

इन्डैक्स

| क्रमांक | विषय वस्तु | पृष्ठ |
|---------|---|-----------|
| 1. | अधिसूचना संख्या सां. का नि.2 /संवि./अनु. 309/99, दिनांक 30 नवम्बर, 1999, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 (हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद) | ..5—37 |
| 2. | अधिसूचना संख्या सां. का नि.3 /संवि./अनु. 309/99, दिनांक 30 नवम्बर, 1999, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 (हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद) | ..39—93 |
| 3. | अधिसूचना संख्या सां. का. नि. 8 /संवि./अनु. 309/संशो0 (1)/2002, दिनांक 27.05.2002 (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 में संशोधन (हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद) | ..94—95 |
| 4. | अधिसूचना संख्या सां. का. नि. 28 /संवि./अनु. 309/2004, दिनांक 25.10.2004 (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 में संशोधन (हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद सहित) | ..96—97 |
| 5. | अधिसूचना संख्या सां. का. नि. 29 /संवि./अनु. 309/2004, दिनांक 25.10.2004 (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 में संशोधन (हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद) | ..98—99 |
| 6. | अधिसूचना संख्या सां. का. नि. 95 /संवि./अनु. 309/2013, दिनांक 15.11.2013 (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 में संशोधन (हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद) | ..100—105 |
| 7. | अधिसूचना संख्या सां. का नि. 43 /संवि./अनु. 309/97, दिनांक 03 जून, 1997, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप घ) सेवा नियम, 1999 (हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद) | ..609—631 |
| 8. | अधिसूचना संख्या सां. का. नि. 14 /संवि./अनु. 309/2002, दिनांक 26.08.2002 (ग्रुप घ) सेवा नियम, 1997 में संशोधन (हिन्दी व अंग्रेजी अनुवाद) | ..401—402 |



Haryana Government Gazette EXTRAORDINARY

© Govt. of Haryana

Published by Authority

चण्डीगढ़, बुद्धवार, दिनांक 5 जनवरी, 2000
(15 पोष, 1921 शक)

विधायी परिशिष्ट

| क्रमांक | विषय वस्तु | पृष्ठ |
|---------|---|-----------|
| भाग-I | अधिनियम कुछ नहीं | |
| भाग-II | अध्यादेश कुछ नहीं | ... |
| भाग-III | प्रत्यायोजित विधान | |
| | 1. अधिसूचना संख्या सा.का.नि.2/सोवे./अनु. 309/99, दिनांक 30 नवम्बर, 1999, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999, कहे जाने बारे । | .. 5--37 |
| | 2. अधिसूचना संख्या सा.का.नि.3/सवि./अनु. 309/99, दिनांक 30 नवम्बर, 1999, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, कहे जाने बारे । | .. 39--93 |
| | (प्राधिकृत अंग्रेजी अनुवाद सहित) | |
| भाग-IV | शुद्धि परिचया, पुनः प्रकाशन तथा प्रतिस्थापन कुछ नहीं | |

हरियाणा सरकार
निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 30 नवम्बर, 1999

संख्या सा.का.नि.2/सवि./अनु. 309/99. -- भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा शर्तों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

भाग I — सामान्य

संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

1. (1) ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 कहे जा सकते हैं ।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे ।

परिभाषाएं :

2. इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "आयोग" से अभिप्राय है, हरियाणा लोक सेवा आयोग ;

(ख) "मुख्य निर्वाचन अधिकारी" से अभिप्राय है, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा ;

(ग) "सीधी भर्ती" से अभिप्राय है, कोई भी नियुक्ति, जो सेवा में से पदोन्नति द्वारा या भारत सरकार अथवा राज्य सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण से अन्यथा की गई हो ;

(घ) "सरकार" से अभिप्राय है, प्रशासनिक विभाग में हरियाणा सरकार ;

(ङ.) "संस्था" से अभिप्राय है,—

(1) हरियाणा राज्य में लागू विधि द्वारा स्थापित कोई संस्था ; या

(11) इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य संस्था ;

(च) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय" से अभिप्राय है,--

(1) भारत में विधि द्वारा निगमित कोई विश्वविद्यालय ; या

(11) 15 अगस्त, 1947, से पूर्व हुई परीक्षा के परिणामस्वरूप प्राप्त उपाधि, उपाधि-पत्र (डिप्लोमा) या प्रमाण-पत्र की दशा में पंजाब, सिंध या ढाका विश्वविद्यालय ; या

(111) कोई अन्य विश्वविद्यालय, जो इन नियमों के प्रयाजनार्थ सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय घोषित किया गया हो ;

(छ) "सेवा" से अभिप्राय है, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा ।

भाग II--सेवा में भर्ती

पदों की संख्या तथा उनका स्वरूप :

3. सेवा में इन नियमों के परिशिष्ट 'क' में बताए गए पद होंगे :

परन्तु इन नियमों की कोई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि या कमी करने या विभिन्न पदनामों और वेतनमानों वाले नये पद स्थायी अथवा अस्थायी रूप से बनाने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेगी ।

सेवा में नियुक्त किए गए उम्मीदवारों की राष्ट्रियता, अधिवास तथा चरित्र :

4. (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक कि वह निम्नलिखित न हो,—

(क) भारत का नागरिक ; या

(ख) नेपाल की प्रजा ; या

(ग) भूटान की प्रजा ; या

(घ) तिब्बत का शरणार्थी ; जो पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो; या

(ङ.) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, कीनिया, युगांडा तथा तंजानिया के संयुक्त गणराज्य भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार (जांबिया),

मलावी, जायरे और ईथोपिया के किसी पूर्वी अफ्रीकी देश से प्रवासित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) या (ङ.) से सम्बन्धित कोई व्यक्ति, ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र जारी किया गया हो ।

(2) कोई भी व्यक्ति जिसकी दशा में पात्रता का प्रमाण-पत्र प्राप्त करना आवश्यक हो, आयोग या किसी अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिए प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के बाद ही दिया जा सकता है ।

(3) कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी भी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह अपनी अंतिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से प्राप्त चरित्र प्रमाण-पत्र और दो ऐसे अन्य जिम्मेदार व्यक्तियों से, जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भली-भाँति परिचित हो और उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय, या संस्था से सम्बन्धित न हो, उसी प्रकार के प्रमाण-पत्र प्रस्तुत न करे ।

नियुक्ति प्राधिकारी :

5. सेवा में पदों पर नियुक्तियाँ सरकार द्वारा की जाएंगी ।

योग्यताएं :

6. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह सीधी भर्ती की दशा में, इन नियमों में परिशिष्ट ख के खाना 3 में विनिर्दिष्ट और सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति की दशा में पूर्वोक्त परिशिष्ट के खाना 4 में उल्लिखित अर्हताएं तथा अनुभव न रखता हो ।

अयोग्यता :

7. कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की सविदा कर ली है ; या

(ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के होते हुये, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो या विवाह की सविदा कर ली है, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि सरकार की इस सम्बन्ध में संतुष्टि हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

भर्ती का ढंग :

8. (1) सेवा में भर्ती निम्नलिखित ढंग से की जायेगी :-

रूप क

(क) संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी की दशा में,--

- (1) उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी में से पदोन्नति द्वारा; या
- (11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

रूप ख

(क) उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी की दशा में,--

- (1) सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा में से पदोन्नति द्वारा; या
- (11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे अधिकारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा,

(ख) सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी की दशा में,--

(1) ~~50/50 प्रतिशत के आधार पर~~ निर्वाचन तहसीलदार और अधीक्षक में से पदोन्नति द्वारा; ~~Deleted: vide Noti dated 27-5-02~~

- (11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा;

(ग) निर्वाचन तहसीलदार की दशा में,--

(1) ~~नायब तहसीलदार तथा उप-अधीक्षक में से पदोन्नति द्वारा; या~~

(i) 50% सीधी भर्ती द्वारा; और *

(ii) 50% निर्वाचन नायब तहसीलदार तथा उप-अधीक्षकों में से पदोन्नति द्वारा; अथवा"।

(X)

Substituted vide
Notification 25-10-02.

(11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(2) परन्तु निर्वाचन तहसीलदारों के कुल पदों में से कम से कम एक तिहाई पदों पर निर्वाचन विभाग के उप-अधीक्षक को पदोन्नत किया जाएगा ।

~~(2)~~
Delete
Vidya
Nishi
27.5.02

(घ) अधीक्षक की दशा में,--

(1) उप-अधीक्षक में से पदोन्नति द्वारा ; या

(11) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से लगे किसी अधिकारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा :

(2) सभी पदोन्नतियां, जब तक अन्यथा उपबन्धित न हो, ज्येष्ठता एवं योग्यता के आधार पर की जाएंगी और केवल ज्येष्ठता ही ऐसी पदोन्नति के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

परिवीक्षा :

9 (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो दो वर्ष की अवधि के लिए तथा यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो एक वर्ष के लिए परिवीक्षा पर रहेगा :

परन्तु --

(क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परिवीक्षा अवधि में गिनी जायेगी ;

(ख) स्थानान्तरण द्वारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किये गये कार्य की कोई अवधि, नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर इस नियम के अधीन नियत परिवीक्षा अवधि में गिनने की अनुमति दी जा सकती है ; और

(ग) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अवधि, परिवीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जायेगी, किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, परिवीक्षा की विहित अवधि के पूरी होने पर, यदि वह किसी स्थाई पद पर नियुक्त न किया गया हो, पुष्ट किये जाने का हकदार नहीं होगा ।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण सन्तोषजनक न रहा हो तो वह,--

(क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है; और

(ख) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो,--

(1) उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है; अथवा

(11) उसके सम्बन्ध में किसी ऐसी रीति में कार्रवाई कर सकता है, जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तों अनुज्ञात करें।

(3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर नियुक्ति प्राधिकारी,--

(क) यदि उसकी राय में उसका कार्य तथा आचरण सन्तोषजनक रहा हो तो,--

(1) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह स्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, तो उसकी नियुक्ति की तिथि से पुष्ट कर सकता है; अथवा

(11) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी अस्थायी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो स्थाई रिक्ति होने की तिथि से पुष्ट कर सकता है; अथवा

(111) यदि कोई स्थाई रिक्ति न हो, तो घोषित कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि सन्तोषजनक ढंग से पूरी कर ली है; अथवा

(ख) यदि उसका कार्य तथा आचरण उसकी राय में सन्तोषजनक न रहा हो तो,--

(1) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है, यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है या उसके सम्बन्ध में ऐसी अन्य रीति में कार्रवाई कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तों को अनुज्ञात करें; अथवा

(11) उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है आर उसके बाद एस आदेश कर सकता है जो वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था।

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि भी, यदि कोई हो, शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

ज्येष्ठता :

10. सेवा के सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता किसी भी पद पर उनके लगातार सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जाएगी :

परन्तु जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हों, वहां ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिये अलग-अलग निश्चित की जायेगी :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में ज्येष्ठता नियुक्त करते समय, आयोग या भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित योग्यता क्रम भंग नहीं किया जायेगा :

परन्तु एक ही तिथि को नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता निम्नानुसार निश्चित की जायेगी- -

- (क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ;
- (ख) पदोन्नति द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ;
- (ग) पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में ऐसे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जायेगी जिन्होंने पदोन्नत या स्थानान्तरित किये गये थे ; और
- (घ) विभिन्न संवर्गों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता वेतन के अनुसार निश्चित की जायेगी, अधिमान ऐसे सदस्य को दिया जायेगा जो अपनी पहली नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतन ले रहा था और यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो तो उनकी नियुक्तियों में उनके सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जायेगी और यदि सेवाकाल भी समान हो तो आयु में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा ।

सेवा करने का दायित्व :

11. (1) सेवा का कोई भी सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा आदेश दिए जाने पर, हरियाणा राज्य में अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिए दायी होगा ।

(2) सेवा के किसी सदस्य को सेवा के लिए निम्नलिखित के अधीन भी प्रतिनियुक्त किया जा सकता है, --

(1) कोई कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं जिसका पूर्ण अथवा अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण राज्य सरकार के पास है, हरियाणा राज्य के भीतर, नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय; या

(11) केन्द्रीय सरकार अथवा ऐसी कम्पनी, संगम, या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो; अथवा

(111) कोई अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय, जिसका नियन्त्रण सरकार के पास न हो अथवा गैर सरकारी निकाय :

परन्तु सेवा के किसी सदस्य को उसकी सहमति के बिना खण्ड (11) या खण्ड (111) में निर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय की सेवा करने के लिए प्रतिनियुक्त नहीं किया जायेगा।

वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य मामले :

12. वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य सभी मामलों के सम्बन्ध में, जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य ऐसे नियमों तथा विनियमों द्वारा नियन्त्रित होंगे, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन या राज्य विधानमण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाये या बनाये गए हों अथवा इसके बाद अपनाए या बनाए जायें।

अनुशासन, शास्तियां तथा अपीलें :

13. (1) अनुशासन, शास्तियों तथा अपीलों से सम्बन्धित मामलों में, सेवा के सदस्य समय-समय पर क्यासंशोधित हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, द्वारा नियन्त्रित होंगे :

परन्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप जो लगाई जा सकती हैं ऐसी शास्तियां लगाने के लिये सशक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन बनाई गई

किसी विधि या नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए वे होंगे, जो इन नियमों के परिशिष्ट 3 में विनिर्दिष्ट हैं ।

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, के नियम 9 के उप-नियम (1) के खण्ड (ग) या खण्ड (घ) के अधीन आदेश करने के लिये सक्षम प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भी वह होगा, जो इन नियमों के परिशिष्ट 3 में निर्दिष्ट है ।

टीका लगाना :

14. सेवा का प्रत्येक सदस्य, टीका लगवायेगा और जब सरकार किसी विशेष या साधारण आदेश द्वारा ऐसा निर्देश करे, पुनः टीका लगवायेगा ।

राजनिष्ठा की शपथ :

15. सेवा के प्रत्येक सदस्य से, जब तक उसने पहले ही भारत के प्रति तथा विधि द्वारा यथा स्थापित भारत के संविधान के प्रति राज निष्ठा की शपथ न ले ली हो, ऐसा करने की अपेक्षा की जाएगी ।

ढील देने की शक्ति :

16. जहां सरकार की राय में, इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आवश्यक या उचित हो, वहां वह कारणों को अभिलिखित करते हुए, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर सकती है ।

विशेष उपबन्ध :

17. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह नियुक्ति आदेश में निबन्धन तथा शर्तें लगाना उचित समझे, तो वह ऐसा कर सकता है ।

आरक्षण :

18. इन नियमों में दी गई कोई बात, राज्य सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों अथवा व्यक्तियों के किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग को दिये जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी :

परन्तु इस प्रकार से किये गये आरक्षण की कुल प्रतिशतता किसी भी समय पचास प्रतिशत से अधिक नहीं होगी ।

निरसन तथा व्यावृत्ति :

19. पंजाब निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1963 और सेवा को लागू कोई नियम तथा इन नियमों में से किसी के अनुरूप कोई नियम जो इन नियमों के प्रारम्भ से तुरन्त पूर्व लागू हों, इसके द्वारा निरसित किये जाते हैं :

परन्तु इस प्रकार से निरसित नियमों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कोई कार्रवाई इन नियमों के अनुरूप उपबन्धों के अधीन किया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जायेगी ।

संश्लेषण क
(देखिये नियम 3)

| क्रम संख्या | पदनाम | पदों की संख्या | | जोड़ | वेतनमान |
|----------------|--------------------------------|----------------|---------|--------------|--------------------------------|
| | | स्थायी | अस्थायी | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | कुल क | रुपये |
| 1 | संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी | 1 | — | 1 | 12000-375-16500 |
| | | | | कुल ख | |
| 1 | उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी | 1 | — | 1 | 10,000-325-13900 |
| 2 | सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी | 1 | 1 | 2 | 8000-275-10200-ब.रो.-275-13500 |
| 3 | निर्वाचन तहसीलदार | 1 | 9 | 10 | 8000-275-10200-ब.रो.-275-13500 |
| 4 | अधीक्षक | 1 | — | 1 | 6500-200-8500-ब.रो.-200-10,500 |

परिशिष्ट अ
(देखिये नियम 6)

| क्रम संख्या | पदनाम | सीधी भर्ती के लिये शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो | सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति के लिये शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव, यदि कोई हो। |
|-------------|-------|---|--|
|-------------|-------|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
|---|---|---|---|

ग्रुप क

1. संयुक्त मुख्य
निर्वाचन अधिकारी(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।
(ii) उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी के रूप में दो वर्ष का अनुभव।पदोन्नति द्वारा
स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ;
- (11) किसी राजपत्रित पद पर उस वर्ष का अनुभव ;
- (111) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

ग्रुप ख

1. उप-मुख्य निर्वाचन
अधिकारी

पदोन्नति द्वारा :

सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ;
- (11) किसी राजपत्रित पद पर पांच वर्ष का अनुभव ;
- (111) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

2. सहायक मुख्य निर्वाचन
अधिकारी

पदोन्नति द्वारा :

निर्वाचन तहसीलदार अथवा अधीक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ;
- (11) किसी राजपत्रित पद पर पांच वर्ष का अनुभव ;
- (111) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

Sy. Ordeal vide Notification
25.10.04,

HARYANA GOVT GAZ. (EXTRA.), JAN. 5, 2000
(PAUS 15, 1921 SAKA)

17

2

3

4

- 3 ✓ निर्वाचन तहसीलदार (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान। पदोन्नति द्वारा ;
(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान। निर्वाचन उप-तहसीलदार या उप-अधीक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (1) उप-तहसीलदार या उप-अधीक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ;
(11) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ;
(111) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

4. अधीक्षक

पदोन्नति द्वारा :

उप-अधीक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ;
(11) उप-अधीक्षक अथवा इसके समकक्ष पद पर कम से कम पांच वर्ष का अनुभव ;
(111) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।

2595010
104/329/330
D-415
क. 09/10/04
RSV

परिशिष्ट 3

[देखिये नियम 13(1)]

| क्रम संख्या | पदनाम | निपुक्त प्राधिकारी | शास्ति का स्वरूप | शास्ति लगाने के लिये सहायक प्राधिकारी | अपील प्राधिकारी |
|-------------|--------------------------------|--------------------|--|---------------------------------------|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | ग्रुप क | | 1. छोटी शास्तियाँ | | |
| 1 | संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी | सरकार | (i) वैयक्तिक फाइल (आधरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी ; | सरकार | |
| 1 | उप-मुख्य निर्वाचन अधिकारी | | (ii) परिनिन्दा ; | | |
| 2 | सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी | | (iii) पदोन्नति रोकना ; | | |
| 3 | निर्वाचन तहसीलदार | | (iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी तथा संघम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकतम स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है या संसद या राज्य विधान मण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि को पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ; या | | |
| 1 | अधीक्षक | | (v) संघी प्रभाव के बिना वेतन वृद्धियाँ रोकना ; | | |

1 2 3 4 5 6

2. बड़ी शर्तियाँ

(v-क) संघीय प्रभाव से वेतन
वृद्धियाँ टोकना ;

(v1) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिये
समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर
अवगति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों
सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी
ऐसी अवगति की अवधि के दौरान
वेतन वृद्धियाँ अर्जित करेगा या
नहीं और क्या ऐसी अवधि की
समाप्ति पर ऐसी अवगति उसकी
भावी वेतन वृद्धियाँ स्थगित
करने का प्रभाव रखेगी या
नहीं ;

