Group C) Service (Amendment), Rules, 2018.
- In the Haryana Election Department (Group C) Service, Rules, 2013 (herein after called the said rules), rule 9A. (1) & (2), shall be substituted, namely:-
 - "9A. (1) Typing test is substituted with the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Application (SETC) as a part of service requirement for Clerks. The State Eligibility Test in Computer Appreciation Application (SETC) shall be a pre requisite condition/qualification which all the newly reruited/appointed/promoted Clerks Government Departments/Organisation shall have to qualify.
 - (2) The existing Clerks, who have not passed the typing test up to 8-11-2013 as required under the Service Rules shall have an option either to pass the typing test or the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Application (SETC). The person who are appointed/promoted to the post of Clerk after 8-11-2013 shall have to qualify the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Application (SETC) within the probation of one year extendable by one year, failing which he/she will be reverted back.

(Ankur Gupta), Chief Electoral Officer, Haryana,