(v11) निम्नतर वेतनमान, ग्रेड, पद या
सेवा पर ऐसी अवगति जो सरकारी
कर्मचारी के उस समय वेतनमान,
ग्रेड, पद अथवा सेवा पर
अिच्छे यह अवगत किया गया
था, पदोन्नति के लिए साधारणतः
टोक होगी, जिस ग्रेड अथवा
पद अथवा सेवा से सरकारी
कर्मचारी अवगत किया गया था,
उस पर महात्ती सम्बन्धी और
उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड,
पद या सेवा पर वेतन के
बारे में शर्ती सम्बन्धी अतिरिक्त
निर्देशों के साथ या उसके बिना
होगा ;

(v111) अनिवार्य सेवानिवृत्ति ;

सरकार

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|

(1x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए निरर्हता नहीं होगी ;

(x) सेवा से पदच्युति, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः निरर्हता होगी ।

सरकार

विशेष नोट: यह नियम के अन्तर्गत कार्य करने वाले कर्मियों को सूचित किया जाता है कि वे अपने कर्तव्य निष्ठापूर्वक निभाएँ और अपने अधिकारों का उपयोग उचित रूप में करें।

यदि कोई कर्मचारी (1x) के अन्तर्गत कार्य करता है तो उसे अपने कर्तव्य निष्ठापूर्वक निभाने चाहिए। यदि कोई कर्मचारी (x) के अन्तर्गत कार्य करता है तो उसे अपने कर्तव्य निष्ठापूर्वक निभाने चाहिए।

परिशिष्ट घ
[[देखिये नियम 13(2)]]

| क्रम संख्या | पदनाम | आदेश का स्वरूप | आदेश करने के लिये सरासत प्राधिकारी | अपील प्राधिकारी | द्वितीय तथा अन्तिम प्राधिकारी, यदि कोई है | |
|-------------|--------------------------------|---|------------------------------------|-----------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| | रूप क | | | | | |
| 1 | संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी | (i) पेशान को नियमित करने वाले नियमों के अधीन उसे अनुज्ञेय सामान्य या अतिरिक्त पेशान की राशि में कमी करना या | सरकार | | | |
| 1 | उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी | रोकना ; | | | | |
| 2 | सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी | (11) उसकी अधिपार्थिता के लिये निश्चत आयु के होने से अन्यथा | | | | |
| 3 | निर्वाचन तहसीलदार | नियुक्ति की समाप्ति | | | | |
| 4 | अधीक्षक | | | | | |

भास्कर चटर्जी,

आयुक्त एवं सचिव हरियाणा सरकार,
निर्वाचन विभाग ।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT
ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 30th November, 1999

No. GSR.2/Const./Art. 309/99.--In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and all powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following rules regulating the recruitment and the conditions of service of persons appointed to the Haryana Elections Department (Group A and B) Service, namely :--

PART I--GENERAL

Short title and commencement :

1.(1) These rules may be called the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Definitions :

2. In these rules, unless the context otherwise requires,--

- (a) "Commission" means the Haryana Public Service Commission ;
- (b) "Chief Electoral Officer" means the Chief Electoral Officer, Haryana ;
- (c) "direct recruitment" means an appointment made otherwise than by promotion from within the Service or by transfer of an official already in the service of the Government of India or any State Government ;
- (d) "Government" means the Haryana Government in the Administrative Department ;
- (e) "institution" means,--
 - (1) any institution established by law in force in the State of Haryana ; or

(ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of these rules ;

(f) "recognised university" means,--

(i) any university incorporated by law in India ;
or

(ii) in the case of a degree, diploma or certificate obtained as a result of an examination held before the 15th August, 1947, the Panjab, Sind or Dacca University ; or

(iii) any other university which is declared by the Government to be a recognised university for the purposes of these rules ;

(g) "Service" means the Haryana Elections Department (Group A and B) Service.

PART II--RECRUITMENT TO SERVICE

Number and character of posts :

3. The Service shall comprise the posts shown in Appendix-A to these rules :

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the government to make additions to, or reductions in, the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

Nationality, domicile and character of the candidates appointed to Service :

4.(1) No person shall be recruited to any post in the Service, unless he is,--

(a) a citizen of India ; or

(b) a subject of Nepal ; or

(c) a subject of Bhutan ; or

(d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India ; or

- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly) Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopiya with the intention of permanently setting in India:

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) or (e), shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission or any other recruiting authority but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.

(3) No person shall be recruited to the Service by direct appointment unless he produces a certificate of character from the principal, academic officer of the university, college, school or institution last attended, if any, and similar certificates from two other responsible persons, not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his school, university, college or institution.

Appointing authority :

5. Appointments to the post in the Service shall be made by the Government.

Qualifications :

6. No person shall be appointed to any post in the Service unless he is in possession of qualifications and experience, if any, specified in column 3 of Appendix-B to these rules in the case of direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in the case of appointment other than by direct recruitment.

Disqualifications :

7. No person,--

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any post in the Service :

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

Method of recruitment :

8.(I) Recruitment to the Service shall be made,--

Group-A

(a) in the case of Joint Chief Electoral Officer,--

- (i) by promotion from Deputy Chief Electoral Officer ;
or
- (ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government or the Government of India.

Group-B

(a) in the case of Deputy Chief Electoral Officer,--

- (i) by promotion from amongst Assistant Chief Electoral Officer ; or
- (ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government or the Government of India ;

(b) in the case of Assistant Chief Electoral Officer,--

- (i) by promotion from amongst Election Tehsildar and Superintendent on 50/50 basis; or
- (ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government or the Government of India ;

✓
⊗ Omitted vide
Notif. dt. 27.5.02

(c) in the case of Election Tehsildar,--

(i) 50% by direct recruitment; and

(ia) 50% by promotion from amongst Election Naib Tehsildar and Deputy Superintendents; or"

Naib

(ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government or the Government of India :

Provided that not less than one third posts out of total posts of Election Tehsildars shall be filled in from the promotion of Deputy Superintendent.

(d) in the case of Superintendent,--

(i) by promotion from amongst Deputy Superintendents ;
or

(ii) by transfer or deputation of an officer already in the service of any State Government of Government of India.

(2) All promotions unless otherwise provided, shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.

Probation :

9.(I) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointed by direct recruitment and one year, if appointed otherwise :

Provided that,--

(a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation ;

(b) any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule ; and

(c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no

⊗ Substituted
vide Notification
Dt: 25-10-04.

⊗ Omitted vide
Nof. Dt 27.5.02

2000.01.05

person who has so officiated shall on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.

(2) If, in the opinion of the appointing authority the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,--

(a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his Service; and

(b) if such person is appointed otherwise than by direct recruitment :--

(i) revert him to his former post; or

(ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person the appointing authority may,--

(a) if his work or conduct has, in its opinion, been satisfactory :--

(i) confirm such person from the date of his appointment,

if appointed against a permanent vacancy; or

(ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy; or

(iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy; or

(b) if his work or conduct has, in its opinion, been not satisfactory :--

(i) dispense with his Service, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner, as the terms and conditions of previous appointment permit; or

(ii) extend his period of probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation :

Provided that the total period of probation, including extension, if any, shall not exceed three years.

Seniority :

10. Seniority, inter se of the member of the Service, shall be determined by the length of continuous service on any post in the Service:

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre :

Provided further that in the case of a member appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the Commission or recruiting authority shall not be disturbed in fixing the seniority :

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows :--

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer ;
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer ;
- (c) in the case of members appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they were promoted or transferred ; and
- (d) in the case of members appointed by transfer from different cadres their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member, who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment, and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments, and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger members.

Liability to Serve :

11(1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.

(2) A member of Service may also be deputed to serve under—

(i) a company, association or body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a municipal corporation or a local authority or University within the State of Haryana ; or

(ii) the Central Government or a company, an association, or a body of individual, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government ; or

(iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government or a private body :

Provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organisation or body referred to in clause (ii) or (iii) except with his consent.

Pay, leave, pension and other matters :

12. In respect of pay, leave, pension and all other matters, not expressly provided for in these rules, the members of the Service shall be governed by such rules and regulations as may have been, or may hereafter be adopted or made by the competent authority under the Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

Discipline, penalties, and appeals :

13.(1) In matters relating to discipline, penalties and appeals members of the Service shall be governed by the

Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987, as amended from time to time:

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and the appellate authority shall be subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, be such as are specified in Appendix-C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause (c) or clause (d) of sub-rule (1) of rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987, and the appellate authority shall also be specified in Appendix-D to these rules.

Vaccination :

14. Every member of the Service shall get himself vaccinated and re-vaccinated as and when the Government so directs by a special or general order.

Oath of allegiance :

15. Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Power of relaxation :

16. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Special provisions :

17. Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if it is deemed expedient to do so.

Reservations :

18. Nothing contained in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for

Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-serviceman, physically handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard from time to time :

Provided that the total percentage of reservations so made shall be exceed fifty per cent at any time.

Repeal and savings :

19. The Punjab Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1963 and any rule applicable to the Service and corresponding to any of these rules which are in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provision of these rules.

APPENDIX A
(See rule 3)

| Sr. No. | Designation of posts | Number of posts | | | Total | Scale of pay |
|---------|-----------------------------------|-----------------|-----------|----|--------------------------|--------------|
| | | Permanent | Temporary | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| | | GROUP A | | | | Rs. |
| 1 | Joint Chief Electoral Officer | 1 | - | 1 | 12000-375-16500 | |
| | | GROUP B | | | | |
| 1 | Deputy Chief Electoral Officer | 1 | - | 1 | 10,000-325-13900 | |
| 2 | Assistant Chief Electoral Officer | 1 | 1 | 2 | 8000-275-10200-275-13500 | |
| 3 | Election Tehsildar | 1 | 9 | 10 | 8000-275-10200-275-13500 | |
| 4 | Superintendent | 1 | - | 1 | 6500-200-8500-EB-10500 | |

APPENDIX A
(See rule 3)

| Sr. No. | Designation of posts | Number of posts | | | Total | Scale of pay |
|---------|-----------------------------------|-----------------|-----------|----|--------------------------|--------------|
| | | Permanent | Temporary | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| | | GROUP A | | | | Rs. |
| 1 | Joint Chief Electoral Officer | 1 | - | 1 | 12000-375-16500 | |
| | | GROUP B | | | | |
| 1 | Deputy Chief Electoral Officer | 1 | - | 1 | 10,000-325-13900 | |
| 2 | Assistant Chief Electoral Officer | 1 | 1 | 2 | 8000-275-10200-275-13500 | |
| 3 | Election Tehsildar | 1 | 9 | 10 | 8000-275-10200-275-13500 | |
| 4 | Superintendent | 1 | - | 1 | 6500-200-8500-EB-10500 | |

APPENDIX B

(See rule 6)

| Sr. No. | Designation of Post | Academic qualification and experience, if any, for direct recruitment | Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment |
|-----------------|-----------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| GROUP A* | | | |
| 1 | Joint Chief Electoral Officer | -- | <p><u>By promotion:</u></p> <p>(i) Two years experience as Deputy Chief Electoral Officer.</p> <p>(ii) Graduate from recog. University;</p> <p><u>By transfer or on deputation:</u></p> <p>(i) Graduate of a recognised university;</p> <p>(ii) Ten years experience on the Gazetted post;</p> <p>(iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.</p> |
| GROUP B | | | |
| 1 | Deputy Chief Electoral Officer | -- | <p><u>By promotion:</u></p> <p>Two years experience as an Assistant Chief Electoral Officer.</p> <p><u>By transfer or on deputation:</u></p> <p>(i) Graduate of a recognised university;</p> <p>(ii) Five years experience on the Gazetted post;</p> <p>(iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard;</p> |
| 2 | Assistant Chief Electoral Officer | -- | <p><u>By promotion:</u></p> <p>Two years experience as Election Tehsildar or Superintendent.</p> <p><u>By transfer or on deputation:</u></p> <p>(i) Graduate of a recognised university;</p> <p>(ii) Five years experience on the Gazetted post;</p> <p>(iii) Knowledge of Hindi up to Matric</p> |
| 3 | Election Tehsildar | -- | <p>(i) Graduate/Commerce Graduate or its equivalent from a recognised university;</p> <p>(ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard".</p> |

Vide Note. 2 dated 27-5-02.

25-10-04

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
|---|---|---|---|

By transfer or on deputation:

- (i) Graduate from a recognised university;
- (ii) Two years experience on the post of Naib-Tehsildar or Deputy Superintendent;
- (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

4 Superintendent

By promotion:

- Two years experience as Deputy Superintendent

By transfer or on deputation:

- (i) Graduate from a recognised university;
- (ii) Five years experience on the post of Deputy Superintendent or on any equivalent post;
- (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

APPENDIX C

[See Rule 13 (1)]

| Sr. No. | Designation of posts | Appointing authority | Nature of penalty | Authority empowered to impose penalty | Appealate authority |
|-------------------------|-----------------------------------|----------------------|---|---------------------------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| GROUP A | | | | | |
| | | | Minor penalties : | Government | |
| 1 | Joint Chief Electoral Officer | Government | (i) warning with a copy in the personal file (character roll) ; | | |
| GROUP B | | | | | |
| 1 | Deputy Chief Electoral Officer | | (ii) censure ; | | |
| 2 | Assistant Chief Electoral Officer | | (iii) withholding of promotion ; | | |
| 3 | Election Tehsildar | | (iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders, to the Central Government or a State Government or to a company and association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and | | |
| 4 | Superintendent | | (v) withholding of increments of pay without cumulative effect ; | | |
| Major penalties: | | | | | |
| | | | (v-a) withholding of increments of pay with cumulative effect ; | | |
| | | | (vi) reduction to a lower stage in time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|

increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of post-poning the future increments of his pay ;

(vii) reduction to a lower scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time-scale of pay, grade, post of service from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(viii) compulsory retirement

(ix) removal from Service which shall not be a disqualification for future employment under the Government;

(x) dismissal from Service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

APPENDIX-D
[See rule 13(2)]

| Sr. No. | Designation of posts | Nature of orders | Authority empowered to make order | Appellate authority | Second and final appellate authority, if any |
|----------------|-----------------------------------|---|-----------------------------------|---------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| GROUP-A | | | | | |
| 1 | Joint Chief Electoral Officer | (i) reducing or withholding the amount of ordinary or additional pension admissible under the rules governing pension ; | Government | -- | -- |
| GROUP-B | | | | | |
| 1 | Deputy Chief Electoral Officer | (ii) terminating the appointment otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation | | | |
| 2 | Assistant Chief Electoral Officer | | | | |
| 3 | Election Tehsildar | | | | |
| 4 | Superintendent | | | | |

BHASKAR CHATTERJEE,

Commissioner & Secretary to Government,
Haryana, Election Department.

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 25 अक्टूबर, 2004

संख्या सा० का० नि० 29/संवि०/अनु० 309/2004.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (युप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (युप ग) सेवा संशोधन नियम, 2004, कहे जा सकते हैं।

2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (युप ग) सेवा नियम, 1999, (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम (9) में, उप-नियम (1) में, खण्ड (क) में,—

(I) उप खण्ड (i) तथा (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-खण्ड प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—

“(i) 50 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा; और

(ii) 50 प्रतिशत पद सहायकों तथा निर्वाचन कानूनगो में से पदोन्नति द्वारा; अथवा”;

(II) टिप्पण 2 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“टिप्पण 2. उपरोक्त खण्ड (ii) में वर्णित पदोन्नति कोटा के निर्वाचन नायब तहसीलदार के पद निर्वाचन कानूनगो तथा सहायकों में से क्रमशः 2 : 1 के अनुपात से भरे जायेंगे।”।

उर्वशी गुलाटी,

वित्तियुक्त एवं प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार,
निर्वाचन विभाग।

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 30 नवम्बर, 1999

संख्या सा.का.नि.3/सवि.अन्.309/99.-- भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा शर्तों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

भाग-I-सामान्य

संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

1. (i) ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, कहे जा सकते हैं ।

(2) ये राजपत्र में, इनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे ।

परिभाषाएं :

2. इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,--

(क) "आयोग" से अभिप्राय है, हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग ;

(ख) "मुख्य निर्वाचन अधिकारी" से अभिप्राय है, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा निर्वाचन विभाग;

(ग) "सीधी भर्ती" से अभिप्राय है, कोई भी नियुक्ति, जो सेवा में से पदोन्नति द्वारा या भारत सरकार या किसी राज्य सरकार की सेवा में पहले ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण से अन्यथा की गई हो;

(घ) "सरकार" से अभिप्राय है, प्रशासकीय विभाग में हरियाणा सरकार;

(ङ) "संस्था" से अभिप्राय है,—

(1) हरियाणा राज्य में लागू विधि द्वारा स्थापित कोई संस्था; या

- (ii) इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त कोई अन्य संस्था;
- (च) "संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी" से अभिप्रायः है, संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी हरियाणा, निर्वाचन विभाग;
- (छ) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय" से अभिप्रायः है,—
- (i) भारत में विधि द्वारा निर्गमित कोई विश्वविद्यालय; अथवा
- (ii) 15 अगस्त, 1947, से पूर्व हुई परीक्षा के परिणामस्वरूप प्राप्त उपाधि, उपाधि-पत्र (डिप्लोमा) अथवा प्रमाण-पत्र की दशा में पंजाब, सिंध या ढाका विश्वविद्यालय; अथवा
- (iii) कोई अन्य विश्वविद्यालय, जो इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय घोषित किया गया हो;
- (ज) "सेवा" से अभिप्रायः है, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ब) सेवा।

भाग II-सेवा में भर्ती

पदों की संख्या तथा स्वरूप :

3. इस सेवा में इन नियमों के परिशिष्ट क में बताए गए पद होंगे:

परन्तु इन नियमों की कोई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि या कमी करने या विभिन्न पदनामों और वेतनमानों वाले नये पद स्थायी अथवा अस्थायी रूप से बनाने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेगी।

सेवा में भर्ती किये गये उम्मीदवारों की राष्ट्रियता, अधिवास तथा चरित्र :

4. (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक कि वह निम्नलिखित न हो,—

- (क) भारत का नागरिक; अथवा
- (ख) नेपाल की प्रजा; अथवा
- (ग) भूटान की प्रजा; अथवा
- (घ) तिब्बत का शरणार्थी, जो पहली जनवरी, 1962, से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो; अथवा

(ड) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, कीनीया, युगांडा तथा तंजानिया के संयुक्त गणराज्य, भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार (जांबिया), मलावी, जायरे और ईथोपिया के किसी पूर्वी अफ्रीकी देश से प्रवासित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) या (ड) से सम्बन्धित व्यक्ति, ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र जारी किया गया हो।

(2) कोई भी व्यक्ति, जिसकी दशा में पात्रता-प्रमाणपत्र आवश्यक हो, आयोग या किसी अन्य भर्ती प्राधिकारी द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिए प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता-प्रमाणपत्र जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।

(3) कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह अपनी अंतिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से चरित्र प्रमाणपत्र और दो ऐसे अन्य जिम्मेवार व्यक्तियों से, जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भली-भाँति परिचित हों और जो उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था से सम्बन्धित न हों, उसी प्रकार के प्रमाणपत्र प्रस्तुत न करे।

आयु :

5. कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा, जो आयोग/भर्ती प्राधिकरण को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि को 17 वर्ष की आयु से कम अथवा 40 वर्ष की आयु से अधिक का हो।

नियुक्ति प्राधिकारी :

6. सेवा में पदों पर नियुक्तियां संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी द्वारा की जाएंगी।

योग्यताएं :

7. कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी पद पर, तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह सीधी भर्ती की दशा में, इन नियमों के परिशिष्ट ख के खाना 3 में विनिर्दिष्ट तथा

सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त व्यक्तियों की दशा में उपरोक्त परिशिष्ट के खाना 4 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं तथा अनुभव न रखता हो :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की दशा में अनुभव सम्बन्धी अर्हताओं में आयोजन या भर्ती प्राधिकरण के विवेक पर 50 प्रतिशत सीमा तक ढील दी जा सकेगी, यदि अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा शारीरिक रूप से विकलांग प्रवर्गों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध न हो, ऐसा करने के लिए लिखित रूप में कारण दिये जायेंगे ।

अयोग्यताएं :

8. कोई भी व्यक्ति, --

- (क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है अथवा विवाह की सविदा कर ली है; अथवा
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुये, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है अथवा विवाह की सविदा कर ली है;

सेवा में किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि सरकार को संतुष्ट हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है ।

भर्ती का ढंग :

9. (1) सेवा में भर्ती निम्नलिखित ढंग से की जायेगी, --

(क) निर्वाचन नायब तहसीलदार की दशा में, --

(i) 50 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा; और

पदोन्नति द्वारा;

(ii) 50 प्रतिशत पद सहायकों तथा निर्वाचन कानूनगो में से पदोन्नति द्वारा; अथवा";

Substituted
vide Notification
dt 25.10.04

(iii) किसी राज्य, प्रदेश या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा:

टिप्पण : : परन्तु निर्वाचन नायब तहसीलदार के पद पर वे ही सहायक अथवा निर्वाचन कानूनगो पदोन्नत किए जायेंगे, जिन्होंने इन नियमों के परिशिष्ट (ड) में यथा वर्णित विषय के अधीन रहते हुए विभागीय परीक्षा पास कर ली हो ।

↓
Pg-66

⊗ Substituted vide
Notificatia dt 25.10.04.

HARYANA GOVT GAZ. (EXTRA.), JAN. 5, 2000
(PAUS 15, 1921 SAKA)

43

टिप्पण 2. उपरोक्त खण्ड (ii) में वर्णित पदोन्नति कोटा के निर्वाचन नायब
तहसीलदार के पद निर्वाचन कानूनगो तथा सहायकों में से क्रमशः
2 : 1 के अनुपात से भरे जायेंगे।

तिहाई पद निर्वाचन कानूनगो की

(ख) उप अधीक्षक की दशा में,--

(i) सहायकों में से पदोन्नति द्वारा; अथवा

(ii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(ग) सहायक की दशा में,--

(i) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक या लिपिकों में से पदोन्नति द्वारा; या

(ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(घ) निर्वाचन कानूनगो की दशा में,--

(i) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक, लिपिक या मोर्हिरों में से पदोन्नति द्वारा; या

(ii) सीधी भर्ती द्वारा; या

(iii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

टिप्पण : 1 परन्तु निर्वाचन कानूनगो के रूप में केवल वे ही कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक, लिपिक, या मोर्हिर पदोन्नत किए जाएंगे जिन्होंने इन नियमों के परिशिष्ट च में यथा वर्णित विषय में टाइप टेस्ट तथा विभागीय परीक्षा पास कर ली हो ।

टिप्पण : 2 निर्वाचन कानूनगो के कुल पदों में से एक तिहाई पदोन्नतियां केवल उन कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों, आशुटंककों, लिपिकों तथा मोर्हिरों में से की जाएंगी जिन्होंने टंकण परीक्षा तथा इन नियमों के परिशिष्ट च में वर्णित विषय में विभागीय परीक्षा पास कर ली हो ।

(ङ) वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक की दशा में,--

(i) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से पदोन्नति द्वारा ; अथवा

(ii) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा

(iii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(च) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक की दशा में,--

(i) आशुटंककों में से पदोन्नति द्वारा ; अथवा

(ii) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा

(iii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(छ) चालक की दशा में,--

(i) मॉर्हिरर, रेस्टोरर, मेस्टेटनर आपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार में से पदोन्नति द्वारा; अथवा

(ii) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा

(iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी व्यक्ति के परिवहन नियन्त्रक के माध्यम से स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

टिप्पण : कोई भी व्यक्ति चालक के पद पर तब तक पदोन्नत नहीं किया जाएगा जब तक वह इन नियमों के परिशिष्ट ख में विहित सभी शर्तों को पूर्ण नहीं करता हो ।

(ज) आशुटंकक की दशा में,--

(i) लिपिकों में से पदोन्नति द्वारा; अथवा

(ii) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा

(iii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(झ) लिपिक की दशा में,--

(i) मॉर्हिरर, रेस्टोरर, मेस्टेटनर, आपरेटर, फोटो कापियर आपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार और चौकीदार में से पदोन्नति द्वारा; परन्तु उसने परिशिष्ट ख में उल्लिखित शैक्षणिक अर्हताएं प्राप्त कर ली हों; अथवा

(11) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा

(111) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

टिप्पण : लिपिक के पद के कर्तव्य तथा जिम्मेदारियां मोहरीर, रेस्टोर तथा गेस्टेटर ऑपरेटर के पद से अधिक महत्त्व की हैं ।

(अ) मोहरीर की दशा में,--

(1) रेस्टोर, गेस्टेटर ऑपरेटर, फोटो कापियर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार और चौकीदार में से पदोन्नति द्वारा; अथवा

(11) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा

(111) भारत सरकार अथवा किसी राज्य सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी व्यक्ति के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(ट) रेस्टोर/गेस्टेटर ऑपरेटर/फोटो कापियर ऑपरेटर की दशा में,--

(1) दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार में से पदोन्नति द्वारा; अथवा

(11) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(2) जब तक अन्यथा उपबन्धित न हों, सभी पदोन्नतियां ज्येष्ठता एवं योग्यता के आधार पर की जाएंगी तथा केवल ज्येष्ठता ही ऐसी पदोन्नतियों के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(3) जब सेवा में कोई रिक्ति होती है अथवा रिक्ति होने की सम्भावना हो तो नियुक्ति प्राधिकारी यह निर्णय करेगा कि ऐसी रिक्ति किस ढंग से भरी जायेगी ।

विभागीय परीक्षा :

10. (1) कोई भी व्यक्ति निर्वाचन नायब-तहसीलदार तथा निर्वाचन कानूनगो के पद पर तब तक पदोन्नत नहीं किया जायेगा जब तक कि उसने इन नियमों में क्रमशः परिशिष्ट ड- तथा च में विहित पाठ्यक्रम तथा अन्य शर्तों के अनुसार विभागीय परीक्षा पास न कर ली हो ।

(2) निर्वाचन नायब-तहसीलदार तथा निर्वाचन कानूनगो की पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा पास करने हेतु कर्मचारियों को केवल तीन ही अवसर प्रदान किये जाएंगे ।

परिबीक्षा :

11. (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो दो वर्ष की अवधि के लिए तथा यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो एक वर्ष की अवधि के लिए परिबीक्षा पर रहेगा:

परन्तु --

(क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परिबीक्षा अवधि में गिनी जायेगी;

(ख) स्थानान्तरण द्वारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किये गये कार्य की कोई अवधि, नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर, इस नियम के अधीन नियत परिबीक्षा अवधि में गिनने की अनुमति दी जा सकती है; और

(ग) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अवधि, परिबीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जायेगी किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, परिबीक्षा की विहित अवधि के पूरी होने पर, यदि वह किसी स्थाई पद पर नियुक्त न किया गया हो, पुष्ट किये जाने का हकदार नहीं होगा।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, परिबीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण सन्तोषजनक न रहा हो तो वह, --

(क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है; और

(ख) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो, --

(1) उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है; अथवा

(11) उसके सम्बन्ध में नियुक्ति की शर्तों के अनुसार कोई अन्य कार्रवाई कर सकता है।

(3) किसी व्यक्ति की परिबीक्षा अवधि पूरी होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, --

(क) यदि उसकी राय में उसका कार्य तथा आचरण सन्तोषजनक रहा हो तो, --

(1) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह स्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया है, उसकी नियुक्ति की तिथि से स्थायी कर सकता है; अथवा

(ii) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी अस्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, स्थाई रिक्ति होने की तिथि से जुष्ट कर सकता है; अथवा

(iii) यदि कोई स्थाई रिक्ति न हो तो घोषित कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि सन्तोषजनक ढंग से पूरी कर ली है।

(ख) यदि उसकी राय में उसका कार्य तथा आचरण सन्तोषजनक न रहा हो तो,--

(i) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है, यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है या उसके सम्बन्ध में ऐसी अन्य रीति में कार्रवाई कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तें अनुज्ञात करें; अथवा

(ii) उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश पारित कर सकता है जो वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था:

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि भी, यदि कोई हो, शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

ज्येष्ठता :

12. सेवा के सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता सेवा में किसी भी पद पर उनके लगातार सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जाएगी:

परन्तु जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हों, वहां ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिए अलग-अलग निश्चित की जायेगी:

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में ज्येष्ठता नियत करते समय आयोग अथवा भर्ती प्राधिकरण, जैसी भी स्थिति हो, द्वारा निश्चित योग्यता क्रम भंग नहीं किया जायेगा:

परन्तु यह और कि एक ही तिथि को नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप से निश्चित की जायेगी,--

(क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य, पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ;

- (ख) पदोन्नति द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा;
- (ग) पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में, ऐसे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जायेगी, जिन्हें ये पदोन्नत अथवा स्थानान्तरित किये गये थे; और
- (घ) विभिन्न संवर्गों के स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता वेतन के अनुसार निश्चित की जायेगी, अधिमान ऐसे सदस्यों को दिया जाएगा जो अपनी पहले की नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतन ले रहा था, और यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो तो उनकी ज्येष्ठता नियुक्तियों में उनके सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जायेगी और यदि सेवाकाल भी समान हो तो आयु में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा।

सेवा करने का दायित्व :

13. (1) सेवा का कोई भी सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा हरियाणा राज्य के भीतर अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर, सेवा करने के लिए आदेश दिए जाने पर, ऐसा करने के लिए दायी होगा।

(2) सेवा के किसी भी सदस्य को सेवा के लिए नीचे लिखे अनुसार प्रतिनियुक्त किया जा सकता है,--

- (i) कोई कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण अथवा अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण राज्य सरकार के पास है, हरियाणा राज्य के भीतर, नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय;
- (ii) केन्द्रीय सरकार अथवा ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो; अथवा
- (iii) कोई अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय, जिसका नियन्त्रण सरकार के पास न हो, अथवा गैर सरकारी निकाय:

परन्तु सेवा के किसी भी सदस्य को उसकी सहमति के बिना खण्ड (ii) या (iii) में निर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय में करने के लिए प्रतिनियुक्त नहीं किया जायेगा।

वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य मामले :

14. वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य सभी मामलों के सम्बन्ध में जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य ऐसे नियमों तथा विनियमों द्वारा नियन्त्रित होंगे, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के अधीन अथवा राज्य विधानमण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाये या बनाये गये हों अथवा इसके बाद अपनाये या बनाये जायें ।

अनुशासन, शास्तियाँ तथा अपीलें :

15. (1) अनुशासन, शास्तियों तथा अपीलों से सम्बन्धित मामलों में सेवा के सदस्य समय-समय पर यथासंशोधित हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, द्वारा नियन्त्रित होंगे:

परन्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप, जो लगाई जा सकती हैं, ऐसी शास्तियाँ लगाने के लिये सशक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन बनाई गई किसी विधि या नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए वे होंगे, जो इन नियमों के परिशिष्ट ग में विनिर्दिष्ट हैं ।

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, के नियम 9 के उप-नियम (ग) के खण्ड (ग) या (घ) के अधीन आदेश करने के लिये सक्षम प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भी वह होंगे, जो इन नियमों के परिशिष्ट घ में विनिर्दिष्ट हैं ।

टीका लगवाना :

16. सेवा का प्रत्येक सदस्य टीका लगवायेगा तथा जब सरकार किसी विशेष अथवा साधारण आदेश द्वारा ऐसा निर्देश करे, पुनः टीका लगवायेगा ।

रजिनिष्ठा की शपथ :

17. सेवा के प्रत्येक सदस्य से, जब तक उसने पहले ही भारत के प्रति तथा विधि द्वारा यथा स्थापित भारत के संविधान के प्रति रजिनिष्ठा की शपथ न ले ली हो, ऐसा करने की अपेक्षा की जायेगी ।

ढील देने की शक्ति :

18. जहाँ सरकार की राय में, इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आवश्यक या उचित हो, वह कारण लिखकर, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर सकती है ।

विशेष उपबन्ध :

19. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह उचित समझे, तो नियुक्ति आदेश में विशेष निबन्धन तथा शर्तें लगा सकता है।

आरक्षण :

20. इन नियमों में दी गई कोई भी बात, राज्य सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों अथवा व्यक्तियों के किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग को दिये जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी:

परन्तु इस प्रकार से किये गये आरक्षण की कुल प्रतिशतता किसी भी समय 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

निरसन तथा व्यावृत्ति :

21. पंजाब निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) अधीनस्थ सेवा नियम, 1963, तथा पंजाब निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) अधीनस्थ (क्षेत्रीय) सेवा नियम, 1963, इस के द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु इस प्रकार से निरसित नियमों के अधीन किया गया आदेश या की गई कोई कार्रवाई इन नियमों के अनुसूच्य उपबन्धों के अधीन किया गया आदेश अथवा की गई कार्रवाई समझी जायेगी।

परिशिष्ट क
(द्विचये नियम 3)

पदों की संख्या

| क्रम संख्या | पदनाम | स्थायी | अस्थायी | जोड़ | वेतनमान |
|-------------|-------------------------------|--------|---------|------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | निर्वाचन नायब तहसीलदार | 10 | 10 | 10 | 6500-200-8500-द.रो. 200-9900 रुपये |
| 2 | उप-अधीक्षक | 1 | 1 | 2 | 5500-175-द.रो. -175- 9000 रुपये |
| 3 | सहायक | 8 | 25 | 33 | 5000-150-7100-द.रो. 150-7850 रुपये |
| 4 | निर्वाचन कानूनगो | 29 | 62 | 91 | 5000-150-7100-द.रो- 150-7850 +50 विशेष वेतन |
| X 5 | वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक | 1 | — | 1 | 5000-150-7100-द.रो- 150-7850 रुपये |
| 6 | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक | 1 | — | 1 | 4000-100-4800-द.रो. 100-6000 रुपये |
| 7 | चालक | 1 | 2 | 3 | 4000-100-4800-द.रो. 100-6000 रुपये + |
| 8 | आशुटंकक (स्टेनों टाईपिस्ट) | — | 2 | 2 | 3050-75-3950-द.रो. - 80-4590+100 विशेष वेतन |
| 9 | लिपिक | 14 | 25 | 39 | 3050-75-3950-द.रो. - 80-4590 रुपये |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|--------------------|---|---|---|--------------------------------------|
| 10 | मोहरिर | 1 | — | 1 | 3050-75-3950-द.रो.- 80-4590 रुपये |
| 11 | रेस्टोर | 1 | — | 1 | 3050-75-3950-द.रो.- 80-4590 रुपये |
| 12 | मेस्टेटर ऑपरेटर | 1 | — | 1 | 3050-75-3950-द.रो.- 80-4590 रुपये |
| 13 | फोटो कॉपियर ऑपरेटर | — | 1 | 1 | 3050-75-3950-द.रो.- 80-4590 रुपये |

परिशिष्ट छ
(देखिये नियम 7)

| क्रम संख्या | पदनाम | सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो | सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति के लिए शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो |
|-------------|------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | निर्वाचन नायब तहसीलदार | (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक/बी.काम. या इसके समकक्ष ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । | पदोन्नति द्वारा सहायक अथवा निर्वाचन कानूनगो के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक/बी.काम. या इसके समकक्ष ; (ii) नायब तहसीलदार के समकक्ष पद पर पांच वर्ष का अनुभव अथवा सहायक के रूप में दस वर्ष का अनुभव ; (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । |
| 2 | उप-अधीक्षक | — | पदोन्नति द्वारा सहायक के रूप में <u>तीन वर्ष</u> का अनुभव । स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा (i) उप-अधीक्षक के समकक्ष पद पर एक वर्ष का अनुभव ; |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|------------------|---|--|
| 3 | सहायक | | <p>(ii) भैट्टिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । पदोन्नति द्वारा कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक या लिपिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।</p> |
| 4 | निर्वाचन कानूनगो | <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक/बी.काम. या इसके समकक्ष ; (ii) भैट्टिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;</p> | <p>स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक/बी.काम. या इसके समकक्ष ; (ii) सहायक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव या कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक तथा लिपिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; (iii) भैट्टिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।</p> <p>पदोन्नति द्वारा कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, आशुटंकक, लिपिक अथवा मोहरीर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा (i) राजस्व विभाग या अन्य विभाग में कार्यरत पटवारियों के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; (ii) भैट्टिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|----------------------------|---|--|
| 5 | वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक | <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक/बी.काम. या इसके समकक्ष ;</p> <p>(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;</p> <p>(iii) हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रति-लेखन ;</p> <p>(iv) अंग्रेजी आशुलिपिक में 120 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ।</p> | <p>पदोन्नति द्वारा</p> <p>(i) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ;</p> <p>(ii) हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ;</p> <p>(iii) अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ।</p> <p>स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>(i) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ;</p> <p>(ii) अंग्रेजी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन तथा हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन की विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ;</p> <p>(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।</p> |
| 6 | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक | <p>(i) मैट्रिक/10+2 (व्यवसायिक)/ उच्चतर माध्यमिक ;</p> | <p>पदोन्नति द्वारा</p> <p>(i) आशुलिपिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;</p> |

1

2

3

4

- | | |
|--|---|
| <p>(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;</p> <p>(iii) हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रति-लेखन ;</p> <p>(iv) अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ।</p> | <p>(ii) हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन या अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से परीक्षा में उत्तीर्ण ।</p> <p>स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>(i) आशुटंकक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;</p> <p>(ii) अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन तथा हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन की विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ;</p> <p>(iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।</p> |
| <p>7 चालक</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास ;</p> <p>(ii) हल्के परिवहन वाहन चलाने का लाइसेंस ;</p> <p>(iii) हल्के परिवहन वाहन चलाने का पांच वर्ष का अनुभव ।</p> | <p>पदोन्नति द्वारा :</p> <p>(i) मिडल पास हिन्दी सहित ;</p> <p>(ii) निर्वाचन विभाग में पहले से कार्यरत मोहिरर, रेस्टोरर, केस्टेनर आपरेटर, फोटो कापी ओपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---------------------------|--|---|
| | | | (111) हल्के परिवहन वाहन चलाने का लाइसेंस ; |
| | | | (1v) हल्के परिवहन वाहन चलाने का पांच वर्ष का अनुभव । |
| | | | स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा : |
| | | | (1) हिन्दी सहित मिडल पास ; |
| | | | (11) हल्के परिवहन वाहन चलाने का लाइसेंस ; |
| | | | (111) हल्के परिवहन वाहन चालक के रूप में किसी अन्य विभाग से पांच वर्ष का अनुभव । |
| 8 | आशुटंकक (स्टेनो टाइपिस्ट) | (i) मैट्रिक/उच्चतर माध्यमिक अथवा समकक्ष/10+2 (व्यावसायिक) ; | पदोन्नति द्वारा : |
| | | (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; | (i) लिपिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ; |
| | | (iii) हिन्दी आशुलिपि में 64 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ; तथा | (11) हिन्दी आशुलिपि में 64 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन, तथा अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन । |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|-------|---|---|
| | | (iv) अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति तथा 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन । | स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा : (i) आशुटकक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; (ii) भैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । |
| 9 | लिपिक | (i) भैट्रिक/10+2 पास ; (ii) भैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; (iii) नियुक्ति की तिथि से एक वर्ष के भीतर हिन्दी या अंग्रेजी में क्रमशः 25 शब्द तथा 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा उसे कोई वेतनवृद्धि प्रदान नहीं की जायेगी । | पदोन्नति द्वारा : (i) भैट्रिक पास ; (ii) मोहरर रेस्टोरर, गेस्टेटरनर ऑपरेटर, फोटो कापियर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव ; (iii) पदोन्नति की तिथि से एक वर्ष के भीतर हिन्दी या अंग्रेजी में क्रमशः 25 शब्द तथा 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा उसे कोई वेतनवृद्धि प्रदान नहीं की जायेगी । <u>टिप्पणी</u> : केवल 20% पद ही पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे । |
| | | | स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा : (i) लिपिक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; (ii) भैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|------------------|--|---|
| 10 | मोहरीर | (i) मैट्रिक/10+2 पास ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । | पदोन्नति द्वारा : (i) मैट्रिक पास ; (ii) रेस्टोरर, नेस्टेटनर ऑपरेटर, फोटो कॉपियर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा : (i) मोहरीर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । |
| 11 | रेस्टोरर | | पदोन्नति द्वारा : (i) दफ्तरी अथवा जमादार के रूप में एक वर्ष का अनुभव ; अथवा सेवादार अथवा चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; (ii) हिन्दी सहित मिडल पास । स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा : (i) रेस्टोरर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान । |
| 12 | नेस्टेटनर ऑपरेटर | | पदोन्नति द्वारा : (i) दफ्तरी अथवा जमादार के रूप में एक वर्ष का अनुभव ; अथवा |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|-----------------------|---|--|
| 13. | फोटो कॉपियर ऑपरेटर | | <p>सेवादर अथवा चौकीदार के रूप में (11) पांच वर्ष का अनुभव ; हिन्दी सहित मिडल पास</p> <p>स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>(i) गेस्टेटर ऑपरेटर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ;</p> <p>(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।</p> <p>पदोन्नति द्वारा :</p> <p>(i) दफ्तरी अथवा जमादार के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव ; अथवा सेवादर अथवा चौकीदार के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(ii) मशीन चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।</p> <p>(iii) हिन्दी सहित मिडल पास ।</p> <p>स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>(i) फोटो कॉपियर ऑपरेटर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ;</p> <p>(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।</p> |

परिशिष्ट ३

[(देखिये नियम 15(1))]

| क्रम संख्या | पदनाम | नियुक्ति प्राधिकारी | शास्ति का स्वरूप | शास्ति लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी | अपील प्राधि-कारी | द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई हो |
|-------------|--|--------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | निर्वाचन नायब तहसीलदार | संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी | छोटी शास्तियां (1) वैयक्तिक फाइल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए | संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी | मुख्य निर्वाचन अधिकारी | सरकार |
| 2 | उप-अधीक्षक | | (ii) परिनिन्दा; | | | |
| 3 | सहायक | | (iii) पदोन्नति रोकना; | | | |
| 4 | निर्वाचन कानूनगो वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक | | (iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार को | | | |
| 6 | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक | | या ऐसी कम्पनी तथा संगम या व्यष्टि निकाय, | | | |
| 7 | चालक | | चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका | | | |
| 8 | आशुटंकक | | पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या | | | |
| 9 | लिपिक | | नियन्त्रण सरकार के पास है या | | | |
| 10 | मोहरीर | | | | | |
| 11 | रेस्टोरर | | | | | |
| 12 | केस्टेटरनर आपरेटर | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|-----------------------|---|--|---|---|---|
| 13 | फोटो कॉपीयर आपरेटर | | संसद या राज्य विधान मण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली; तथा | | | |
| | | | (v) संचयी प्रभाव के बिना वेतन वृद्धियां रोकना; बड़ी शक्तियां | | | |
| | | | (v-क) संचयी प्रभाव से वेतन वृद्धियां रोकना ; | | | |
| | | | (v1) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिये समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निदेशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतन वृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसको भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ; | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|--|---|---|---|
| | | | (vii) निम्नतर वेतनमान, ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवन्ति जो सरकारी कर्मचारी के उस समय वेतनमान, ग्रेड, पद अथवा सेवा पर जिससे वह अवन्त किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतः रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड, पद अथवा सेवा से सरकारी कर्मचारी अवन्त किया गया था उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड, पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उसके बिना होगी; | | | |
| | | | (viii) अनिवार्य सेवानिवृत्ति, | | | |
| | | | (ix) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए निरर्हता नहीं होंगी ; | | | |
| | | | (x) सेवा से पदच्युति, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः निरर्हता होंगी । | | | |

परिशिष्ट 'घ'

[(देखिये नियम 15.2)]

| क्रम संख्या | पदनाम | आदेशों का स्वरूप | आदेश पारित करने के लिए सशक्त प्राधिकारी | अपील प्राधिकारी | द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई हो |
|-------------|-------------------------|---|---|------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | निर्वाचन नायब-तहसीलदार | पेंशन को नियन्त्रित करने वाले नियमों के अधीन उसे | संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी | मुख्य निर्वाचन अधिकारी | सरकार |
| 2 | उप-अधीक्षक | अनुज्ञेय सामान्य या अतिरिक्त पेंशन की | | | |
| 3 | सहायक | राशि में कमी करना | | | |
| 4 | निर्वाचन कानूनगो | या रोकना; उसकी अधिवर्षिता के | | | |
| 5 | वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक | लिए नियत आय होने से पूर्व अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति। | | | |
| 6 | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक | | | | |
| 7 | चालक | | | | |
| 8 | स्टेनो टाईपिस्ट | | | | |
| 9 | स्लिपिक व टाईपिस्ट | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|----------------------|---|---|---|---|
| 10 | मोहरीर | | | | |
| 11 | रिस्टोर | | | | |
| 12 | बेस्टेटर आपरेटर | | | | |
| 13. | फोटो कपियर आपरेटर | | | | |

1001-मोहरीर (1001)
 1002-रिस्टोर (1002)
 1003-बेस्टेटर (1003)
 1004-आपरेटर (1004)
 1005-फोटो कपियर (1005)
 1006-आपरेटर (1006)
 1007-मोहरीर (1007)
 1008-रिस्टोर (1008)
 1009-बेस्टेटर (1009)
 1010-आपरेटर (1010)
 1011-फोटो कपियर (1011)
 1012-आपरेटर (1012)

परिशिष्ट ड.

[देखिये नियम (9 तथा 10)]

विभागीय परीक्षा

प्रथम पेपर :

I. निर्वाचन विधियां

| | |
|---|-------------|
| (क) अधिकतम अंक 100 | |
| (ख) व्यक्तिगत पास अंक 40 प्रतिशत | |
| (ग) समस्त 45 प्रतिशत | |
| (1) भारत के संविधान में निर्वाचन से सम्बन्धित उपबन्ध ; | |
| (ii) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1950. | |
| (iii) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 | 40 अंक |
| (iv) राष्ट्रपति और उप राष्ट्रपति चुनाव अधिनियम, 1952 | 10 अंक |
| (v) राष्ट्रपति और उप राष्ट्रपति चुनाव अधिनियम, 1974 | 10 |
| (vi) राजनैतिक पार्टियों का पंजीकरण और चुनाव चिन्ह (आरक्षण एवं आबंटन) आदेश, 1968 | 10 अंक |
| (vii) निर्वाचक पंजीकरण नियम, 1960 | 20 अंक |
| (viii) चुनाव संचालन नियम, 1961 | 20 अंक |
| द्वितीय पर्चा: (पुस्तकों की सहायता से) | कुल अंक 100 |

I. प्रशासनिक/लेखा नियम :

| | |
|---|--------|
| (i) हरियाणा सिविल सेवा नियम, जिल्द-I | |
| (ii) हरियाणा सिविल सेवा नियम, जिल्द-II | 50 अंक |
| (iii) हरियाणा सिविल सेवा नियम, जिल्द-III | |
| (iv) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील नियम) 1987 | 20 अंक |
| (v) सरकारी कर्मचारी आचरण नियम 1966 | |
| (vi) पंजाब वित्तिय नियम जिल्द I भाग I तथा भाग II | 30 अंक |

परिशिष्ट च

(देखिये नियम (9 तथा 10))

विभागीय परीक्षा

(क) अधिकतम अंक-100

(ख) व्यक्तिगत पास अंक 40 प्रतिशत

(ग) समस्त 45 प्रतिशत

I. निर्वाचन विधि

- | | |
|---|--------|
| (i) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1950 | 40 अंक |
| (ii) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 | |
| (iii) राष्ट्रपति और उप राष्ट्रपति चुनाव अधिनियम, 1952 | |
| (iv) राष्ट्रपति और उप राष्ट्रपति चुनाव अधिनियम नियम, 1974 | 10 अंक |
| (v) राजनैतिक पार्टियों का पंजीकरण और चुनाव चिन्ह (आरक्षण एवं आबंटन) आदेश 1968 | 10 अंक |
| (vi) निर्वाचन पंजीकरण नियम, 1960 | 20 अंक |
| (vii) चुनाव संचालन नियम, 1961 | 20 अंक |

भास्कर चटर्जी,

आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,

निर्वाचन विभाग।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT
ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 30th November, 1999

No. GSR. 3/Const./Art. 309/99.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana, hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana Elections Department (Group C) Service, namely :--

PART I-GENERAL

Short title and commencement:

1. (1) These rules may be called the Haryana Elections Department (Group C) Service Rules, 1999,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Definitions:

2. In these rules, unless the context otherwise requires,--

- (a) "Commission" means Staff Selection Commission, Haryana ;
- (b) "Chief Electoral Officer" means the Chief Electoral Officer, Haryana, Elections Department ;
- (c) "direct recruitment" means an appointment made otherwise than by promotion from within the service or by transfer of an official already in the service of the Government of India or any State Government ;
- (d) "Government" means the Haryana Government in the Administrative Department ;
- (e) "institution" means,--
 - (i) any institution established by law in force in the State of Haryana ; or

- (ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of these rules ;
- (f) "Joint Chief Electoral-Officer" means the Joint Chief Electoral Officer, Haryana, Elections Department ;
- (g) "recognised university" means,--
- (i) any university incorporated by law in India ; or
 - (ii) in the case of degree, diploma or certificate obtained as a result of examination held before the 15th August, 1947, the Panjab, Sind or Dacca university ; or
 - (iii) any other university which is declared by Government to be a recognised university for the purpose of these rules ;
- (h) "Service" means the Haryana Elections Department (Group C) Service.

PART II-RECRUITMENT TO SERVICE

Number and character of posts:

3. The Service shall comprise the posts shown in Appendix A to these rules :

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to make additions to, or reductions in, the number of such posts or to create new posts, with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

Nationality, domicile and character of candidate appointed to Service:

4. (1) No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is,--

- (a) a citizen of India ; or
- (b) a subject of Nepal ; or
- (c) a subject of Bhutan ; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India ; or

- (c) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, or any of the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission/recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.

(3) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the principal, academic officer of the school, university, college or institution last attended, if any, and similar certificate from two other responsible persons, not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with school, university, college or institution.

Age:

5. No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, who is less than 17 years or more than 40 years of age, on the last date of submission of application to the Commission/recruiting authority.

Appointing Authority:

6. Appointments to the posts in the Service shall be made by the Joint Chief Electoral Officer, Haryana.

Qualifications:

7. No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of Appendix B to these rules in the case of direct recruitment and those specified in column 4

of the aforesaid Appendix in the case of appointment other than by direct recruitment :

✓ Provided that in the case of appointment by direct recruitment, the qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50 percent at the discretion of the Commission or any recruiting authority in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-Servicemen and physically Handicapped Categories, possessing the requisite experience, are not available to fill in the vacancies reserved for them, after recording reasons for so doing in writing.

Disqualifications:

8. No person,--

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any post in the Service :

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Method of recruitment:

9. (1) Recruitment to the Service shall be made,--

(a) in the case of Election Naib Tehsildar,--

*Substituted
with notification
Dt-25-10-04.*

(i) 50% by direct recruitment; and

(ii) 50% by promotion from amongst the Assistants and Election Kanungos; or;

(iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;

Note 1. Provided that only those Assistants or Elections Kanungos shall be promoted as Election Naib Tehsildar who have passed the Departmental Examinations in the subject as mentioned in Appendix E of these rules.

Note 2. Posts of Election Naib Tehsildar of promotional quota mentioned at Clause (ii) above shall be filled in from amongst Election Kanungos and Assistants in the ratio of 2:1 respectively. ~~total posts of Election Naib in from amongst Election~~

*Substituted
vide Notification
dt 25-10-04.*

perintendent,--
(i) by promotion from amongst Assistant ; or
(ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India.

(c) in the case of Assistant,--

(i) by promotion from amongst Junior Scale Stenographer, Steno-typist or Clerks ; or
(ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India.

(b) in the case of Election Kanungo,--

(i) by promotion from amongst the junior scale stenographer, steno-typist, clerks or moharrirs ; or
(ii) by direct recruitment ; or
(iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India :

Note 1. Provided that only those Junior Scale Stenographer, Steno-typist, Clerks or Moharrirs shall be promoted as Election Kanungo who have passed the type test and Departmental Examination in the subject as mentioned in Appendix F to these rules.

Note 2. One third promotions out of total posts of Election Kanungos shall be filled from amongst Junior Scale Stenographer, Steno-typist, Clerks or Moharrirs those who have passed the Departmental Examination in the subject mentioned in Appendix F to these rules.

(e) in the case of Senior Scale Stenographer,--

(i) by promotion from amongst Junior Scale Stenographer ; or

- (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;
- (f) in the case of Junior Scale Stenographer,--
- (i) by promotion from amongst Steno typist ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of any official already in the service of any State Government or the Government of India ;
- (g) in the case of Driver,--
- (i) by promotion from amongst the Moharrirs, Restorer, Gestetner Operator, Daftri, Jamadar, Peons or Chowkidards ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;
- Note :** Provided that no person shall be appointed to the post of Driver unless he fulfils all the conditions mentioned in Appendix B to these rules.
- (h) in the case of Steno-typist,--
- (i) by promotion from amongst Clerks ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;
- (i) in the case of Clerks,--
- (i) by promotion from amongst Moharrirs, Restorers, Gestetner Operators, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadars, Peons or Chowkidars provided he possesses the educational qualifications set forth in Appendix B ; or
 - (ii) by direct recruitment ; or
 - (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;

Note : The post of Clerk involves the assumption of duties and responsibilities of greater importance than those of Moharrirs, Restorers or Gestetner Operators.

(j) in the case of Moharrirs,--

(1) by promotion from amongst Restorer, Gestetner Operator, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peons and Chowkidars ; or

(ii) by direct appointment ; or

(iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;

(k) in the case of Restorer/Gestetner Operator/Photo Copier Operator,--

(1) by promotion from amongst Jamadar, Daftri, Peons or Chowkidars ; or

(ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;

(2) All promotions unless otherwise provided shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.

(3) When any vacancy occurs or is about to occur in the Service, the appointing authority shall decide in what manner such vacant post shall be filled in.

Departmental Examination:

10. (1) No person shall be promoted on the post of Election Naib Tehsildar and Election Kanungo unless he passes the Departmental Examination as per syllabus and other conditions prescribed in Appendix E and F respectively to these rules.

(2) Only three chances will be provided to the officials for qualifying the Departmental Examination for the promotion of Election Kanungos and Election Naib Tehsildar.

Probation:

11. (1) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointed by direct recruitment, and one year, if appointed otherwise :

Provided that,--

(a) any period after such appointment spent on deputation on a corresponding or a high post shall count towards the period of probation ;

(b) any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service, may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule ; and

(c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,--

(a) if, such person is appointed by direct recruitment, dispense with his Service ; and

(b) if such person is appointed otherwise than by direct recruitment,--

(i) revert him to his former post ; or

(ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may,--

(a) if his work or conduct has, in its opinion been satisfactory,--

(i) confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy ;
or

- (ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy ; or
- (iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy ; or
- (b) if his work or conduct has in its opinion, been not satisfactory :--
- (i) dispense with his Service, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner, as the terms and conditions of previous appointment permit ; or
- (ii) extend his period of probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation :

Provided that the total period of probation, including extension if any, shall not exceed three years.

Seniority:

12. Seniority, in case of the members of the Service shall be determined by the length of continuous service on any post in the Service :

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre :

Provided further that in the case of members appointed by direct recruitment the order of merit determined by the Commission or recruiting authority, as the case may be, shall not be disturbed in fixing the seniority :

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows :--

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer ;
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer ;

- (c) in the case of members appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they were promoted or transferred ; and
- (d) in the case of members appointed by transfer from different cadres their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment, and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments, and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger member.

Liability to serve :

13.(1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.

(2) A member of Service may also be deputed to serve under :--

- (i) a company, association or body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a municipal corporation or a local authority or university within the State of Haryana ; or
- (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government ; or
- (iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government, or a private body :

Provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organisation or body referred to in clause (ii) or (iii) except with his consent.

Pay, leave, pension and other matters :

14. In respect of pay, leave, pension and all other matters, not expressly provided for in these rules, the members

of the Service shall be governed by such rules and regulations as may have been or may hereafter be adopted or made by the competent authority under the Constitution of India or under any law of the time being in force made by the State Legislature.

Discipline, penalties and appeals :

15. (1) in matters relating to discipline, penalties and appeals, members of the Service shall be governed by the Haryana Civil Services (Punishment and Appeals) Rules, 1987, as amended from time to time :

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and the appellate authority shall subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, be such as are specified in Appendix C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause (c) or clause (d) of sub-rule (1) or rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeals) Rules, 1987 and the appellate authority shall also be as specified in Appendix D to these rules.

Vaccination :

16. Every member of the Service shall get himself vaccinated and re-vaccinated as and when the Government directs by special or general order.

Oath of allegiance :

17. Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Power of relaxation :

18. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Special provisions :

19. Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if, it is deemed expedient to do so.

Reservations :

20. Nothing contained in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Schedule Castes, Backward Classes, Ex-servicemen, physically handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard from time to time :

Provided that the total percentage of reservations so made shall not exceed fifty per cent at any time.

Repeal and savings :

21. The Punjab Elections Department (Group C) Subordinate Service Rules, 1963 and the Punjab Elections Department Group (C) Subordinate (Field) Service Rules, 1963 are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provision of these rules.

APPENDIX A

(See rule 3)

| Serial No. | Designation of posts | Number of posts | | | Scale of pay |
|------------|-------------------------|-----------------|-----------|-------|--|
| | | Perma- nent | Temporary | Total | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | Rs. |
| 1 | Election Naib Tehsildar | -- | 10+1 | 10 | 6500-200-8500-EB-200-9900 |
| 2 | Deputy Superintendent | 1 | 1 | 2 | 5500-175-EB-175-9000 |
| 3 | Assistant | 8 | 25 | 33 | 5000-150-7100-EB-150-7850 |
| 4 | Election Kanungo | 29 | 62 | 91 | 5000-150-7100-EB-150-7850+50 S.P. |
| 5 | Sr. Scale Stenographer | 1 | -- | 1 | 5000-150-7100-EB-150-7850 |
| 6 | Jr. Scale Stenographer | 1 | -- | 1 | 4000-100-4800-EB-100-6000 |
| 7 | Driver | 1 | 2 | 3 | 4000-100-4800-EB-100-6000 |
| 8 | Steno-Typist | -- | 2 | 2 | 3050-75-3950-EB-80-4590+100 as Sp1. Pay |
| 9 | Clerk | 14 | 25 | 39 | 3050-75-3950-EB-80-4590 |
| 10 | Moharrir | 1 | -- | 1 | 3050-75-3950-EB-80-4590 |
| 11 | Restorer | 1 | -- | 1 | 3050-75-3950-EB-80-4590 |
| 12 | Gestetner Operator | 1 | -- | 1 | 3050-75-3950-EB-80-4590 |
| 13 | Photo Copier Operator | -- | 1 | 1 | 3050-75-3950-EB-80-4590 |

APPENDIX B

(See rule 7)

| Serial Designation of posts | Academic qualifications and experience, if any, for direct recruitment | Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment | |
|-----------------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 Election Naib Tehsildar | (1) B.A./B.Com. Or equivalent from a recognised University; (ii) knowledge of Hindi up to Matric Standard. | <p><u>By Promotion :</u> Three years experience as Assistant or Election Kanungo;</p> <p><u>By Transfer or Deputation :</u> (i) Graduate or equivalent of a recognised university; (ii) Five years experience of equivalent post of Naib Tehsildar or ten years experience as Assistant; (iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.</p> | |
| 2 Deputy Superintendent | | <p><u>By Promotion :</u> Three years experience as Assistant.</p> <p><u>By Transfer or on deputation :</u> (i) One year experience of equivalent post of Deputy Superintendent; (ii) knowledge of Hindi up to Matric Standard.</p> | |
| 3 <u>Assistant</u> | | <p><u>By Promotion :</u> Five years experience as Junior Scale Stenographer, Stenotypist or Clerk.</p> <p><u>By Transfer or on deputation :</u> (i) Graduate or equivalent from a recognised university.</p> | |

1

2

3

4

(ii) Three years experience as Assistant or five years experience as Junior Scale Stenographer, Stenotypist or Clerk;

(iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

4 Election Kanungo (i) B.A./B.Com. Or equivalent from a recognised university;

(ii) knowledge of Hindi up to Matric Standard.

By Promotion :

Five years experience as Junior Scale Stenographer, Stenotypist, Clerk or Moharrir.

By Transfer or on deputation :

Five years experience of Patwari in the Revenue Department or in any other Department.

5 Senior Scale Stenographer (i) B.A./B.Com. or equivalent of a recognised university;

(ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard;

(iii) Hindi shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute;

(iv) English shorthand at 120 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.

By Promotion :

(i) Two years experience as Junior Scale Stenographer;

(ii) Required to pass stenography test in Hindi shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute;

(iii) English shorthand at 120 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.

By transfer or on deputation :

(i) Three years experience as Junior Scale Stenographer;

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---------------------------|--|---|
| | | | (ii) Required to pass stenography test in Hindi shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute and required to pass stenography test in English shorthand at 120 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute; |
| | | | (iii) knowledge of Hindi up to Matric Standard. |
| 6 | Junior Scale Stenographer | (i) Matric/10+2 (Vocational) Higher Secondary; (ii) knowledge of Hindi up to Matric Standard; (iii) Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute; (iv) English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute. | By promotion : (i) Five years experience as Stenotypist; (ii) Required to pass stenography test in Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute. OR Required to pass stenography test in English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute. By transfer or on deputation : (i) Five years experience as Stenotypist; (ii) Required to pass departmental test in English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute and Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute. (iii) Knowledge of Hindi up to Matric |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---------------------|--|--|
| | | | By Promotion : |
| 7 | Driver | (i) Matric pass; (ii) Light transport vehicle driving licence; (iii) 5 years experience of driving a light transport vehicle; (iv) knowledge of Hindi up to Matric Standard. | (i) Middle pass with Hindi; (ii) Five years experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Daftri, Janadar, Peon or Chowkidar; (iii) Light Transport Vehicle Driving Licence; (iv) Five years experience of driving on a light transport vehicle. |
| | | | By transfer or on deputation : |
| | | | (i) Middle pass with Hindi; (ii) Light Transport Vehicle Driving Licence; (iii) 5 years experience as driver from any other Department of Driving on a light vehicle. |
| 8 | Steno-typist | (i) Matric/Higher Secondary or Equivalent/ 10+2 (Vocational); (ii) knowledge of Hindi up to Matric standard; (iii) Hindi shorthand at 64 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute; (iv) English shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute. | By Promotion : (i) Two years experience as Clerk; (ii) Required to pass Stenotypist test in Hindi and English at a speed of 64 words and 80 words per minute respectively and transcription thereof at 15 words and 20 words per minute. By transfer or on deputation : (i) Three years experience as Stenotypist in any other department. (ii) knowledge of Hindi up to Matric Standard. |

1 2 3 4

9 Clerks

(1) Matric/10+2;

(ii) Knowledge of Hindi up to Matric standard;

(iii) Shall be required to qualify a typing test either in Hindi or English at a speed of 25 and 30 words per minute respectively, within a period of one year of appointment otherwise he will not be given any increment.

By Promotion :

(1) Matric pass;

(ii) Five years experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peon or Chowkidar;

(iii) Shall be required to qualify a typing test either in Hindi or English at a speed of 25 and 30 words per minute, respectively, within a period of one year of promotion otherwise he will not be given any increment;

Note : Only 20% posts shall be filled in by promotion,

By transfer or on deputation :

- (1) Three years experience as a Clerk;
- (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

By Promotion :

- (1) Matric Pass;
- (ii) Five years experience as Restorer, Gestetner Operator, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peon or Chowkidar.

By Transfer or on deputation :

- (1) Three years experience as Moharrir;
- (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

10 Moharrir

(1) Matric/10+2 pass;

(ii) Knowledge of Hindi up to Matric standard.

By Promotion :

- (1) Matric Pass;
- (ii) Five years experience as Restorer, Gestetner Operator, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peon or Chowkidar.

By Transfer or on deputation :

- (1) Three years experience as Moharrir;
- (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--------------------------|---|---|---|
| 11 Restorer | | | <p>By Promotion :</p> <p>(i) One year experience as Daftri or Jamadar,</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Five years experiences Peon or Chowkidar,</p> <p>(ii) Middle pass with Hindi.</p> <p>By transfer or on deputation :</p> <p>(i) Three years experience as Restorer;</p> <p>(ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard.</p> |
| 12 Gestetner Operator | | | <p>By Promotion :</p> <p>(i) One year experience as Daftri or Jamadar,</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Five Years experience as Peon or Chowkidar.</p> <p>(ii) Middle pass with Hindi.</p> <p>By transfer or on deputation:</p> <p>(i) Three years experience as Gestetner Operator,</p> <p>(ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard;</p> |
| 13 Photo Copier Operator | | | <p>By Promotion :</p> <p>(i) One year experience as Daftri or Jamadar;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Five years experience as Peon or Chowkidar,</p> <p>(ii) Middle pass with Hindi.</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | | (11) Should have the experience to operate the Machine for not less than 2 years. | |
| | | By Transfer or on deputation : | |
| | | (1) Three years experience as Photo Copier Operator; | |
| | | (11) Knowledge of Hindi up to Matric Standard. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|----|----|-----|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4 | 5 | 6 | 7 |
| 5 | 6 | 7 | 8 |
| 6 | 7 | 8 | 9 |
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| 10 | 11 | 12 | 13 |
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| 12 | 13 | 14 | 15 |
| 13 | 14 | 15 | 16 |
| 14 | 15 | 16 | 17 |
| 15 | 16 | 17 | 18 |
| 16 | 17 | 18 | 19 |
| 17 | 18 | 19 | 20 |
| 18 | 19 | 20 | 21 |
| 19 | 20 | 21 | 22 |
| 20 | 21 | 22 | 23 |
| 21 | 22 | 23 | 24 |
| 22 | 23 | 24 | 25 |
| 23 | 24 | 25 | 26 |
| 24 | 25 | 26 | 27 |
| 25 | 26 | 27 | 28 |
| 26 | 27 | 28 | 29 |
| 27 | 28 | 29 | 30 |
| 28 | 29 | 30 | 31 |
| 29 | 30 | 31 | 32 |
| 30 | 31 | 32 | 33 |
| 31 | 32 | 33 | 34 |
| 32 | 33 | 34 | 35 |
| 33 | 34 | 35 | 36 |
| 34 | 35 | 36 | 37 |
| 35 | 36 | 37 | 38 |
| 36 | 37 | 38 | 39 |
| 37 | 38 | 39 | 40 |
| 38 | 39 | 40 | 41 |
| 39 | 40 | 41 | 42 |
| 40 | 41 | 42 | 43 |
| 41 | 42 | 43 | 44 |
| 42 | 43 | 44 | 45 |
| 43 | 44 | 45 | 46 |
| 44 | 45 | 46 | 47 |
| 45 | 46 | 47 | 48 |
| 46 | 47 | 48 | 49 |
| 47 | 48 | 49 | 50 |
| 48 | 49 | 50 | 51 |
| 49 | 50 | 51 | 52 |
| 50 | 51 | 52 | 53 |
| 51 | 52 | 53 | 54 |
| 52 | 53 | 54 | 55 |
| 53 | 54 | 55 | 56 |
| 54 | 55 | 56 | 57 |
| 55 | 56 | 57 | 58 |
| 56 | 57 | 58 | 59 |
| 57 | 58 | 59 | 60 |
| 58 | 59 | 60 | 61 |
| 59 | 60 | 61 | 62 |
| 60 | 61 | 62 | 63 |
| 61 | 62 | 63 | 64 |
| 62 | 63 | 64 | 65 |
| 63 | 64 | 65 | 66 |
| 64 | 65 | 66 | 67 |
| 65 | 66 | 67 | 68 |
| 66 | 67 | 68 | 69 |
| 67 | 68 | 69 | 70 |
| 68 | 69 | 70 | 71 |
| 69 | 70 | 71 | 72 |
| 70 | 71 | 72 | 73 |
| 71 | 72 | 73 | 74 |
| 72 | 73 | 74 | 75 |
| 73 | 74 | 75 | 76 |
| 74 | 75 | 76 | 77 |
| 75 | 76 | 77 | 78 |
| 76 | 77 | 78 | 79 |
| 77 | 78 | 79 | 80 |
| 78 | 79 | 80 | 81 |
| 79 | 80 | 81 | 82 |
| 80 | 81 | 82 | 83 |
| 81 | 82 | 83 | 84 |
| 82 | 83 | 84 | 85 |
| 83 | 84 | 85 | 86 |
| 84 | 85 | 86 | 87 |
| 85 | 86 | 87 | 88 |
| 86 | 87 | 88 | 89 |
| 87 | 88 | 89 | 90 |
| 88 | 89 | 90 | 91 |
| 89 | 90 | 91 | 92 |
| 90 | 91 | 92 | 93 |
| 91 | 92 | 93 | 94 |
| 92 | 93 | 94 | 95 |
| 93 | 94 | 95 | 96 |
| 94 | 95 | 96 | 97 |
| 95 | 96 | 97 | 98 |
| 96 | 97 | 98 | 99 |
| 97 | 98 | 99 | 100 |

APPENDIX-C

[See Rule 15(1)]

| Sr. No. | Designation of posts | Appointing authority | Nature of penalty | Authority empowered to impose penalty | Appellate authority | Second and final appellate authority, if any |
|---------|---------------------------|---------------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ✓ 1 | ✓ Election Naib Tehsildar | ✓ Joint Chief Electoral Officer | Minor Penalties (i) warning with the copy in the personal file (Character roll); (ii) censure; (iii) withholding of Promotion; (iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders, to the Central Government or a State Government or to a Company and association or a body of individuals whether incorporated or not which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to local authority or University set-up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and (v) withholding of increments of pay without cumulative effect; | Joint Chief Electoral Officer | Chief Electoral Officer | Government |
| 2 | Deputy Superintendent | | | | | |
| 3 | Assistant | | | | | |
| 4 | Election Kanungo | | | | | |
| 5 | Senior Scale Stenographer | | | | | |
| 6 | Junior Scale Stenographer | | | | | |
| 7 | Driver | | | | | |
| 8 | Steno-typist | | | | | |
| 9 | Clerk | | | | | |
| 10 | Moharrir | | | | | |
| 11 | Restorer | | | | | |
| 12 | Gestetner Operator | | | | | |
| 13 | Photo Copier Operator | | | | | |

1 2 3 4 5 6 7

Major Penalties :

(va) withholding of increments of pay with cumulative effects;

(vi) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period with further directions as to whether or not the Government Employee will earn the increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(vii) reduction to lower scale of pay, grade, post of service which shall ordinarily be bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay; grade, post of service from which he was reduced with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the Government employee was reduced and his seniority of pay on such restoration to that grade, post or service;

(viii) compulsory retirement;

1 2 3 4 5 6 7

(ix) removal from Service which shall not be disqualification for further employment under the Government;

(x) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

APPENDIX D

[See rule 15(2)]

| Serial No. | Designation of posts | Nature of orders | Authority Empowered to make the order | Appellate authority | Second and final appellate authority, if any |
|------------|---------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Election Naib Tehsildar | (i) reducing or withholding the amount of ordinary pension or additional pension | Joint Chief Electoral Officer | Chief Electoral Officer | Government |
| 2 | Deputy Superintendent | | | | |
| 3 | Assistant | | | | |
| 4 | Election Kanungo | | | | |
| 5 | Senior Scale Stenographer | | | | |
| 6 | Junior Scale Stenographer | | | | |
| 7 | Driver | | | | |
| 8 | Steno-typist | | | | |
| 9 | Clerk | (ii) terminating the appointment otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation | | | |
| 10 | Moharrir | | | | |
| 11 | Restorer | | | | |
| 12 | Gestetner Operator | | | | |
| 13 | Photo Copier Operator | | | | |

APPENDIX E

[See Rules (9 and 10)]

DEPARTMENTAL EXAMINATION

| | |
|--------------------|---------------------------------|
| First Paper | (a) Maximum Marks : 100 |
| | (b) Individual Pass Marks : 40% |
| | (c) Aggregate : 45% |

1. Election Laws

- | | | |
|--|---|-------------|
| (i) Provision relating to elections in the Constitution of India | } | .. 40 Marks |
| (ii) The Representation of People Act, 1950 | } | |
| (iii) The Representation of People Act, 1951 | } | |
| (iv) The Presidential and Vice Presidential Elections Act, 1952 | | .. 10 Marks |
| (v) The Presidential and Vice Presidential Elections Rules, 1974 | | .. 10 Marks |
| (vi) Elections Symbols (Reservation and Allotment) Order, 1968 | | .. 20 Marks |
| (vii) The Registration of Electors Rules, 1960 | } | .. 20 Marks |
| (viii) The Conduct of elections Rule, 1961 | } | |

Second Paper (with the help of books)

Maximum Marks : 100

1. Administrative/Accounts Rules

- | | | |
|---|---|-------------|
| (i) The Haryana Civil Services Rules Volume I | } | .. 50 Marks |
| (ii) The Haryana Civil Services Rules Volume II | } | |
| (iii) The Haryana Civil Services Rules Volume III | } | |
| (iv) The Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1967 | | .. 20 Marks |
| (v) The Haryana Government Employees Conduct Rules, 1966 | | |
| (vi) The Punjab Financial Rules Volume I, Part I and Part II | | .. 30 Marks |

APPENDIX F

[See Rules and 10]

DEPARTMENTAL EXAMINATION

(a) Maximum Marks : 100
(b) Individual Pass Marks : 40%
(c) Aggregate Marks : 45%

Election Law

| | | |
|---|---|-------------|
| (i) The Representation of People Act, 1950 | } | .. 40 Marks |
| (ii) The Representation of People Act 1951 | | |
| (iii) The Presidential and Vice-Presidential Elections Act, 1952 | } | .. 10 Marks |
| (iv) The Presidential and Vice-Presidential Elections Rules, 1974 | | |
| (v) The Election Symbols (Reservation and Allotment) Order, 1968 | | .. 10 Marks |
| (vi) The Registration of Electors Rules, 1960 | | .. 20 Marks |
| (vii) The Conduct of Election Rules, 1961 | | .. 20 Marks |

BHASKER CHATTERJEE,
Commissioner and Secretary to Government, Haryana,
Elections Department.

भाग III

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 27 मई, 2002

संख्या सा० का० नि० 8/सवि/अनु० 309/संशो० (1)/2002.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999, को आगे सशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा (संशोधन) नियम, 2002, कहे जा सकते हैं।

2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 8 में, उप-नियम (1) में, शीर्ष "ग्रुप ख" के नीचे,—

(i) खण्ड (ख) में, उप खण्ड (i) में, "50 : 50 प्रतिशत के आधार पर", अंकों, चिह्नों तथा शब्दों का लोप कर दिया जाएगा;

(ii) खण्ड (ग) में, विद्यमान परन्तुक का लोप कर दिया जाएगा।

3. उक्त नियमों में, परिशिष्ट ख में, खाना 1, 2 तथा 4 के नीचे, शीर्ष "ग्रुप क" के नीचे, क्रम संख्या 1 के सामने, "पदोन्नति द्वारा" शीर्ष के नीचे, विद्यमान प्रविष्टि को प्रविष्टि (ii) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा तथा इस प्रकार पुनः संख्यांकित प्रविष्टि से पूर्व, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

4

"(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।"।

उर्वशी गुलाटी,
आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
निर्वाचन विभाग।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT
ELECTIONS DEPARTMENT**Notification**

The 27th May, 2002

No. G.S.R. 8/Const./Art. 309/2002.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999, namely :—

1. These rules may be called the Haryana Elections Department (Group A and B) Service (Amendment) Rules, 2002.

2. In the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999 (hereinafter called the said rules), in Rule 8, in Sub-rule (1), under heading "Group-B",—

- (i) in clause (b), in sub-clause (i), the words, figures and sign "on 50 : 50 basis" shall be omitted;
- (ii) in clause (c), the existing proviso shall be omitted.

3. In the said rules, in APPENDIX B, under column 1, 2 and 4, under heading "Group A", against serial number 1, under heading "by promotion", the existing entry shall be renumbered as entry (ii) and before the entry so renumbered, the following entry shall be inserted, namely :—

4

“(i) Graduate of a recognised University.”

URVASHI GULATI,
Commissioner and Secretary to Government
Haryana, Elections Department.

② 96

826

HARYANA GOVT. GAZ., OCT. 26, 2004
(KRTK. 4, 1926 SAKA)

102534

[Authorised English Translation]

**HARYANA GOVERNMENT
ELECTIONS DEPARTMENT**

Notification

The 25th October, 2004

No. G. S. R. 28/Const./Art. 309/2004.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999, namely:—

1. These rules may be called the Haryana Elections Department (Group A and B) Service (Amendment) Rules, 2004.
2. In the Haryana Elections Department (Group A and B) Service Rules, 1999 (hereinafter called the said rules), in rule 8, in sub-rule (1), under heading "Group B", in clause (c), for sub-clause (i), the following sub-clauses shall be substituted, namely:—
 - (i) 50% by direct recruitment; and
 - (ia) 50% by promotion from amongst Election Naib Tehsildar and Deputy Superintendents; or".
3. In the said rules, in Appendix B, under heading "Group B", against serial number 3, under column 3, the following entries shall be inserted, namely:—

3

- (i) Graduate/Commerce Graduate or its equivalent from a recognised university;
- (ii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard".

URVASHI GULATI,
Financial Commissioner and Principal
Secretary to Government Haryana,
Elections Department.

भाग III

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 25 अक्टूबर, 2004

संख्या सा० का० नि० 28/संवि०/अनु० 309/2004.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा (संशोधन) नियम, 2004, कहे जा सकते हैं।

2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप क तथा ख) सेवा नियम, 1999 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 8 में, उप-नियम (1) में, "ग्रुप ख", शीर्ष के नीचे, खण्ड (ग) में, उप-खण्ड (i) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-खण्ड प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—

"(i) 50% सीधी भर्ती द्वारा; और

(i) 50% निर्वाचन नायब तहसीलदार तथा उप-अधीक्षकों में से पदोन्नति द्वारा; अथवा"।

3. उक्त नियमों में, परिशिष्ट ख में, "ग्रुप ख" शीर्ष के नीचे, क्रम संख्या 3 के सामने, खाना 3 के नीचे निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात् :—

3

"(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक/वाणिज्य स्नातक अथवा इसके समकक्ष;

(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान।"

2660498
13/13/34c

उर्वशी गुलाटी,
वित्तायुक्त एवं प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार,/
निर्वाचन विभाग।

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 25 अक्तूबर, 2004

संख्या सा० का० नि० 29/संवि०/अनु० 309/2004.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा संशोधन नियम, 2004, कहे जा सकते हैं।
2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम (9) में, उप-नियम (1) में, खण्ड (क) में,—
 - (I) उप खण्ड (i) तथा (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-खण्ड प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—
 - “(i) 50 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा; और
 - (ii) 50 प्रतिशत पद सहायकों तथा निर्वाचन कानूनगो में से पदोन्नति द्वारा; अथवा”;
 - (II) टिप्पण 2 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“टिप्पण 2. उपरोक्त खण्ड (ii) में वर्णित पदोन्नति कोटा के निर्वाचन नायब तहसीलदार के पद निर्वाचन कानूनगो तथा सहायकों में से क्रमशः 2 : 1 के अनुपात से भरे जायेंगे।”।

उर्वशी गुलाटी,

वित्तायुक्त एवं प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार,
निर्वाचन विभाग।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 25th October, 2004

No. G. S. R. 29/Const./Art. 309/2004.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Elections Department (Group C) Service Rules, 1999, namely :—

1. These rules may be called the Haryana Elections Department (Group C) Service Amendment Rules, 2004.

2. In the Haryana Elections Department (Group C) Service Rules, 1999, in Rule 9, in Sub-rule (1), in clause (a),—

(I) for sub-clauses (i) and (ii), the following sub-clauses shall be substituted, namely :—

“(i) 50% by direct recruitment; and

(ii) 50% by promotion from amongst the Assistants and Election Kanungos; or”;

(II) for Note 2, the following Note shall be substituted, namely :—

“Note 2. Posts of Election Naib Tehsildar of promotional quota mentioned at Clause (ii) above shall be filled in from amongst Election Kanungos and Assistants in the ratio of 2 : 1 respectively.”

URVASHI GULATI,
Financial Commissioner and Principal
Secretary to Government Haryana,
Elections Department.

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 15 नवम्बर, 2013

संख्या सा०का०नि० 95/संवि०/अनु० 309/2013.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (गुप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात् :—

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (गुप ग) सेवा (संशोधन) नियम, 2013, कहे जा सकते हैं।
2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (गुप ग) सेवा नियम, 1999 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 9 के बाद, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“9क.—(1) टंकण परीक्षा, लिपिकों, आशुटंककों, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों और वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के लिए सेवा शर्तों के भाग रूप में कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) से प्रतिस्थापित की जाती है। कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) बाद की अपेक्षित शर्त/अर्हता होगी जो सरकारी विभागों/संस्थाओं में सभी नए भर्ती/नियुक्त किए गए लिपिकों, आशुटंककों, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों और वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों को अर्हक करनी होगी। वर्तमान लिपिक जो गुप घ तथा रैस्टोरर इत्यादि से पदोन्नत किए गए हैं, जिन्होंने सेवा नियमों के अधीन यथा अपेक्षित अब तक टंकण परीक्षा पास नहीं की है उन्हें या तो टंकण परीक्षा या कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) पास करने का विकल्प होगा। आशुटंककों, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों और वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों को भी सेवा नियमों में यथाविहित आशुलिपि परीक्षा भी अर्हक करनी होगी।

(2) उम्मीदवार को सीधी भर्ती की दशा में एक वर्ष तक विस्तारयोग्य दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि के भीतर कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) अर्हक करनी होगी। गुप ग में पदों के पूर्वोक्त प्रवर्गों के विरुद्ध नियुक्त उम्मीदवार तब तक अपने वेतनमान में कोई वेतनवृद्धि अर्जित करने के लिए हकदार नहीं होगा जब तक वह उक्त परीक्षा अर्हक नहीं कर लेता/लेती है, जिसमें असफल रहने पर ऐसे कर्मचारियों की सेवाएं समाप्त कर दी जाएंगी। व्यक्ति जो लिपिक तथा आशुटंकक के पद पर पदोन्नत किए गए हैं, को भी एक वर्ष तक विस्तारयोग्य एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के भीतर कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) अर्हक करनी होगी जिसमें असफल रहने पर उसे वापस प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा।

(3) हरियाणा सरकार, इसके द्वारा, हरियाणा राज्य इलैक्ट्रानिक विकास निगम लिमिटेड (हारट्रोन) या सरकार द्वारा यथाविहित किसी अन्य एजेन्सी को इस नियम के उप-नियम (4) में यथा उपबन्धित पहले पाठ्यक्रम के अतिरिक्त जैसा सरकार समय-समय पर इस सम्बन्ध में विनिर्दिष्ट करे पाठ्यक्रम के अनुसार टाइपिंग स्पीड में परीक्षा सहित कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) आयोजित करने के लिए प्राधिकृत एजेन्सी के रूप में प्राधिकृत करती है। हारट्रोन या सरकार द्वारा यथा अनुमोदित किसी अन्य एजेन्सी द्वारा जारी किया गया 'पास' प्रमाण-पत्र सेवा नियमों में विहित शर्त को पूरा करने के साक्ष्य के रूप में स्वीकार किया जाएगा।

(4) कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) के लिए पाठ्यक्रम में केवल वर्ड प्रोसेसिंग, इन्टरनेट ब्राउजिंग तथा ई-मेल मैनेजमेंट होंगे।

(5) लिपिकों की दशा में, दोनों मामलों में समकक्ष की (Key) दबाने सहित बदलकर अंग्रेजी में प्रति मिनट 30 शब्द तथा हिन्दी में प्रति मिनट 25 शब्द की टाइपिंग स्पीड, चूंकि टाइपिंग स्पीड कम्प्यूटर पर परीक्षित की जाएगी।

(6) निम्नलिखित योग्यता रखने वाले कर्मचारियों को कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) देने से छूट दी जाती है :—

(i) एम०टैक०/बी०टैक० (कम्प्यूटर), एम०सी०ए०, बी०सी०ए० या मान्यता प्राप्त संस्थान जैसे पॉलिटेक्निक से कम्प्यूटर में डिप्लोमा;

(ii) राष्ट्रीय इलैक्ट्रॉनिक्स तथा सूचना प्रौद्योगिकी संस्थान (एन०आई०ई०एल०आई०टी०) (पूर्वी डी०ओ०ई०ए०सी०सी० सोसाइटी) के अधीन स्थापित किसी मान्यताप्राप्त केन्द्र से बेसिक कम्प्यूटर साक्षरता प्रमाण-पत्र;

(iii) एच०के०सी०एल० के प्राधिकृत शिक्षा केन्द्रों (ए०एल०सी०जे०) से सूचना प्रौद्योगिकी में हरियाणा राज्य प्रमाण-पत्र (एच०एस०सी०आई०टी०);

(iv) उम्मीदवारों/कर्मचारियों जिन्होंने एस०ई०टी०सी० पहले से ही पास कर रखी है तथा वह सेवा ग्रहण करते समय वैध है। किसी उम्मीदवार द्वारा पहले से ही पास कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) को हारट्रोन द्वारा या सरकार द्वारा प्राधिकृत किसी अन्य एजेन्सी द्वारा ऐसा प्रमाण-पत्र जारी करने की तिथि से पांच वर्ष की अवधि के लिए वैध माना जाएगा; तथा

(v) शारीरिक रूप से अशक्त उम्मीदवारों अर्थात् हाथ (बायां तथा दायां) का अंगच्छेदन, ऊपरी अंगों का अंगच्छेदन, पॅरेल्डिसिस ऑफ रेड्युल (रेड्युल नै:व पॉ:लुजि) दोनों में से कोई एक ऊपरी अंग। नै:वस सिस्टम को प्रभावित करने वाला डेक्लिनेशन डिजेनेरेंटिव डिस्ऑ:ड्रें जो हाथ के

लकवे तथा इसकी मासपेशियों की क्षीणता तथा आंखों की विकलांगता का कारण हो सकता है।

तथापि, इन कर्मचारियों को उपरोक्त उप-पैरा (v) के अधीन वर्णित अपवाद सहित कम्प्यूटर अप्रेशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस०ई०टी०सी०) की भागरूप टंकण परीक्षा क्लीयर करना अपेक्षित होगा।"।

3. उक्त नियमों में, परिशिष्ट ख में,—

I. क्रम संख्या 6 के सामने, खाना 3 के नीचे, विद्यमान मद (i) के स्थान पर, निम्नलिखित मद प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"(i) 10+2 ;"

II. क्रम संख्या 8 के सामने, खाना 3 के नीचे, विद्यमान मद (i) के स्थान पर, निम्नलिखित मद प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"(i) 10+2 ;"

III. क्रम संख्या 9 के सामने,

खाना 3 के नीचे, विद्यमान मदों के स्थान पर, निम्नलिखित मदें प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"(i) 10+2 ;"

(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान;

(iii) नियम 9 क के दृष्टिगत लोप कर दी गई है;"

(II) खाना 4 के नीचे, पदोन्नति द्वारा शीर्ष के नीचे विद्यमान मद के स्थान पर, निम्नलिखित मद प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"(i) 10+2 ;

(ii) मोहरर, रेस्टोरर, गेस्टेटनर आपरेटर, फोटो कापियर आपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव;

(iii) नियम 9 क के दृष्टिगत मद (iii) का लोप कर दिया गया है।"

टिप्पण :— केवल 20% पद ही पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।

श्रीकान्त वाल्गद,
आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
निर्वाचन विभाग।

HARYANA GOVERNMENT
ELECTION DEPARTMENT

Notification

The 15th November, 2013

No. G.S.R. 95/Const./Art. 309/2013.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, namely:—

1. These rules may be called the Haryana Election Department (Group C) Service (Amendment) Rules, 2013.
2. In the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999 (hereinafter called the said rules), after rule 9, the following rule shall be inserted, namely:—

“9A.—(1) Typing test is substituted with the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) as a part of service requirement for Clerks, Steno-typists, Junior Scale Stenographers and Senior Scale Stenographers. The State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) shall be a post requisite condition/qualification which all the newly recruited/appointed Clerks, Steno-typists, Junior Scale Stenographers and Senior Scale Stenographers in the Government Departments/Organizations shall have to qualify. The existing Clerks, who have been promoted from Group-D and Restorer etc. who have not passed the typing test till date as required under the Service Rules shall have an option either to pass the typing test or the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) The Steno-typists, Junior Scale Stenographers and Senior Scale Stenographers shall also have to qualify stenography test as prescribed in the Service Rules.

(2) The candidate shall have to qualify the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) within the probation period of two years, extendable by one year in case of direct recruit. The candidate appointed against the aforesaid categories of posts in Group C shall not be entitled to earn any increment in his/her pay scale till he/she qualifies the said test, failing which the services of such employees shall be dispensed with. The persons who are promoted to the post of Clerk and Steno-typist shall also qualify the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) within the period of probation of one year extendable by one year, failing which he/she will be reverted back.

(3) The Government of Haryana may authorize the Haryana State Electronic Development Corporation Limited (HARTRON) or any other agency as prescribed by the Government, as the authorized Agency for conducting the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC), alongwith a test in typing speed in accordance with the syllabus as the State Government may specify in this regard from time to time, besides the syllabus already provided in sub-rule (4) of this rule. The 'pass' certificate issued by HARTRON or any other agency, as approved by the Government, would be accepted as an evidence of the fulfilment of the prescribed condition in the Service Rules.

(4) The syllabus for the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) would contain Word processing, Internet Browsing and E-mail management only.

(5) In the case of Clerks, typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi converted with equivalent key depressions in both cases as the typing speed, would be tested on computers.

(6) The employees possessing the following qualifications are exempted from taking the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) :—

- (i) M. Tech./B.Tech. (Computers), M.C.A., B.C.A. or Diploma in Computers from the recognized institutions e.g. Polytechnics;
- (ii) Basic Computer Literacy Certificate from any recognized centre established under the National Institute of Electronics and Information Technology (NIELIT) [erstwhile DOEACC Society];
- (iii) Haryana State - Certificate in Information Technology [HS-CIT] from the Authorised Learning Centres (ALCs) of the HKCL;
- (iv) Candidates/employees who have already passed the SETC and the same is valid at the time of joining the service. The State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC) passed by any candidate earlier shall be considered valid for a period of five years from the date of issue of such certificate by HARTRON or any other agency authorized by the Government; and

105

- (v) Physically disabled candidates *i.e.* amputation of hand (Left and Right) Amputation of upper limbs, Paralysis of Radial Nerve (Radial Nerve Palsy) of either upper limb. Declination degenerative disorder effecting the nervous system which may cause paralysis and atrophy of the hand and its muscles and Visually Handicapped.

However, these employees, with the exception of those mentioned under sub-para (v) above, shall be required to clear the 'typing test' being part of the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Applications (SETC)."

3. In the said rules, in Appendix B,—

- I. against serial number 6, under column 3, for existing item (i), the following item shall be substituted, namely:—

"(i) 10+2;"

- II. against serial number 8, under column 3, for existing item (i), the following item shall be substituted, namely:—

"(i) 10+2;"

III. against serial number 9,—

- (I) under column 3, for existing items the following items shall be substituted, namely:—

"(i) 10+2;

(ii) knowledge of Hindi upto Matric standard;

(iii) omitted in view of rule 9A;"

- (II) under column 4, under heading 'By promotion', for existing items the following items shall be substituted, namely:—

"(i) 10+2;

(ii) Five years experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Photo Copier Operator, Daftri, Jamadar, Peon or Chowkidar;

(iii) omitted in view of rule 9A:"

Note:— Only 20% posts shall be filled in by promotion."

SRIKANT WALGAD,
Commissioner and Secretary to Government of Haryana,
Election Department.

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 3 जून, 1997

सं० सा० का० नि० 43/संवि०/अनु० 309/97.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग, (यूप च) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

भाग-I सामान्य

1. (i) ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (यूप च) सेवा नियम, 1997 कहे जा सकते हैं।

संक्षिप्त नाम
तथा प्रारम्भ।

(ii) ये नियम तुरन्त लागू होंगे।

2. इन नियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

परिभाषाएं।

(क) "सीधी भर्ती" से अभिप्राय है, कोई भी नियुक्ति जो सेवा में से पदोन्नति या भारत सरकार या किसी अन्य राज्य सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण से अन्यथा की गई हो ;

(ख) "उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी हरियाणा" से अभिप्राय है, उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा निर्वाचन विभाग ;

(ग) "सरकार" से अभिप्राय है, प्रशासनिक विभाग में हरियाणा सरकार ;

(घ) "संस्था" से अभिप्राय है,—

(i) हरियाणा राज्य में लागू किसी विधि द्वारा, स्थापित कोई संस्था ; या

(ii) इन नियमों के प्रवर्जन के लिये सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य संस्था ;

(ङ) "संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा" से अभिप्राय है, संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा निर्वाचन विभाग ;

(च) "भर्ती प्राधिकरण" से अभिप्राय है, उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा ;

(छ) "सेवा" से अभिप्राय है, हरियाणा निर्वाचन विभाग (यूप च) सेवा।

भाग-II सेवा में भर्ती

पदों की संख्या
तथा उनका स्वरूप।

3. सेवा में इन नियमों के परिशिष्ट क में बताए गये पद होंगे :

परन्तु इन नियमों की कोई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि या कमी करने या विभिन्न पदानामों और वेतनमानों वाले नये पद स्थायी अथवा अस्थायी रूप से बनाने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेगी।

सेवा में नियुक्त
हम्मौदबाराँ
की राष्ट्रिकता,
अधिवास तथा
चरित्र।

4. (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा

जब तक कि वह निम्नलिखित न हो,—

(क) भारत का नागरिक ; या

(ख) नेपाल की प्रजा ; या

(ग) भूटान की प्रजा ; या

(घ) तिब्बत का शरणार्थी, जो पहली जनवरी, 1962, से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के आग्रह से आया हो ; या

(ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका तथा कीनिया, युगांडा तथा तंजानिया के संयुक्त गणराज्य (भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार), जॉर्जिया, मलावी, जाम्बिया और दक्षिण अफ्रीकी देश से प्रवासित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने के आग्रह से आया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ), तथा (ङ) से सम्बन्धित किसी प्रवर्ग का चरित्र ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पद में सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो।

(2) कोई भी व्यक्ति, जिसकी दशा में पात्रता का प्रमाण पत्र जारी करना आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिये प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता-प्रमाण पत्र जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।

(3) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर सीधे भर्ती द्वारा नियुक्त तब तक नहीं किया जायेगा जब तक कि वह अपनी अन्तिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या ऐसी संस्था के, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से चरित्र प्रमाण पत्र और दो ऐसे अन्य जिम्मेदार व्यक्तियों, से जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भली भाँति परिचित हों, और जो उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था से सम्बन्धित न हों, उसी प्रकार के प्रमाण पत्र प्रस्तुत न करें।

5. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा, जो नियुक्ति प्राधिकारी को भावेदन पत्र प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि से पूर्व जनवरी के प्रथम दिन को या उससे पहले 16 वर्ष की आयु से कम या 35 वर्ष की आयु से अधिक हो।

6. सेवा में पदों पर नियुक्तियां उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी द्वारा की जायेंगी। नियुक्ति प्राधिकारी।।

7. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि वह सीधी भर्ती की दशा में, इन नियमों के परिशिष्ट "ख" के खाना 3 में और सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति की दशा में पूर्वोक्त परिशिष्ट के खाना 4 में उल्लिखित योग्यताएं एवं अनुभव न रखता हो :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की दशा में अनुभव संबंधी योग्यताओं में भर्ती प्राधिकारी को विवेक पर 50 प्रतिशत सीमा तक ढील दी जा सकती है, यदि अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और शारीरिक रूप से विकलांग प्रवर्गों में उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध न हो, ऐसा करने के लिए लिखित रूप में कारण दिये जायेंगे।

8. कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है ; या

(ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के होते हुये, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है, सेवा में किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि सरकार की संतुष्टि हो जाती है कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

9. (1) सेवा में भर्ती निम्नलिखित ढंग से की जायेगी:—

(क) दफ्तरो की दशा में,—

(i) जमादारों में से पदोन्नति द्वारा ; या

(ii) सीधी भर्ती द्वारा ; या

(iii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(ब) जमादार की दशा में,—

(i) सेवादारों या चौकीदारों में से पदोन्नति द्वारा ; या

(ii) सीधी भर्ती द्वारा ; या

(iii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(ग) सेवादार या चौकीदार की दशा में,—

(i) सीधी भर्ती द्वारा ; या

(ii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(घ) मेहुतर की दशा में,—

(i) सीधी भर्ती द्वारा ; या

(ii) किसी राज्य सरकार अथवा भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(2) जब तक अन्यथा उपरोक्त न हो, सभी पदोन्नतियों ज्येष्ठता एवं योग्यता के आधार पर ही की जायेंगी और केवल ज्येष्ठता ही ऐसी पदोन्नतियों के लिए कोई प्राधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

परिचीक्षा

10. (3) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो दो वर्ष की अवधि के लिये और यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो एक वर्ष की अवधि के लिये परिचीक्षा पर रहेगा :

परन्तु —

(क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परिचीक्षा की अवधि में गिनी जायेगी ;

(ख) स्थानान्तरण द्वारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किए गए कार्य की कोई अवधि नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर इस नियम के अधीन नियत परिचीक्षा की अवधि की ओर गिनने की अनुमति दी जा सकती है ; और

(ग) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अवधि परिचीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जायेगी, किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, परिचीक्षा की विहित अवधि के पूरा होने पर, यदि वह किसी स्थायी रिक्ति पर नियुक्त न किया गया हो, पृष्ठ किए जाने का हक्कादर नहीं होगा ।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, परिचीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या प्राचरण संतोषजनक न रहा हो, तो वह,—

(क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है ; और

(ब) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्वया नियुक्त किया गया हो तो,—

(i) उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है; या

(ii) उसके संबंध में किसी ऐसी अन्य रीति में कार्यवाही कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तों अनुज्ञात करे,

(3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर नियुक्ति प्राधिकारी,—

(क) यदि उसका कार्य या आवरण उसकी राय में संतोषजनक रहा हो तो,—

(i) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी स्थायी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो; तो उसे उसकी नियुक्ति की दिधि से पुष्क कर सकता है; या

(ii) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी अस्थायी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, तो उसे स्थायी रिक्ति होने की तिथि से पुष्क कर सकता है; या

(iii) यदि कोई स्थायी रिक्ति बंद हो, तो बोलिब कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा-अवधि संतोषजनक रंग से पूरी कर ली है; या

(ख) यदि उसका कार्य या आवरण उसकी राय में संतोषजनक न रहा हो तो,—

(i) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है; यदि अन्वया नियुक्त किया गया हो, तो उसे पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है या उसके संबंध में ऐसी अन्य रीति से कार्यवाही कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्तों अनुज्ञात करे, या

(ii) उसकी परिवीक्षा-अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश कर सकता है जो वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था :

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि भी, यदि कोई हो; शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

11. सेवा में सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता किसी भी पद पर उनके लगातार ज्येष्ठता । सेवा-काल के अनुसार निश्चित की जायेगी :

परन्तु जहाँ सेवा में विभिन्न संवर्ग हों, वहाँ ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिये अलग-अलग निश्चित की जायेगी :

परन्तु वह और कि एक ही तिथि को नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता निम्नलिखित अनुसार निश्चित की जायेगी :—

(क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ।

- (ब) पदोन्नति द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा,
- (ग) पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में से सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जायेगी, जिनसे वे पदोन्नत या स्थानान्तरण किये गये थे; और
- (घ) विभिन्न संवर्गों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता वेतन के अनुसार निश्चित की जाएगी, अधिमात ऐसे सदस्य को दिया जाएगा जो अपनी पहले की नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतन ले रहा था और यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो तो उनकी ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में उनके सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जायेगी और यदि सेवाकाल भी समान हो तो प्राय में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा।

सेवा करने
का दायित्व।

12. (1) सेवा का कोई भी सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा हरियाणा राज्य में अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिये आदेश दिये जाने पर, ऐसा करने के लिये उत्तरदायी होगा।

(2) सेवा के किसी सदस्य को निम्नलिखित के अधीन भी सेवा के लिए प्रतिनियुक्त किया जा सकता है—

- (i) कोई कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण राज्य सरकार के पास है, हरियाणा राज्य के भीतर, नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण अथवा विश्वविद्यालय; या
- (ii) केन्द्रीय सरकार या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो; या
- (iii) कोई अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय, जिसका नियंत्रण सरकार के पास न हो अथवा गैर-सरकारी निकाय;

परन्तु सेवा के किसी भी सदस्य को उसकी सहमति के बिना, खण्ड (ii) अथवा खण्ड (iii) में निर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय में सेवा के अधीन प्रतिनियुक्त नहीं किया जाएगा।

वेतन, छुट्टी, पेंशन
तथा अन्य मानसे।

13. वेतन, छुट्टी, पेंशन तथा अन्य सभी मामलों के सम्बन्ध में जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य ऐसे नियमों तथा विनियमों द्वारा नियंत्रित होंगे जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के अधीन या राज्य विधान-मण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाए या बनाए गए हों अथवा इसके बाद अपनाये या बनाए जाएं।

14. (1) अनुशासन, शास्तियों तथा अपीलों से सम्बन्धित मामलों में सेवा के सदस्य समन-समय पर यथा संशोधित हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987 द्वारा निर्वाचित होंगे : अनुशासन शास्तियों तथा अपील।

परन्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप, जो लगाई जा सकती है ऐसी शास्तियाँ लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन बनाई गई किसी विधि या नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए वे होंगे, जो इन नियमों के परिशिष्ट 'ग' में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, के नियम 9 के उप-नियम (1) के खण्ड (ग) के अधीन आदेश पारित करने के लिए सशक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भी वह होगा जो इन नियमों के परिशिष्ट 'घ' में विनिर्दिष्ट है।

15. सेवा का प्रत्येक सदस्य जब सरकार किसी विशेष या साधारण आदेश टीका लगवाना। द्वारा निर्देश करे, टीका लगवाएगा तथा पुनः टीका लगवाएगा।

16. सेवा के प्रत्येक सदस्य से, जब तक उसने पहले ही भारत के प्रति तथा राजनिष्ठा की विधि द्वारा यथा स्थापित भारत के संविधान के प्रति राजनिष्ठा की शपथ न ले ली हो, ऐसा करने की अपेक्षा की जायेगी। शपथ।

17. जहाँ सरकार की राय में, इन नियमों के किसी उपबन्ध में डील देना आवश्यक होल देने की शक्ति। या उचित हो, वहाँ वह कार्य लिखित, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर सकती है।

18. इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी, नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह नियुक्ति आदेश में विशेष निबन्धन तथा शर्तें लगाना उचित समझे तो वह ऐसा कर सकता है। विशेष उपबन्ध।

19. इन नियमों में दी गई कोई बात राज्य सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों अथवा व्यक्तियों के किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग को दिये जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी : आरक्षण।

परन्तु इस प्रकार किए गए आरक्षणों की कुल प्रतिशतता किसी भी समय 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

20. सेवा पर लागू कोई भी नियम तथा इन नियमों से सम्बन्धित कोई भी नियम, निरस्य तथा ध्यावृत्ति जो इन नियमों से तुरन्त पहले लागू हो, इसके द्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु इस प्रकार से निरसित नियमों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कोई कार्रवाई इन नियमों के अनुरूप उपबन्धों के अधीन किया गया आदेश अथवा की गई कार्रवाई सबली जाएगी।

परिशिष्ट 3

(देखिये नियम 3)

| क्रम संख्या | पदनाम | पदों की संख्या | | | वेतनमान |
|-------------|---------|----------------|----------|----------|------------------------------------|
| | | स्थाई | प्रस्थाई | कुल जोड़ | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | दफ्तरी | 1 | — | 1 | 800—15—1,010—र. री.—20—1,150 रुपये |
| 2 | जमादार | 1 | — | 1 | 800—15—1,010—र. री.—20—1,150 रुपये |
| 3 | सेवादार | 46 | 5 | 51 | 750—12—870—र. री.—14—940 रुपये |
| 4 | चौकीदार | 13 | 3 | 16 | 750—12—870—र. री.—14—940 रुपये |
| 5 | मेहतर | 1 | — | 1 | 750—12—870—र. री.—14—940 रुपये |

परिशिष्ट ख

(देशिए नियम 7)

| क्रम संख्या | पदनाम | सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव, यदि कोई हो | सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति के लिये शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो |
|-------------|---------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | दफ्तरी | हरियाणा राज्य शिक्षा बोर्ड भिवानी या किसी अन्य राज्य शिक्षा बोर्ड से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीक्षा पास होनी चाहिए | जमादार के पद पर एक वर्ष का अनुभव |
| 2 | जमादार | हरियाणा राज्य शिक्षा बोर्ड भिवानी या किसी अन्य राज्य शिक्षा बोर्ड से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीक्षा पास होनी चाहिए | सेवादार अथवा चौकीदार के पद पर चार वर्ष का अनुभव |
| 3 | सेवादार | हरियाणा राज्य शिक्षा बोर्ड भिवानी या किसी अन्य राज्य शिक्षा बोर्ड से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीक्षा पास होनी चाहिए | हिन्दी के पर्याप्त ज्ञान सहित मिडल पास |
| 4 | चौकीदार | हरियाणा राज्य शिक्षा बोर्ड भिवानी या किसी अन्य राज्य शिक्षा बोर्ड से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीक्षा पास होनी चाहिए | हिन्दी के पर्याप्त ज्ञान सहित मिडल पास |
| 5 | मेहजर | हरियाणा राज्य शिक्षा बोर्ड भिवानी या किसी अन्य राज्य शिक्षा बोर्ड से मान्यता प्राप्त स्कूल से मिडल की परीक्षा पास होनी चाहिए | हिन्दी के पर्याप्त ज्ञान सहित मिडल पास |

परिशिष्ट-ग
[देखिये नियम 14 (1)]

| क्र.सं. | पदनाम | नियुक्ति प्राधिकारी | शास्ति का स्वरूप | शास्ति लगाने के लिये समकत प्राधिकारी | अपील प्राधिकारी | द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी यदि कोई हो। |
|---------|------------------|---|------------------|--------------------------------------|-----------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | दफ्तरी उप मुख्या | 1. छोटी शास्तियां— | | उप मुख्या | संयुक्त मुख्या | सरकार |
| 2 | अमादार निर्वाचन | (i) वैयक्तिक फाईल (आवरण पंजी) पर | | निर्वाचन | निर्वाचन | |
| 3 | सेवादार अधिकारी, | प्रति रखते हुये चेतावनी ; | | अधिकारी | अधिकारी | |
| 4 | चौकीदार हुरियाणा | (ii) परिनिन्दा ; | | | | |
| 5 | मेहतर | (iii) पदोन्नति रोकना ; | | | | |
| | | (iv) उपेक्षा या आदेशों के उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी या संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह नियमित हो या नहीं जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है या संसद या राज्य विधान मण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई घन सम्बन्धी पूरी हानि को या उसके भाग की वेतन से बचती ; | | | | |
| | | (v) संघर्ष प्रभाव के बिना वेतन वृद्धियां रोकना ; | | | | |
| | | 2. बड़ी शास्तियां— | | | | |
| | | (vi) संघर्ष प्रभाव सहित वेतन वृद्धियां रोकना ; | | | | |
| | | (vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|--|---|---|---|
| | | | अवनति ऐसे अतिरिक्त निदेशों सहित की क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतन वृद्धियाँ अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर, ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियाँ स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ; | | | |
| | | | (viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति, जो सरकारी कर्मचारी के उस समय वेतनमान, ग्रेड, पद या सेवा पर जिससे वह अवनत किया गया था, पब्लिसिटी के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा, जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से सरकारी कर्मचारी अवनत किया गया था उस पर बहाली संबंधी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड, पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों संबंधी अतिरिक्त निदेशों के साथ या उनके बिना होगा ; | | | |
| | | | (ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ; | | | |
| | | | (x) सेवा से हटाया जाना जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिये निरर्हता नहीं होगी ; | | | |
| | | | (xi) सेवा से पदच्युती जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिये सामान्यतः निरर्हता होगी । | | | |

परिशिष्ट ५

[देखिए नियम 14 (2)]

| क्रम संख्या | पदनाम | शास्ति का स्वरूप | आदेश करने के लिये सक्षम प्राधिकारी | अपील प्राधिकारी | द्वितीय तथा अंतिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई हो |
|-------------|---------|---|------------------------------------|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | दफ्तरी | (i) पैशन को निवृत्त करने वाले नियमों के अन्तर्गत उसे अनुज्ञेय | उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी | संयुक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी | सरकार |
| 2 | जमादार | सामान्य अथवा अतिरिक्त पैशन को राशि में कमी करना या रोकना ; | अधिकारी | निर्वाचन अधिकारी | |
| 3 | सेवादार | | | | |
| 4 | चौकीदार | (ii) उसकी अधिवासिता के लिये नियत आयु के होने से प्रत्यया | | | |
| 5 | मेहतर | नियुक्ति की समाप्ति | | | |

चन्द्र सिंह,

आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
(निर्वाचन विभाग)।

[Authorized English Translation]

HARYANA GOVERNMENT
ELECTIONS DEPARTMENT

Notification

The 3rd June, 1997

No. GSR. 43/Const./Art. 309/97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana, hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana Elections Department (Group D) Service, namely :—

PART—I GENERAL

1. (1) These rules may be called the Haryana Elections Department (Group D) Service Rules, 1997.

Short title and Commencement.

(2) These shall come into force at once.

2. In these rules, unless the context otherwise requires :—

Definitions

(a) "Direct recruitment" means an appointment made otherwise than by promotion from within the service or by transfer of an official already in the service of the Government of India or any State Government ;

(b) "Deputy Chief Electoral Officers" means Deputy Chief Electoral Officer, Haryana, Elections Department ;

(c) "Government" means the Haryana Government in the Administrative Department ;

(d) "institution" means,—

(i) any institution established by law in force in the State of Haryana ; or

(ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of these rules ;

(e) "Joint Chief Electoral Officer" means Joint Chief Electoral Officer, Haryana, Elections Department ;

(f) "recruiting authority" means the Deputy Chief Electoral Officer, Haryana ;

(g) "Service" means the Haryana Elections Department (Group D) Service.

Signature

PART II—RECRUITMENT TO SERVICE

- Number and Character of posts.**
3. The Service shall comprise the posts shown in Appendix A to these rules :
- Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to make additions to, or reductions in, the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.
- Nationality, domicile and character of candidates appointed to Service.**
4. (1) No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is,—
- a citizen of India ; or
 - a subject of Nepal ; or
 - a subject of Bhutan ; or
 - a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India ; or
 - a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) — Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :
- Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.
- (2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.
- (3) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the Principal, Academic Officer of the School or institution last attended, if any, and similar certificate from two other responsible persons, not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his School or institution.
- Age.**
5. No person shall be appointed to any post in the service by director recruitment who is less than 16 years or more than 35 years of age, on or before the 1st day of January preceding the last date of submission of application to the recruiting authority.
- Appointing authority.**
6. Appointment to the posts in the service shall be made by the Deputy Chief Electoral Officer.

7. No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of Appendix B to these rules in the case of the direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in the case of appointment other than by direct recruitment:

Qualifications.

Provided that in the case of direct recruitment, the qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50 per cent at the discretion of the appointing authority in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-Servicemen and Physically Handicapped categories, possessing the requisite experience, are not available to fill up the vacancies reserved for them, after recording reasons for so doing in writing.

8. No person,—

Disqualifications.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any post in the Service:

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

9. (1) Recruitment to the Service shall be made—

Method of Recruitment.

(a) in the case of Daffri,—

- (i) by promotion from Jamadars; or
- (ii) by direct recruitment; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;

(b) in the case of Jamadar,—

- (i) by promotion from amongst peons or chowkidars; or
- (ii) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any state Government or the Government of India;

(c) in the case of Peon and Chowkidar,—

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;

(d) in the case of Sweepers,—

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India.

(2) All the promotions, unless otherwise provided, shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.

Probation.

10. (1) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointed by direct recruitment, and one year, if appointed otherwise :

Provided that,—

(a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation ;

(b) any period of work inequivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service, may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule ; and

(c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,—

(a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his Services ; and

(b) if such person is appointed otherwise, than by direct recruitment—

(i) revert him to his former post ; or

(ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may,—

(a) if his work or conduct has, in its opinions, been satisfactory,—

(i) confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy ; or

(ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy ; or

(iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy ; or

(b) if his work or conduct has, in its opinion, been not satisfactory,—

(i) dispense with his Services, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner as the terms and conditions of previous appointment permit ; or

(ii) extend his period of probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation :

Provided that the total period of probation including extension, if any, shall not exceed three years.

11. Seniority, *inter se* of the members of the Service shall be determined by the length of continuous service on any post in the Services :

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre :

Provided further that in the case of a member appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the recruiting authority shall not be disturbed in fixing the seniority :

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows :—

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer ;
- (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer ;
- (c) in case of a member appointed by promotion or by transfer their seniority shall be determined according to the seniority such members in the appointments from which they were promoted or transferred ; and
- (d) in the case of members appointed by promotion or by transfer from different cadres, their seniority shall be determined, according to pay, preference being given to a member who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment, and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger member.

12. (1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.

(2) A member of Service may be deputed to serve under,—

- (i) a company, an association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a Municipal Corporation or a local authority or University within the State of Haryana ;
- (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
- (iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government, or a private body :

Provided that no member of the Service shall be deputed to the Central or any other State Government or any organisation or body referred to in clauses (ii) or (iii) except with his consent.

Seniority.

Liability to serve.

Pay, leave,
pension and
other matters.

13. In respect of pay, leave, pension and all other matters not expressly provided for in these rules, the members of the Service shall be governed by such rules and regulations as may have been, or may hereafter be, adopted or made by the competent authority under Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

Discipline,
penalties and
appeals.

14. (1) In matters relating to discipline, penalties and appeals members of the Service shall be governed by the Haryana Civil Services (Punishment and Appeals) Rules, 1987 as amended from time to time:

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and the appellate authority shall, subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, be such as are specified in Appendix C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause (c) or clause (d) of sub-rule (1) of rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeals) Rules, 1987 and appellate authority shall be as specified in Appendix D to these rules.

Vaccination.

15. Every member of the Service shall get himself vaccinated and revaccinated as and when the Government so directs by a special or general order.

Oath of
allegiance.

16. Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Power of
relaxation.

17. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Special
provisions.

18. Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if, it is deemed expedient to do so.

Reservations.

19. Nothing contained in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-servicemen, Physically Handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard, from time to time:

Provided that the total percentage of reservations so made shall not exceed fifty per cent at any time.

Repeal and
savings.

20. Any rule applicable to the Service and corresponding to any of these rules which is in force immediately before the commencement of these rules, are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

APPENDIX A

(See rule 3)

| Serial number | Designation of posts | Number of posts | | | Scale of pay |
|---------------|----------------------|-----------------|-----------|-------|--------------------------------|
| | | Perma- nent | Temporary | Total | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Daftri | 1 | — | 1 | Rs. 800—15—1010—EB— 20—1150 |
| 2. | Jamdar | 1 | — | 1 | Rs. 800—15—1010—EB— 20—1150 |
| 3. | Peon | 46 | 5 | 51 | Rs. 750—12—870—EB— 14—940 |
| 4. | Chowkidar | 13 | 3 | 16 | Rs. 750—12—870—EB— 14—940 |
| 5. | Sweeper | 1 | — | 1 | Rs. 750—12—870—EB— 14—940 |

APPENDIX B

(See rule 7)

| Sr. No. | Designation of posts | Academic qualifications and experience, if any, for direct recruitment | Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment |
|---------|----------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Daftri | Should have passed Middle Standard Examination from a School recognised by State Board of Education, Bhiwani or other State Board of Education | One year experience on the post of Jama'ar |
| 2 | Jama'ar | Should have passed Middle Standard Examination from a School recognised by State Board of Education, Bhiwani or other State Board of Education | Four years experience on the post of Poon or Chowkidar |
| 3 | Poon | Should have passed Middle Standard Examination from a School recognised by State Board of Education, Bhiwani or other State Board of Education | Middle pass with adequate knowledge of Hindi |
| 4 | Chowkidar | Should have passed Middle Standard Examination from a School recognised by State Board of Education, Bhiwani or other State Board of Education | Middle pass with adequate knowledge of Hindi |
| 5 | Swaper | Should have passed Middle Standard Examination from a School recognised by State Board of Education Bhiwani or other State Board of Education | Middle pass with adequate knowledge of Hindi |

APPENDIX C

[See rule 14(1)]

| Sr. No. | Designation of posts | Appointing authority | Nature of penalty | Authority empowered to impose penalty | Appellate authority | Second and final appellate authority, if any |
|---------|----------------------|----------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

Minor penalties :

| | | | | | | |
|---|-----------|-------------------|---|-------------------|-------------------|------------|
| 1 | Daftri | Deputy Chief | (i) warning with a copy in the personal file (Character roll) ; | Deputy Chief | Joint Chief | Government |
| 2 | Jamadar | Electoral Officer | | Electoral Officer | Electoral Officer | |
| 3 | Peon | | (ii) censure ; | | | |
| 4 | Chowkidar | | (iii) withholding of promotion ; | | | |
| 5 | Sweeper | | (iv) recovery from pay or the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or a breach of orders to the Central Government or a State Government or to a company and association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State ; and | | | |
| | | | (v) withholding of increments of pay without cumulative effect ; | | | |

Major penalties :

- (vi) withholding of increments of pay with cumulative effect ;

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | (vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period with further direction as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay ; | | | |
| | | | (viii) reduction to a lower scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service ; | | | |
| | | | (ix) compulsory retirement ; | | | |
| | | | (x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government ; | | | |
| | | | (xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government. | | | |

(iv) with effect from the date of publication of this order in the Official Gazette of Haryana.

APPENDIX D

[See rule 14 (2)]

| Sr. No. | Designation of posts | Nature or order | Authority empowered to make the order | Appellate authority | Second and final appellate authority, if any |
|---------|----------------------|---|---------------------------------------|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Daftri | (i) reducing or withholding the amount of ordinary or additional pension admissible under the rules governing pension ; | Deputy Chief Electoral Officer | Joint Chief Electoral Officer | Government |
| 2 | Jamadar | | | | |
| 3 | Peon | | | | |
| 4 | Chowkidar | (ii) terminating the appointment otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation. | | | |
| 5 | Sweeper | | | | |

CHANDER SINGH,

Commissioner and Secretary to Government, Haryana,
Elections Department.

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 26 अगस्त, 2002

संख्या सा0 का0 नि0 14/संवि0/अनु0 309/2002.— भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप घ) सेवा नियम, 1997, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप घ) सेवा (संशोधन) नियम, 2002, कहे जा सकते हैं।
2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप घ) सेवा नियम, 1997 में, नियम 5 में, "35" अंकों के स्थान पर, "40" अंक रखे जाएंगे।

उर्वशी गुलाटी,

आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
निर्वाचन विभाग।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT**ELECTIONS DEPARTMENT****Notification**

The 26th August, 2002

No. GSR 14/Const./Art. 309/2002.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Elections Department (Group D) Service Rules, 1997, namely :—

1. These rules may be called the Haryana Elections Department (Group D) Service (Amendment) Rules, 2002.

2. In the Haryana Elections Department (Group D) Service Rules, 1997, in rule 5, for the figures "35", the figures "40" shall be substituted.

URVASHI GULATI,
Commissioner and Secretary to Government
Haryana, Elections Department.

Regd. No. CHD/0093/2015-2017



Haryana Government Gazette
EXTRAORDINARY
Published by Authority

© Govt. of Haryana

53-2015/Ext.] CHANDIGARH, THURSDAY, MARCH 26, 2015 (CHAITRA 5, 1937 SAKA)

HARYANA GOVERNMENT

HOME DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. 8/3/89-8HGII.—In pursuance of the provisions of Article 16(I) of the Article of Association of Haryana Police Housing Corporation constituted under the Companies Act, 1956, the Governor of Haryana is pleased to appoint Sh. Vinay Singh, IAS, Special Secretary to Government Haryana, Home Department as the Director of the Board of Directors of Haryana Police Housing Corporation with immediate effect.

Chandigarh:
The 24th March, 2015.

P. K. MAHAPATRA,
Additional Chief Secretary to Government Haryana,
Home Department.

Price : Rs. 5.00

(915)

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 26 मार्च, 2015

संख्या 1/16-2013-1निर्वाचन.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा (संशोधन) नियम, 2014, कहे जा सकते हैं।

2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 1999 में, परिशिष्ट ख में, खाना 1, 2, 3 तथा 4 के नीचे, क्रम संख्या 7 तथा उसके सामने प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या तथा उसके सामने प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|------|--|---|
| “7 | चालक | (i) मैट्रिक ; (ii) कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए; (iii) हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित चालन परीक्षा पास होनी चाहिए; (iv) वर्णान्ध नहीं होना चाहिए; (v) मैट्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत; | पदोन्नति द्वारा (i) मैट्रिक ; (ii) कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए; (iii) निर्वाचन विभाग में पहले से कार्यरत मोहिरर, रेस्टोरर, गैस्टेटनर ऑपरेटर, फोटो कापी आपरेटर, दफतरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; (iv) विभाग द्वारा आयोजित चालन परीक्षा पास होनी चाहिए; (v) वर्णान्ध नहीं होना चाहिए; (vi) मैट्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत; (vii) पचास वर्ष से अधिक की आयु का नहीं होना चाहिए; स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा— (i) मैट्रिक ; (ii) कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए; (iii) हल्का परिवहन वाहन चालक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; (iv) मैट्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत; (v) वर्णान्ध नहीं होना चाहिए; (vi) यदि चालक के पद पर पहले से कार्यरत नहीं है, तो पचास वर्ष से अधिक की आयु का नहीं होना चाहिए।”। |

श्रीकान्त वाल्गद,
आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
निर्वाचन विभाग।

HARYANA GOVERNMENT
ELECTION DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. 1/16/2013-1Election GSR 41/Const. Art. 309/2014.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, namely:—

1. These rules may be called the Haryana Election Department (Group C) Service (Amendment) Rules, 2014.

2. In the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, in Appendix B, under column 1, 2, 3 and 4, for serial number 7, the entries there against, the following serial number and entries there against shall be substituted namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--------|--|---|
| “7 | Driver | (i) Matric; (ii) Should have a light transport vehicle valid driving Licence, at least three years old; (iii) should have passed the driving test conducted by the Haryana Staff Selection Commission; (iv) should not be colour blind; (v) Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education. | By promotion:— (i) Matric; (ii) three year experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Daftri, Jamadar, Peon or Chowkidar; (iii) should have a light vehicle valid driving licence at least three years old; (iv) should have passed the driving test conducted By the department; (v) should not be colour blind; (vi) Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education; (vii) Should not be more than fifty years age; By transfer/deputation (i) Matric; (ii) should have a light transport vehicle valid driving Licence, at least three years old; (iii) three years experience as driver light Transport Vehicles; (iv) Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education; (v) Should not be colour blind; (vi) if not already working on the post of Driver than should not be more than fifty years of age.” |

SHRIKANT WALGAD,
Commissioner and Secretary to Government Haryana,
Election Department.

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/27/11927.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts **M/s Wns Global Services Pvt. Ltd., 8th, 9th, 10th Floor of Block A-2 & amp a3 and 11th Gurgaon** from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of **One year** from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

1. The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
3. The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any one day.
4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
5. The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan *vide* judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
6. The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers including women employees of contractors during the evening/night shifts.
7. The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
8. The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
10. The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
11. The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
12. The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

C. R. RANA,
Labour Commissioner, Haryana.

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/31/11929.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s NCR Corporation India Pvt. Ltd., 5th Floor, Vipul Orchid Plaza, Sun City, Sector 54, Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

1. The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
3. The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any one day.
4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
5. The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
6. The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers including women employees of contractors during the evening/night shifts.
7. The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
8. The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
10. The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
11. The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
12. The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

C. R. RANA,
Labour Commissioner, Haryana.

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/35/11931.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts **M/s CRM Services India Private Limited Plot No. 398, Udyog Vihar, Phase-III Gurgaon** from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of **One year** from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

1. The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
3. The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any one day.
4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
5. The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan *vide* judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
6. The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers including women employees of contractors during the evening/night shifts.
7. The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
8. The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
10. The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
11. The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
12. The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

C. R. RANA,
Labour Commissioner, Haryana.

580

Regd. No. CHD/0093/2015-2017



Haryana Government Gazette

EXTRAORDINARY

Published by Authority

© Govt. of Haryana

53-2015/Ext.] CHANDIGARH, THURSDAY, MARCH 26, 2015 (CHAITRA 5, 1937 SAKA)

HARYANA GOVERNMENT

HOME DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. 8/3/89-8HGII.—In pursuance of the provisions of Article 16(I) of the Article of Association of Haryana Police Housing Corporation constituted under the Companies Act, 1956, the Governor of Haryana is pleased to appoint Sh. Vinay Singh, IAS, Special Secretary to Government Haryana, Home Department as the Director of the Board of Directors of Haryana Police Housing Corporation with immediate effect.

Chandigarh:
The 24th March, 2015.

P. K. MAHAPATRA,
Additional Chief Secretary to Government Haryana,
Home Department.

Price : Rs. 5.00

(915)

हरियाणा सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 26 मार्च, 2015

संख्या 1/16-2013-1निर्वाचन.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा निर्वाचन विभाग (युप ग) सेवा नियम, 1999, को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (युप ग) सेवा (संशोधन) नियम, 2014, कहे जा सकते हैं।
2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (युप ग) सेवा नियम, 1999 में, परिशिष्ट ख में, खाना 1, 2, 3 तथा 4 के नीचे, क्रम संख्या 7 तथा उसके सामने प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या तथा उसके सामने प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|------|--|---|
| “7 | चालक | (i) मैट्रिक ; (ii) कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए; (iii) हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित चालन परीक्षा पास होनी चाहिए; (iv) वर्णान्ध नहीं होना चाहिए; (v) मैट्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत; | पदोन्नति द्वारा (i) मैट्रिक ; (ii) कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए; (iii) निर्वाचन विभाग में पहले से कार्यरत मोहिरर, रेस्टोरर, गेस्टेनर ऑपरेटर, फोटो कापी आपरेटर, दफ्तरी, जमादार, सेवादार या चौकीदार के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; (iv) विभाग द्वारा आयोजित चालन परीक्षा पास होनी चाहिए; (v) वर्णान्ध नहीं होना चाहिए; (vi) मैट्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत; (vii) पचास वर्ष से अधिक की आयु का नहीं होना चाहिए. स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा— (i) मैट्रिक ; (ii) कम से कम तीन वर्ष पुरानी वैध हल्का परिवहन वाहन चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए; (iii) हल्का परिवहन वाहन चालक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; (iv) मैट्रिक स्तर तक या उच्चतर शिक्षा में हिन्दी/संस्कृत; (v) वर्णान्ध नहीं होना चाहिए; (vi) यदि चालक के पद पर पहले से कार्यरत नहीं है, तो पचास वर्ष से अधिक की आयु का नहीं होना चाहिए;”। |

श्रीकान्त बाल्गाद,
आयुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
निर्वाचन विभाग।

HARYANA GOVERNMENT
ELECTION DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. 1/16/2013-1 Election GSR 41/Const. Art. 309/2014.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, namely:—

1. These rules may be called the Haryana Election Department (Group C) Service (Amendment) Rules, 2014.

2. In the Haryana Election Department (Group C) Service Rules, 1999, in Appendix B, under column 1, 2, 3 and 4, for serial number 7, the entries there against, the following serial number and entries there against shall be substituted namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--------|--|---|
| "7 | Driver | (i) Matric; (ii) Should have a light transport vehicle valid driving Licence, at least three years old; (iii) should have passed the driving test conducted by the Haryana Staff Selection Commission; (iv) should not be colour blind; (v) Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education. | By promotion:— (i) Matric; (ii) three year experience as Moharrir, Restorer, Gestetner Operator, Daftri, Jamadar, Peon or Chowkidar; (iii) should have a light vehicle valid driving licence at least three years old; (iv) should have passed the driving test conducted By the department; (v) should not be colour blind; (vi) Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education; (vii) Should not be more than fifty years age; By transfer/deputation (i) Matric; (ii) should have a light transport vehicle valid driving Licence, at least three years old; (iii) three years experience as driver light Transport Vehicles; (iv) Hindi/Sanskrit upto Matric standard or higher education; (v) Should not be colour blind; (vi) if not already working on the post of Driver than should not be more than fifty years of age." |

SHRIKANT WALGAD,
Commissioner and Secretary to Government Haryana,
Election Department.

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/27/11927.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s Wns Global Services Pvt. Ltd., 8th, 9th, 10th Floor of Block A-2 & amp; a3 and 11th Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

1. The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
3. The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any one day.
4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
5. The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
6. The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers including women employees of contractors during the evening/night shifts.
7. The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
8. The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
10. The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
11. The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
12. The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

C. R. RANA,
Labour Commissioner, Haryana.

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. I.R.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/31/11929.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s NCR Corporation India Pvt. Ltd., 5th Floor, Vipul Orchid Plaza, Sun City, Sector 54, Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

1. The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
3. The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any one day.
4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
5. The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
6. The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers including women employees of contractors during the evening/night shifts.
7. The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
8. The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
10. The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/ management.
11. The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
12. The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

C. R. RANA,
Labour Commissioner, Haryana.

HARYANA GOVERNMENT

LABOUR DEPARTMENT

Notification

The 26th March, 2015

No. LR.-II-Exmp/NS(W)/Mgt/2015/35/11931.—In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 (Punjab Act 15 of 1958) read with rules framed under the said Act, and all the powers enabling him in this behalf the Governor of Haryana hereby exempts M/s CRM Services India Private Limited Plot No. 398, Udyog Vihar, Phase-III Gurgaon from the operation of the provisions of section 30 of the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 for a period of One year from the date of publication of the notification in the Official Gazette subject to the following conditions:—

1. The Establishment must be registered/renewed through on-line under the Punjab Shops and Commercial Establishments Act, 1958 on the departmental web site (www.hrlabour.gov.in)
2. The total no. of hours of work of an employee in the establishment shall not exceed ten on any one day.
3. The spread over inclusive of interval for rest in the establishment shall not exceed twelve hours on any one day.
4. The total no. of hours of overtime work shall not exceed fifty in any one quarter and the person employed for over time shall be paid remuneration at double the rate of normal wages payable to him calculated by the hours.
5. The Management will ensure protection of women from Sexual Harassment at work place in terms of the direction of the Hon'ble Supreme Court in the case of Vishaka & Others Vs. State of Rajasthan vide judgment dated 13-8-1997 (AIR 1997 Supreme Court-3011).
6. The Management will provide adequate Security and proper Transport facility to the women workers including women employees of contractors during the evening/night shifts.
7. The Management shall execute the Security Contract with an appropriately licensed/registered Security Agency including the name of the cab provider/Transport contractor.
8. The Management will ensure that the women employees boarding on the vehicle in the presence of security guards on duty.
9. The Management will ensure that the Security Incharge/Management have maintained the Boarding Register/Digitally signed computerized record consisting the Date, Name of the Model & Manufacturer of the Vehicle, Vehicle Registration No., Name of the Driver, Address of the Driver, Phone/Contract No. of the Driver and Time of Pickup of the women employees from the establishment destination.
10. The Management will ensure that the attendance Register of the security guard is maintained by the security incharge/management.
11. The Management will also ensure that the driver is carrying the photo identity cards clearly bearing his Name and with proper address and dress.
12. The Management will ensure that the transport vehicle incharge / security incharge / management is maintained a movement register.
13. The Management will ensure that the vehicle is not black or tinted glasses.
14. The Management will ensure that the emergency calls not are displayed inside the vehicle. The Management will also ensure that the driver will not take any women employee first for work place and will not drop last at home/her accommodation.
15. The Management will ensure that the drivers will not to leave the dropping point before the employees enters into her accommodation.
16. The Management will ensure to an annual self defense workshop/training for women employees.
17. Among other conditions as may be specified in this regard by the Labour Department from time to time.

C. R. RANA,
Labour Commissioner, Haryana.

हरियाणा सरकार
निर्वाचन विभाग
अधिसूचना

दिनांक 03 जनवरी, 2018

सं० सा० का० नि० 95/संवि०/संशो०/अनु० 309/2013- भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 2013 को आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. ये नियम हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा (संशोधन) नियम, 2018 कहे जा सकते हैं।

2. हरियाणा निर्वाचन विभाग (ग्रुप ग) सेवा नियम, 2013 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 9ए. (1) और (2) में विद्यमान प्रविष्टि की जगह निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“ 9क.-

(1) टंकण परीक्षा लिपिकों के लिए सेवा शर्तों के भाग रूप में कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस.ई.टी.सी.) से प्रतिस्थापित की जाती है। कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस.ई.टी.सी.) पहले की अपेक्षित शर्त/अर्हता होगी जो सरकारी विभागों/संस्थाओं में सभी नए भर्ती/नियुक्त/पदोन्नत किए गए लिपिकों को अर्हक करनी होगी।

(2) वर्तमान लिपिक जो ग्रुप घ से पदोन्नत किए गए हैं, जिन्होंने सेवा नियमों के आधीन यथा अपेक्षित दिनांक 8.11.2013 तक टंकण परीक्षा पास नहीं की है, उन्हें या तो टंकण परीक्षा या कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस.ई.टी.सी.) पास करने का विकल्प होगा। व्यक्ति जो लिपिक के पद पर दिनांक 8.11.2013 के बाद पदोन्नत किए गए हैं, को भी एक वर्ष तक विस्तारयोग्य एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि के भीतर कम्प्यूटर अप्रीशिएशन तथा ऐप्लिकेशन में राज्य पात्रता परीक्षा (एस.ई.टी.सी.) अर्हक करनी होगी, जिसमें असफल रहने पर उसे वापिस प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा।

अंकुर गुप्ता

(अंकुर गुप्ता),

मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हरियाणा।

HARYANA GOVERNMENT
ELECTION DEPARTMENT

Notification

The ~~03~~ January 2018

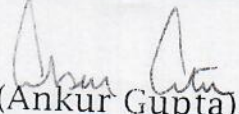
NO. GSR 95/Const./Amd./Art.309/2013- In exercise of the powers conferred by the provision to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Haryana Election Department (Group C) Service, Rules, 2013, namely:-

1. These rules may be called the Haryana Election Department (Group C) Service (Amendment), Rules, 2018.

2 In the Haryana Election Department (Group C) Service, Rules, 2013 (herein after called the said rules), rule 9A. (1) & (2), shall be substituted, namely:-

"9A. (1) Typing test is substituted with the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Application (SETC) as a part of service requirement for Clerks. The State Eligibility Test in Computer Appreciation and Application (SETC) shall be a pre requisite condition/qualification which all the newly recruited/appointed/promoted Clerks in the Government Departments/Organisation shall have to qualify.

(2) The existing Clerks, who have not passed the typing test up to 8-11-2013 as required under the Service Rules shall have an option either to pass the typing test or the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Application (SETC). The person who are appointed/promoted to the post of Clerk after 8-11-2013 shall have to qualify the State Eligibility Test in Computer Appreciation and Application (SETC) within the probation of one year extendable by one year, failing which he/she will be reverted back.


(Ankur Gupta),
Chief Electoral Officer, Haryana,